

CITY OF TUCSON ELECTION



The Choice... Is Yours



Official Voter Information

**ELECTION DAY
NOVEMBER 2, 2021
VOTE**

En la página 33 comienza una traducción al español

THE CHOICE IS YOURS

The November 2, 2021 City General and Special Election will be conducted as a Vote by Mail election. This pamphlet contains information about the following:

GENERAL ELECTION

The ballot for the General Election, which will be held on November 2, 2021, contains the names of the candidates for the offices of Council Members for Wards 3, 5, and 6. ALL qualified electors residing within the City limits (regardless of City Ward or party affiliation) may vote for ALL offices.

SPECIAL ELECTION

There are two Propositions on the ballot (206 and 410). ALL qualified electors may vote on these issues.

CONTENTS

Page

Voting Information	2
Voter's Rights	3
Right to Vote A Provisional Ballot	3
Instruction to Voters	4
Identification Required at City Voting Locations	5
Example of Official Ballot	6,7

Proposition 206 – Initiative Petition #2021-I001 Tucson Fight for 15 amending Tucson City Code Chapter 9, Article 1, Sections 8-1 and 8-8; amending Tucson City Code Chapter 16, by adding Article X; relating to minimum wage for workers and enforcement.

- Official Ballot Format..... 8
- Arguments Submitted by the Public 15-24

Proposition 410 – A proposed amendment to the Tucson City Charter recommended by the Citizens' Commission on Public Service and Compensation to increase the salary of the Mayor from \$42,000 to \$54,000 per year; and increase the Council Member salaries from \$24,000 to \$36,000 per year.

- Official Ballot Format 25
- Arguments Submitted by the Public 28-32

VOTING INFORMATION

WHO CAN VOTE

To vote in the City of Tucson 2021 General Election:

- You must have resided in the City of Tucson since October 3rd, and
- You must be registered to vote on or before October 4th, and
- You must be at least 18 years old on November 2nd.

ELECTION DAY VOTING

The following sites will be used as voting locations for the November 2, 2021 General Election.

Pursuant to A.R.S. § 16-558.02, any registered voter may obtain a replacement ballot on Election Day upon presentation of a signed, sworn statement that the ballot was lost, spoiled, destroyed or not received. Sworn statements will be available at each voting location.

Registered Voters may visit any one of the voting locations and perform any of the following:

- Drop off your 'voted' vote-by-mail ballot, or
- Bring your vote-by-mail ballot, cast the ballot in person and drop it in the ballot box, or
- Receive and vote a vote-by-mail replacement ballot.

Voting Locations	Days of Operation	Hours of Operation
Department of Housing and Community Development 310 N. Commerce Park Loop	November 2, 2021	6:00 a.m. to 7:00 p.m.
Morris K. Udall Regional Center 7200 E. Tanque Verde Road	November 2, 2021	6:00 a.m. to 7:00 p.m.
Donna R. Liggins Recreation Center 2160 N. 6th Avenue	November 2, 2021	6:00 a.m. to 7:00 p.m.
William Clements Recreation Center 8155 E. Poinciana Drive	November 2, 2021	6:00 a.m. to 7:00 p.m.
El Pueblo Senior Center 101 W. Irvington Road	November 2, 2021	6:00 a.m. to 7:00 p.m.
Parks and Recreation Administration Randolph Park 900 S. Randolph Way	November 2, 2021	6:00 a.m. to 7:00 p.m.
Tucson City Clerk Elections Center 800 E. 12th Street	October 11 - November 1, 2021 November 2, 2021	8:00 a.m. to 5:00 p.m. Mon-Fri 6:00 a.m. to 7:00 p.m.
Drop-Off Only Location	Days of Operation	Hours of Operation
Pima County Recorder 240 N. Stone Ave.	November 2, 2021	8:00 a.m. until 5:00 p.m.

Note: All vote-by-mail ballots must be received by the City Clerk's Office either by mail or dropped off at any one of these locations by 7:00 p.m. on Election Day in order for your ballot to be counted. **The last day to drop your ballot in the mail and to ensure it is received by the City Clerk's Office by 7:00 p.m. on Election Day is Wednesday, October 27, 2021.**

CITY CONTACT INFORMATION

City Hall: 255 W. Alameda, 9th Floor P.O. Box 2031, Tucson, AZ 85702-2031
Phone: 791-4213 - Fax: 791-4017 - Email: cityclerk@tucsonaz.gov

VOTER'S RIGHTS

- Any voter may be accompanied into the voting booth by a person of the voter's choice, or by two election officials (one from each major political party).
- Qualified voters in line to vote a replacement ballot at 7:00 p.m., on November 2nd, will be allowed to mark and cast their ballot.

RIGHT TO VOTE A PROVISIONAL BALLOT AT A VOTING LOCATION ON ELECTION DAY

You have a right to vote a provisional ballot if one of the following situations applies to you:

- if your name does not appear in the voter registration system; and you are a resident of the City of Tucson,
- if you have moved to a new address within the City and have not updated your voter registration,
- if you have legally changed your name and have not updated your voter registration,
- If you have not produced sufficient identification, or
- If you were challenged as a qualified voter.

To vote using a provisional ballot:

- Present to the election official an identification stating your given name and surname,
- Present to the election official your complete residence address, and
- Sign an affirmation on the provisional ballot envelope stating that the information filled out on the provisional ballot envelope is correct, that you reside in the precinct, that you are eligible to vote in this election and that you have not previously voted in this election.

If you vote a provisional ballot, you will enter your name on the signature roster. You will be asked to provide your signature next to your name. Your vote will be counted upon verification of your eligibility to vote in the election.

Once you have voted using a provisional ballot, you will place your ballot in a provisional ballot envelope, which you can seal. The election official will ensure that the envelope is sealed. You will then be given a provisional ballot receipt with information on how to verify the status of your provisional ballot.

CHECK THE STATUS OF YOUR MAIL BALLOT!

You may check the status of your mail ballot by phone. Please call the City Clerk's Office at (520) 791-3221 or (520) 884-8683 to request the status of your ballot.

VOTE BY MAIL INSTRUCTIONS

Questions? Need Help?

Call: **884-VOTE (884-8683)** Email: cityclerk@tucsonaz.gov

1 MARK THE BALLOT THIS WAY:

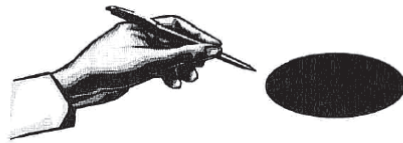
- Use black or dark blue pen. (Do not use red ink.)
- To vote for a candidate, fill in the oval to the left of your choice.
- To vote for an Official Write-In Candidate, fill in the oval to the left of the Official Write-In line and write the name in the space provided.

FOR GENERAL & SPECIAL ELECTIONS ONLY:

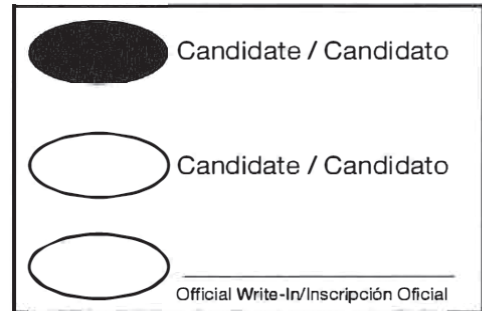
- To vote for a proposition, fill in the oval to the left of "YES".
- To vote against a proposition, fill in the oval to the left of "NO".

If you make a mistake or damage the ballot, you must ask for a new ballot. Call **884-VOTE (884-8683)**

MARK THE BALLOT THIS WAY ONLY.
FILL IN OVAL COMPLETELY.



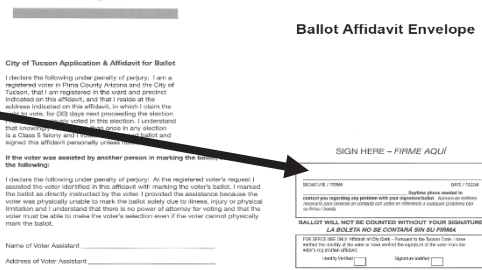
MARQUE LA BOLETA SOLAMENTE DE ESTA
FORMA. LLENE EL ÓVALO COMPLETAMENTE.



2 YOU MUST SIGN THE BALLOT AFFIDAVIT FOR YOUR VOTE TO COUNT.

3 SEAL YOUR VOTED BALLOT IN THE AFFIDAVIT ENVELOPE.

4 PUT IN THE POSTAGE PAID ENVELOPE AND MAIL.



For up-to-date information regarding write-in and withdrawn candidates go online to:
www.tucsonaz.gov/files/clerks/candidate.listing.pdf

If you prefer, you may vote or drop off your ballot at any City of Tucson Voting Location on Election Day between 6 a.m. and 7 p.m.

In order to be valid and counted, the ballot and affidavit must be delivered to the City Clerk or deposited at any voting location no later than 7:00 p.m. on Election Day. The Ballot will not be counted without the voter's signature on the envelope.

WARNING: IT IS A FELONY TO OFFER OR RECEIVE ANY COMPENSATION FOR A BALLOT.



Identification Required at City Voting Locations To Cast A Replacement Ballot

On Election Day, the City will have seven (7) voting locations (aka Ballot Replacement Centers) and one drop-off location. The following information is provided so you can be prepared before you visit one of these sites.

You will need to present a valid form of identification as listed below:

LIST 1: Sufficient Photo ID (including name and address)

- Valid Arizona driver license or non-operating license, or
- Tribal enrollment card or other form of tribal identification, or
- Valid U.S. Federal, State, or local government issued identification

LIST 2: Sufficient ID without photo bearing name and address (2 IDs required here)

- Utility bill (electric, gas, water, solid waste, sewer, telephone, cellular phone or cable TV), that is dated within 90 days of the date of election, or
- Bank or Credit Union statement that is dated within 90 days of the date of the election, or
- Valid Arizona Vehicle Registration, or
- Arizona Vehicle Insurance card, or
- Indian Census Card, Tribal enrollment card or other form of tribal identification, or
- Property tax statement of the voter's residence, or
- Valid U.S. federal, state, or local government issued identification, or
- Voter Registration Card / Recorder's Certificate, or
- Any "Official Election Material" mailing bearing your name and address

The Law Allows for the Following Exceptions

- 1) Valid Arizona driver license or non-operating identification where address does not match signature roster accompanied by non-photo identification from List #2 in which the address does reasonably match the signature roster.
- 2) U.S. Passport accompanied by non-photo identification from List #2 in which the address does reasonably match the signature roster.
- 3) U.S. Military identification without address or address does not match accompanied by non-photo identification from List #2 in which the address does reasonably match the signature roster.

Identification is "valid" unless it can be determined on its face that it has expired.

EXAMPLE OF OFFICIAL BALLOT

This is a sample ballot and cannot be used as an official ballot under any circumstances.

11	<p>Official Ballot</p> <p>General and Special Election November 2, 2021 City of Tucson, State of Arizona</p>	<p>Boleta Oficial</p> <p>Elección General y Especial 2 de Noviembre de 2021 Ciudad de Tucson, Estado de Arizona</p>
21	<p>INSTRUCTIONS TO VOTERS:</p> <p>To vote for a candidate, fill in the oval to the left of the name of the candidate. To vote for a person whose name is not printed on the ballot, write the name of the candidate in the official write-in space and fill in the oval to the left of the write-in space. Fill in the oval like this: ● No other marks will be valid or counted.</p> <p>INSTRUCCIONES A LOS VOTANTES:</p> <p>Para votar por un candidato, llene el óvalo a la izquierda del nombre del candidato. Para votar por una persona cuyo nombre no está impreso en la boleta, escriba el nombre del candidato en el espacio de inscripción oficial y llene el óvalo a la izquierda del espacio de inscripción. Llene el óvalo así: ● Ninguna otra marca será válida o contada.</p> <p>Vote Both Sides of the Ballot / Vote Ambos Lados de la Boleta</p>	
	<p>Section One / Sección Uno Partisan Ballot / Boleta Partidista</p>	
40	<p>Council Member Ward 3 Miembro del Consejo Distrito 3</p> <p>VOTE FOR NOT MORE THAN 1 VOTE POR NO MAS DE 1</p>	<p>Council Member Ward 6 Miembro del Consejo Distrito 6</p> <p>VOTE FOR NOT MORE THAN 1 VOTE POR NO MAS DE 1</p>
41		
42		
43	<p><input type="radio"/> DAHL, KEVIN (DEM)</p> <p><input type="radio"/> HARWELL, ALAN (REP)</p> <p><input type="radio"/> LIBOSHA, LUCY (IND)</p> <p><input type="radio"/> _____ Official Write-In / Inscripción Oficial</p>	<p><input type="radio"/> KOZACHIK, STEVE (DEM)</p> <p><input type="radio"/> ROMERO, VAL (IND)</p> <p><input type="radio"/> _____ Official Write-In / Inscripción Oficial</p>
54	<p>Council Member Ward 5 Miembro del Consejo Distrito 5</p> <p>VOTE FOR NOT MORE THAN 1 VOTE POR NO MAS DE 1</p>	
	<p><input type="radio"/> FIMBRES, RICHARD G. (DEM)</p> <p><input type="radio"/> _____ Official Write-In / Inscripción Oficial</p>	<p style="font-size: 2em; transform: rotate(-30deg);">EXAMPLE BALLOT BOLETA EJEMPLO</p>

EXAMPLE OF OFFICIAL BALLOT

This is a sample ballot and cannot be used as an official ballot under any circumstances.

INSTRUCTIONS TO VOTERS:

To vote for a proposition, fill in the oval ● to the left of "YES/SÍ". To vote against a proposition, fill in the oval ● to the left of "NO". No other marks will be valid or counted.

INSTRUCCIONES A LOS VOTANTES:

Para votar por una proposición, llene el óvalo ● a la izquierda de "YES/SÍ". Para votar contra una proposición, llene el óvalo ● a la izquierda de "NO". Ninguna otra marca será válida ni contada.

Vote Both Sides of the Ballot / Vote Ambos Lados de la Boleta

Section Two / Sección Dos Nonpartisan Ballot / Boleta Antipartidista

PROPOSITION / PROPOSICIÓN 206

THE "TUCSON MINIMUM WAGE ACT," PROPOSED BY INITIATIVE PETITION:

OFFICIAL TITLE

PROPOSING AMENDMENTS TO THE TUCSON CODE TO:

- CREATE A MINIMUM WAGE WITHIN THE CITY OF TUCSON OF THIRTEEN DOLLARS (\$13.00) AN HOUR ON AND AFTER APRIL 1, 2022, THIRTEEN DOLLARS FIFTY CENTS (\$13.50) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2023, FOURTEEN DOLLARS TWENTY-FIVE CENTS (\$14.25) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2024, AND FIFTEEN DOLLARS (\$15.00) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2025;
- PROVIDE FOR SUBSEQUENT INCREASES IN THE CITY MINIMUM WAGE ON JANUARY 1, 2026, AND ON JANUARY 1 OF EACH SUCCEEDING YEAR, BASED ON THE INCREASE IN THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR'S CONSUMER PRICE INDEX;
- PROVIDE THAT IF THE FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE IS INCREASED ABOVE THE CITY MINIMUM WAGE, THAT FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE WILL, ON ITS EFFECTIVE DATE, ALSO BECOME THE NEW CITY MINIMUM WAGE.
- REQUIRE EMPLOYERS TO PAY EMPLOYEES NOT LESS THAN THE CITY MINIMUM WAGE FOR WORK DONE WITHIN THE CITY;
- REQUIRE LARGE EMPLOYERS TO PAY A MINIMUM OF THREE (3) HOURS OF WAGES WHEN AN EMPLOYEE'S SHIFT IS CUT SHORT OR CANCELLED WITH LESS THAN 24 HOURS NOTICE;
- MAKE VIOLATIONS A CIVIL INFRACTION; AND CREATE A PRIVATE CAUSE OF ACTION;
- CREATE A NEW CITY "DEPARTMENT OF LABOR STANDARDS" TO IMPLEMENT AND ENFORCE THE CITY'S MINIMUM WAGE AND OTHER PROVISIONS OF THE ACT;
- PROHIBIT RETALIATION FOR FILING A COMPLAINT OR ASSERTING RIGHTS UNDER THE ACT.

DESCRIPTIVE TITLE

CREATING A CITY MINIMUM WAGE OF \$13.00 IN 2022, RISING TO \$15.00 BY 2025, THEN INCREASING ANNUALLY BASED ON THE CONSUMER PRICE INDEX, AND AUTOMATICALLY RISING TO MATCH ANY HIGHER FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE. CREATES PRIVATE CAUSE OF ACTION AND NEW CITY DEPARTMENT FOR ENFORCEMENT.

A "YES" vote shall have the effect of creating a City minimum wage of \$13.00 in 2022, rising to \$15.00 by 2025, then increasing annually based on the Consumer Price Index, and rising automatically to match any higher federal or state minimum wage. Prohibits retaliation and certain pay deductions by employers; and creates a private cause of action and a new Tucson Office of Labor Standards for enforcement.

A "NO" vote shall have the effect of rejecting a City minimum wage that is separate from the existing state minimum wage.

Yes / Sí

No

PROPOSITION / PROPOSICIÓN 410

PROPOSED AMENDMENTS TO THE CHARTER RECOMMENDED BY THE CITIZENS' COMMISSION ON PUBLIC SERVICE AND COMPENSATION:

OFFICIAL TITLE

PROPOSED AMENDMENTS TO SECTIONS 8 AND 9 OF CHAPTER V OF THE CHARTER OF THE CITY OF TUCSON, RELATING TO COMPENSATION OF THE MAYOR AND THE MEMBERS OF THE COUNCIL, PROVIDING THAT, EFFECTIVE DECEMBER 4, 2023, THE MAYOR'S SALARY SHALL INCREASE FROM \$42,000 TO \$54,000 PER YEAR, AND THE COUNCIL MEMBERS' SALARY SHALL INCREASE FROM \$24,000 TO \$36,000 PER YEAR, AND FURTHER PROVIDING THAT IN EACH SUCCEEDING YEAR, BOTH THE MAYOR'S AND COUNCIL MEMBERS' SALARIES SHALL BE INCREASED BY THE PERCENTAGE INCREASE IN COST OF LIVING, AS MEASURED BY THE MOST RECENT AUGUST-TO-AUGUST CHANGE IN THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR'S CONSUMER PRICE INDEX.

DESCRIPTIVE TITLE

PROPOSED CHARTER AMENDMENT TO INCREASE THE MAYOR'S SALARY FROM \$42,000 TO \$54,000 PER YEAR, AND COUNCIL MEMBERS' SALARIES FROM \$24,000 TO \$36,000 PER YEAR, EFFECTIVE DECEMBER 4, 2023, AND THEN INCREASE THOSE SALARIES EACH SUCCESSIVE YEAR BY THE PERCENTAGE INCREASE IN COST-OF-LIVING SHOWN BY THE FEDERAL CONSUMER PRICE INDEX.

A "YES" vote shall have the effect of increasing the salary of the Mayor from \$42,000 to \$54,000 per year, and the salaries of the Council Members from \$24,000 to \$36,000 per year, effective December 4, 2023, and of increasing both the Mayor's and Council Members' salaries in each succeeding year by the percentage increase in cost of living calculated from the U.S. Department of Labor's Consumer Price Index.

A "NO" vote shall have the effect of continuing the salary of the Mayor at the pre-existing level of \$42,000 per year, and the salaries of the Council Members at the pre-existing level of \$24,000 per year.

Yes / Sí

No

**EXAMPLE BALLOT
BOLETA EJEMPLO**

PROPOSITION 206 OFFICIAL BALLOT FORMAT

PROPOSITION/PROPOSICIÓN 206

PROPOSED BY INITIATIVE PETITION: AMENDMENT TO THE TUCSON CODE AMENDING SECTION 17 BY ADDING A NEW ARTICLE X, COMPRISING NEW SECTIONS 17-80 THROUGH 17-88, AND ALSO AMENDING TUCSON CODE SECTIONS 8-1 AND 8-8.

OFFICIAL TITLE

PROPOSING AMENDMENTS TO THE TUCSON CODE TO:

- CREATE A MINIMUM WAGE WITHIN THE CITY OF TUCSON OF THIRTEEN DOLLARS (\$13.00) AN HOUR ON AND AFTER APRIL 1, 2022, THIRTEEN DOLLARS FIFTY CENTS (\$13.50) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2023, FOURTEEN DOLLARS TWENTY-FIVE CENTS (\$14.25) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2024, AND FIFTEEN DOLLARS (\$15.00) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2025;
- PROVIDE FOR SUBSEQUENT INCREASES IN THE CITY MINIMUM WAGE ON JANUARY 1, 2026, AND ON JANUARY 1 OF EACH SUCCEEDING YEAR, BASED ON THE INCREASE IN THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR'S CONSUMER PRICE INDEX;
- PROVIDE THAT IF THE FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE IS INCREASED ABOVE THE CITY MINIMUM WAGE, THAT FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE WILL, ON ITS EFFECTIVE DATE, ALSO BECOME THE NEW CITY MINIMUM WAGE;
- REQUIRE EMPLOYERS TO PAY EMPLOYEES NOT LESS THAN THE CITY MINIMUM WAGE FOR WORK DONE WITHIN THE CITY;
- REQUIRE LARGE EMPLOYERS TO PAY A MINIMUM OF THREE (3) HOURS OF WAGES WHEN AN EMPLOYEE'S SHIFT IS CUT SHORT OR CANCELLED WITH LESS THAN 24 HOURS NOTICE;
- MAKE VIOLATIONS A CIVIL INFRACTION; AND CREATE A PRIVATE CAUSE OF ACTION;
- CREATE A NEW CITY "DEPARTMENT OF LABOR STANDARDS" TO IMPLEMENT AND ENFORCE THE CITY'S MINIMUM WAGE AND OTHER PROVISIONS OF THE ACT;
- PROHIBIT RETALIATION FOR FILING A COMPLAINT OR ASSERTING RIGHTS UNDER THE ACT.

DESCRIPTIVE TITLE

CREATING A CITY MINIMUM WAGE OF \$13.00 IN 2022, RISING TO \$15.00 BY 2025, THEN INCREASING ANNUALLY BASED ON THE CONSUMER PRICE INDEX, AND AUTOMATICALLY RISING TO MATCH ANY HIGHER FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE. CREATES PRIVATE CAUSE OF ACTION AND NEW CITY DEPARTMENT FOR ENFORCEMENT.

A "YES" vote shall have the effect of creating a City minimum wage of \$13.00 in 2022, rising to \$15.00 by 2025, then increasing annually based on the Consumer Price Index, and rising automatically to match any higher federal or state minimum wage. Prohibits retaliation and certain pay deductions by employers; and creates a private cause of action and a new Tucson Office of Labor Standards for enforcement.

A "NO" vote shall have the effect of rejecting a City minimum wage that is separate from the existing state minimum wage.

YES

NO

TUCSON, ARIZONA – INITIATIVE PETITION

To the Clerk of the City of Tucson:

We, the undersigned, residents of the City of Tucson, Arizona, and duly qualified electors therein, do hereby submit and propose to you, for adoption, the following ordinance, and request that action be taken by you relative to the adoption or rejection of such proposed ordinance, at the earliest possible moment, and that the same be forthwith submitted to a vote of the people, to-wit:

OFFICIAL TITLE

THE TUCSON MINIMUM WAGE ACT

AN INITIATIVE MEASURE

AMENDING TUCSON CITY CODE CHAPTER 9, ARTICLE 1, SECTIONS 8-1 AND 8-8; AMENDING TUCSON CITY CODE CHAPTER 17, BY ADDING ARTICLE X; RELATING TO MINIMUM WAGE FOR WORKERS AND ENFORCEMENT.

TEXT OF PROPOSED INITIATIVE

Be it enacted by the people of the City of Tucson:

Section 1. Chapter 8, article I, section 8-1 of the Tucson City Code is amended to read:

Sec. 8-1. Jurisdiction, powers, duties.

(a) There shall be a city court which shall be the municipal court for the city, to be known and designated as "The City Court of the City of Tucson, Pima County, State of Arizona". It shall have and exercise the jurisdiction conferred upon it by the Charter and the Code of the city. It shall exercise exclusive original jurisdiction of all proceedings of a criminal nature for the violation of the Charter or of any ordinance of the city, and of every action of any nature for the enforcement of a penalty, or the recovery of a penalty or forfeiture imposed by any ordinance of the city for the violation thereof or for neglect to perform any duty by any ordinance imposed or for a violation of a civil traffic ordinance and of every action for the collection of any license fee, fine or penalty due from any person to the city and required to be paid or which is due and collectible under the ordinances of the city.

(b) The city court shall further have jurisdiction over all actions alleging civil violations or civil infractions of this Code.

(c) The city court shall further have concurrent jurisdiction with justices of the peace over all violations of the laws of the state committed within the limits of the city. The court shall also have jurisdiction of violations of the Charter and ordinances of the city committed on land owned or leased by the city, whether contiguous or noncontiguous, lying without the corporate limits thereof, to the same extent and with like effect as if the violation occurred within the corporate limits of the city, provided that the land is signed as provided in subsection B of A.R.S. section 9-401.

(D) THE CITY COURT SHALL FURTHER HAVE JURISDICTION OVER ALL CIVIL ACTIONS FILED BY ANY INTERESTED PARTY OR INDIVIDUAL AGGRIEVED BY AN EMPLOYER'S OR HIRING ENTITY'S VIOLATION OF CHAPTER 17, ARTICLE X, AND THE CITY COURT SHALL HAVE AUTHORITY TO AWARD TO A PREVAILING PLAINTIFF LEGAL OR EQUITABLE RELIEF, AS WELL AS ATTORNEYS' FEES AND COSTS.

Sec. 2. Chapter 8, article I, section 8-8 of the Tucson City Code is amended to read:

Sec. 8-8. City court procedures.

(A) The rules of criminal procedure of the state shall apply to all criminal proceedings in city court. The rules of procedure in civil traffic violation cases shall apply to all proceedings in city court for civil traffic violations. The Local Rules of Practice and Procedure in City Court Civil Proceedings shall apply to all proceedings for civil parking infractions and to all other actions for civil violations or civil infractions of this Code.

(B) THE CIVIL RULES OF THE JUSTICE COURTS OF THE STATE SHALL APPLY TO CIVIL ACTIONS FILED BY AN INTERESTED PARTY OR INDIVIDUAL AGGRIEVED BY AN EMPLOYER'S OR HIRING ENTITY'S VIOLATION OF CHAPTER 17, ARTICLE X UNTIL SUCH TIME THAT THE CITY COURT ADOPTS RULES FOR THE ADJUDICATION OF CIVIL ACTIONS INITIATED BY A PRIVATE LITIGANT.

Sec. 3. Chapter 17 of the Tucson City Code is amended by Adding Article X to read:

SEC. 17-80. TITLE AND PURPOSE.

THIS ARTICLE SHALL BE KNOWN AND MAY BE CITED AS "THE TUCSON MINIMUM WAGE ACT".

THE CITY, BY THIS ARTICLE, REGULATES THE MINIMUM WAGES AND BENEFITS WITHIN ITS GEOGRAPHIC BOUNDARIES, AS AUTHORIZED BY THE RAISE THE ARIZONA MINIMUM WAGE FOR WORKING ARIZONANS ACT.

SEC. 17-81. DEFINITIONS.

AS USED IN THIS ARTICLE:

- (1) "ADVERSE ACTION" INCLUDES, BUT IS NOT LIMITED TO, DEMOTING, TERMINATING, FAILING TO REHIRE AFTER A SEASONAL INTERRUPTION OF WORK, ENGAGING IN UNFAIR IMMIGRATION-RELATED PRACTICES, FILING A FALSE REPORT WITH A GOVERNMENT AGENCY, CHANGING AN EMPLOYEE'S STATUS TO THAT OF AN INDEPENDENT CONTRACTOR, OR THREATENING TO DO ANY OF THE AFOREMENTIONED THINGS DURING OR AFTER AN EMPLOYEE'S EMPLOYMENT RELATIONSHIP WITH AN EMPLOYER.
- (2) "AGGRIEVED PARTY" MEANS AN EMPLOYEE, FORMER EMPLOYEE, WORKER FOR HIRE, OR FORMER WORKER FOR HIRE WHO ALLEGES VIOLATIONS OF THIS ARTICLE.
- (3) "DEPARTMENT" MEANS THE CITY DEPARTMENT OF LABOR STANDARDS CREATED BY THIS ARTICLE.
- (4) "DIRECTOR" MEANS THE DIRECTOR OF THE CITY DEPARTMENT OF LABOR STANDARDS.
- (5) "EMPLOY" INCLUDES TO SUFFER OR PERMIT TO WORK, EXCEPT THAT:
 - a. A FRANCHISOR IS NOT AN EMPLOYER OF AN EMPLOYEE OF A FRANCHISEE EXCEPT UNDER CIRCUMSTANCES ALLOWED BY STATE LAW;
 - b. AN OWNER OF A MARK IS NOT AN EMPLOYER OF AN EMPLOYEE OF THE LICENSEE EXCEPT UNDER CIRCUMSTANCES ALLOWED BY STATE LAW; AND
 - c. A QUALIFIED MARKETPLACE PLATFORM IS NOT AN EMPLOYER OF A QUALIFIED MARKETPLACE CONTRACTOR.
- (6) "EMPLOYEE" MEANS ANY INDIVIDUAL EMPLOYED BY AN EMPLOYER AND WHO, IN A WORKWEEK, PERFORMS AT LEAST FIVE (5) HOURS OF WORK FOR THE EMPLOYER WITHIN THE GEOGRAPHIC BOUNDARIES OF THE CITY. THE TERM INCLUDES INDIVIDUALS EMPLOYED ON A FULL-TIME, PART-TIME, OR TEMPORARY BASIS, AND INDIVIDUALS ENGAGED THROUGH AN EMPLOYMENT OR STAFFING AGENCY, EXCEPT THAT AN INDIVIDUAL WHO PERFORMS ONLY BABYSITTING SERVICES AT AN EMPLOYER'S HOME ON A CASUAL BASIS IS NOT AN EMPLOYEE.
- (7) "EMPLOYER" MEANS ANY INDIVIDUAL, PARTNERSHIP, ASSOCIATION, CORPORATION, LIMITED LIABILITY COMPANY, JOINT VENTURE, NONPROFIT ORGANIZATION, OR OTHER ENTITY ACTING DIRECTLY OR INDIRECTLY IN THE INTEREST OF ANY EMPLOYER IN RELATION TO AN EMPLOYEE AND INCLUDES THE CITY, THE COUNTY, AND ANY TAXING DISTRICT ORGANIZED UNDER STATE LAW, BUT DOES NOT INCLUDE THE STATE, THE UNITED STATES, OR A TRIBAL ENTITY.
- (8) "HIRING ENTITY" MEANS ANY PERSON, PARTNERSHIP, ASSOCIATION, CORPORATION, LIMITED LIABILITY COMPANY, JOINT VENTURE, NONPROFIT ORGANIZATION, OR OTHER ENTITY, THAT DOES NOT SATISFY THE DEFINITION OF EMPLOYER IN RELATION TO A PARTICULAR INDIVIDUAL AND WHO ENTERS INTO A WRITTEN OR VERBAL CONTRACT WITH SUCH INDIVIDUAL TO PERFORM LABOR OR SERVICES WITHIN THE GEOGRAPHIC BOUNDARIES OF THE CITY IN CONSIDERATION FOR REMUNERATION UNDER CIRCUMSTANCES IN WHICH THE INDIVIDUAL IS PROPERLY TREATED AS A WORKER FOR HIRE. THE TERM DOES NOT INCLUDE THE STATE, THE UNITED STATES, A TRIBAL ENTITY, A QUALIFIED MARKETPLACE PLATFORM, OR A PERSON WHO HIRES AN INDIVIDUAL ONLY FOR BABYSITTING SERVICES AT THE PERSON'S HOME ON A CASUAL BASIS. A FRANCHISOR IS NOT THE HIRING ENTITY IN RELATION TO AN INDIVIDUAL WHOSE LABOR OR SERVICES WERE RETAINED BY A FRANCHISEE.
- (9) "INDIVIDUAL" MEANS NATURAL PERSON.
- (10) "INTERESTED PARTY" MEANS ANY NONPROFIT ORGANIZATION ORGANIZED IN PART TO PROTECT THE RIGHTS

OF WORKERS, OR ANY SUBSET OF WORKERS, AND HAS AT LEAST ONE MEMBER WITHIN THE CITY.

- (11) "LARGE EMPLOYER" MEANS AN EMPLOYER THAT EMPLOYED, ON AVERAGE, TWENTY-SIX (26) OR MORE EMPLOYEES DURING THE FINAL QUARTER OF THE PREVIOUS CALENDAR YEAR, INCLUDING PART-TIME EMPLOYEES, TEMPORARY EMPLOYEES, AND THOSE EMPLOYEES LOCATED OUTSIDE THE CITY. FOR THE PURPOSES OF THIS DEFINITION, MULTIPLE ENTITIES SHALL BE CONSIDERED A SINGLE EMPLOYER IF DEEMED TO BE A SINGLE INTEGRATED ENTERPRISE UNDER THE FAIR LABOR STANDARDS ACT.
- (12) "MINIMUM WAGE" IS MEASURED ON THE BASIS OF A WORKWEEK AND IS THE MINIMUM WAGE RATE SET BY SECTION 17-82 OF THIS ARTICLE.
- (13) "QUALIFIED MARKETPLACE CONTRACTOR" AND "QUALIFIED MARKETPLACE PLATFORM" HAVE THE SAME MEANINGS AS PROVIDED IN STATE LAW.
- (14) "RATE OF INFLATION" MEANS THE INCREASE IN THE CONSUMER PRICE INDEX (ALL ITEMS CONSUMER PRICE INDEX FOR ALL URBAN CONSUMERS FOR THE U.S. CITY AVERAGE), OR ITS SUCCESSOR INDEX, AS PUBLISHED BY THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR, FOR THE TWELVE-MONTH PERIOD ENDING IN AUGUST OF EACH YEAR.
- (16) "TIP" MEANS A VERIFIABLE SUM PRESENTED BY A CUSTOMER AS A GIFT OR VOLUNTARY GRATUITY IN RECOGNITION OF SOME SERVICE PERFORMED FOR OR ON BEHALF OF THE CUSTOMER.
- (17) "TIPPED EMPLOYEE" MEANS AN EMPLOYEE WHO CUSTOMARILY AND REGULARLY RECEIVES MORE THAN THIRTY (\$30.00) DOLLARS PER WEEK IN TIPS, HAS BEEN INFORMED BY THE EMPLOYER IN WRITING ABOUT THE TIP REQUIREMENTS OF THIS ARTICLE, RETAINS ALL TIPS RECEIVED, AND WHOSE TOTAL COMPENSATION (THE SUM OF WAGES AND TIPS) IS NOT LESS THAN THE MINIMUM WAGE.
- (18) "WORKING TIME" IS THE COMPENSABLE TIME THAT AN EMPLOYER IS REQUIRED BY THIS ARTICLE TO PAY AN EMPLOYEE NOT LESS THAN THE MINIMUM WAGE AND INCLUDES TIME THAT AN EMPLOYER REQUIRES THE EMPLOYEE TO UNDERGO A SECURITY SCREENING IMMEDIATELY PRIOR TO OR FOLLOWING A WORK SHIFT; TO BE ON THE EMPLOYER'S PREMISES; TO BE AT A PRESCRIBED WORK SITE; OR TO BE LOGGED IN AND ACTIVELY ATTENTIVE TO AN EMPLOYER-PROVIDED COMPUTER PROGRAM, PHONE APPLICATION, OR SIMILAR DEVICE.
- (19) "WORKER FOR HIRE" MEANS ANY INDIVIDUAL WHO, IN A WORKWEEK:
 - a. PROVIDES TO OR ON BEHALF OF A HIRING ENTITY AT LEAST FIVE (5) HOURS OF LABOR OR SERVICES WITHIN THE GEOGRAPHIC BOUNDARIES OF THE CITY IN CONSIDERATION FOR REMUNERATION;
 - b. DOES NOT SATISFY THE DEFINITION OF EMPLOYEE AS RELATED TO THAT HIRING ENTITY;
 - c. IS NOT A QUALIFIED MARKETPLACE CONTRACTOR; AND
 - d. WHOSE HIRING ENTITY IS UNABLE TO DEMONSTRATE THAT THE FOLLOWING FACTORS APPLY TO THE INDIVIDUAL: 1) THE INDIVIDUAL IS FREE FROM THE CONTROL AND DIRECTION OF THE HIRING ENTITY IN CONNECTION WITH THE PERFORMANCE OF THE WORK; 2) THE INDIVIDUAL PERFORMS WORK THAT IS OUTSIDE THE USUAL COURSE OF THE HIRING ENTITY'S BUSINESS; AND 3) THE INDIVIDUAL IS CUSTOMARILY ENGAGED IN AN INDEPENDENTLY ESTABLISHED TRADE, OCCUPATION, OR BUSINESS OF THE SAME NATURE AS THAT INVOLVED IN THE WORK PERFORMED FOR THE HIRING ENTITY.
- (20) "WORKWEEK" MEANS SEVEN CONSECUTIVE 24-HOUR PERIODS THAT EQUAL 168 TOTAL HOURS. THE START TIME OF A WORKWEEK MAY BE CHOSEN BY THE EMPLOYER.

SEC. 17-82. MINIMUM WAGE RATE.

- a. THE MINIMUM WAGE FOR ALL EMPLOYEES AND WORKERS FOR HIRE SHALL BE:
 - (1) THIRTEEN DOLLARS (\$13.00) AN HOUR ON AND AFTER APRIL 1, 2022;
 - (2) THIRTEEN DOLLARS FIFTY CENTS (\$13.50) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2023;
 - (3) FOURTEEN DOLLARS TWENTY-FIVE CENTS (\$14.25) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2024;

- (4) FIFTEEN DOLLARS (\$15.00) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2025;
 - (5) ON JANUARY 1, 2026 AND ON EACH JANUARY 1 THEREAFTER, AN HOURLY AMOUNT THAT IS INCREASED BY THE RATE OF INFLATION MULTIPLIED BY THE MINIMUM WAGE ON DECEMBER 31 OF THE PREVIOUS YEAR ROUNDED TO THE NEAREST MULTIPLE OF FIVE CENTS (\$0.05).
- b. IF THE FEDERAL MINIMUM WAGE OR STATE MINIMUM WAGE IS INCREASED ABOVE THE MINIMUM WAGE PROVIDED FOR IN THIS SECTION, THE MINIMUM WAGE UNDER THIS SECTION WILL BE INCREASED TO MATCH THE HIGHER WAGE AND WILL BECOME THE NEW MINIMUM WAGE UNDER THIS SECTION ON THE SAME DATE THAT SUCH HIGHER FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE BECOMES EFFECTIVE. THE ADJUSTMENT DESCRIBED IN SUBSECTION (A)(5) WILL CONTINUE ON THE FOLLOWING YEAR.
 - c. TIPS REGULARLY AND ACTUALLY RECEIVED BY A TIPPED EMPLOYEE MAY BE APPLIED BY AN EMPLOYER TO OFFSET THE EMPLOYER'S MINIMUM WAGE OBLIGATION TO A TIPPED EMPLOYEE, EXCEPT THAT NO MORE THAN THREE DOLLARS (\$3.00) PER HOUR MAY BE SO APPLIED. THIS SECTION SHALL NOT BE CONSTRUED TO PREVENT A TIP POOL ARRANGEMENT, BUT AN EMPLOYER, OWNER, SUPERVISOR, OR MANAGER SHALL NOT PARTICIPATE IN A TIP POOL ARRANGEMENT.

SEC. 17-83. PAYMENT OF WAGES.

- a. BEGINNING APRIL 1, 2022, AN EMPLOYER SHALL PAY EACH EMPLOYEE NOT LESS THAN THE MINIMUM WAGE SET FORTH IN THIS ARTICLE, FOR ALL WORKING TIME WITHIN THE GEOGRAPHIC BOUNDARIES OF THE CITY. BEGINNING APRIL 1, 2022, A HIRING ENTITY SHALL PAY EACH WORKER FOR HIRE NOT LESS THAN THE MINIMUM WAGE SET FORTH IN THIS ARTICLE, FOR ALL WORKING TIME WITHIN THE GEOGRAPHIC BOUNDARIES OF THE CITY.
- b. AN EMPLOYER SHALL NOT OBLIGATE AN EMPLOYEE TO RECEIVE MINIMUM WAGE PAYMENTS USING A PAY CARD, RELOADABLE DEBIT CARD, OR SIMILAR METHOD THAT REQUIRES THE EMPLOYEE TO POSSESS A VALID SOCIAL SECURITY NUMBER.
- c. A LARGE EMPLOYER SHALL PAY TO AN EMPLOYEE AT LEAST THREE HOURS OF COMPENSATION AT NO LESS THAN THE MINIMUM WAGE RATE WHEN:
 - (1) AN EMPLOYEE IS SCHEDULED TO WORK AT LEAST THREE HOURS; THE EMPLOYEE TIMELY REPORTS FOR DUTY; THE EMPLOYEE IS ABLE TO WORK THE ENTIRE SHIFT; AND THE EMPLOYER ENGAGES THE EMPLOYEE FOR FEWER THAN THREE HOURS; OR
 - (2) AN EMPLOYEE IS SCHEDULED TO WORK AT LEAST THREE HOURS AND THE EMPLOYER CANCELS THE EMPLOYEE'S SHIFT WITH LESS THAN TWENTY-FOUR (24) HOURS NOTICE.
- d. EXCEPT AS REQUIRED BY LAW OR COURT ORDER, AN EMPLOYER SHALL NOT DEDUCT FROM AN EMPLOYEE'S WAGES IF DOING SO WILL RESULT IN THE EMPLOYEE RECEIVING LESS THAN THE MINIMUM WAGE, INCLUDING BUT NOT LIMITED TO AMOUNTS DEDUCTED FOR EMPLOYER-PROVIDED MEALS AND DAMAGED, LOST, OR SPOILED GOODS.
- e. AN INDIVIDUAL WHO SATISFIES THE DEFINITIONS OF EMPLOYEE OR WORKER FOR HIRE BECOMES AN EMPLOYEE OR A WORKER FOR HIRE NINETY (90) DAYS AFTER ANNEXATION BY THE CITY RESULTS IN THE PLACE OF WORK BEING BROUGHT INTO THE CORPORATE LIMITS OF THE CITY. IF AN EMPLOYEE AND EMPLOYER HAVE A MUTUAL AGREEMENT THAT THE EMPLOYEE IS TO PERFORM WORK FROM THE EMPLOYEE'S RESIDENCE, THE EMPLOYEE'S RESIDENCE IS SUBSEQUENTLY BROUGHT WITHIN THE CORPORATE LIMITS THROUGH ANNEXATION, AND THE EMPLOYER SUBSEQUENTLY DISCHARGES THE EMPLOYEE DURING THE NINETY (90) DAY PERIOD, THERE ARISES A REBUTTABLE PRESUMPTION THAT SUCH ACTION WAS RETALIATION IN VIOLATION OF THIS ARTICLE.

SEC. 17-84. RETALIATION PROHIBITED.

- a. NO EMPLOYER SHALL TAKE ANY ADVERSE ACTION AGAINST ANY EMPLOYEE OR WORKER FOR HIRE IN RETALIATION FOR FILING A COMPLAINT UNDER THE PROVISIONS OF THIS ARTICLE, ASSERTING ANY CLAIM OR RIGHT UNDER THIS ARTICLE, ASSISTING ANOTHER EMPLOYEE IN DOING SO, COMMUNICATING A COMPLAINT TO AN INTERESTED PARTY, OR FOR INFORMING ANOTHER EMPLOYEE ABOUT THEIR RIGHTS.
- b. TAKING AN ADVERSE ACTION AGAINST AN INDIVIDUAL WITHIN NINETY (90) DAYS OF AN INDIVIDUAL'S ENGAGING IN THE RIGHTS COVERED BY STATE MINIMUM WAGE AND BENEFITS LAW, OR NOTIFYING THE EMPLOYER OR EMPLOYER'S REPRESENTATIVE OF A VIOLATION OF THIS ARTICLE, SHALL RAISE A REBUTTABLE PRESUMPTION

THAT SUCH ACTION WAS RETALIATION.

SEC. 17-85. PRIVATE CAUSE OF ACTION.

- a. THE RIGHTS AFFORDED EMPLOYEES AND WORKERS FOR HIRE UNDER THE TUCSON MINIMUM WAGE ACT ARE AUTHORIZED BY THE RAISING ARIZONA MINIMUM WAGE FOR WORKING ARIZONANS ACT, AND NOTHING CONTAINED IN THIS SECTION SHALL BE CONSTRUED AS REQUIRING AN AGGRIEVED PARTY TO EXHAUST THE MUNICIPAL REMEDIES STATED HEREIN OR OTHERWISE DEPRIVE ANYONE THE RIGHT TO TAKE ACTION UNDER STATE LAW.
- b. TO THE EXTENT ALLOWABLE BY LAW AND WITHIN THREE YEARS AFTER THE CAUSE OF ACTION ACCRUED, ANY INDIVIDUAL AGGRIEVED BY A VIOLATION OF THIS ARTICLE OR ANY INTERESTED PARTY MAY COMMENCE A CIVIL ACTION AGAINST AN EMPLOYER OR AGAINST A HIRING ENTITY IN THE CITY COURT OR IN ANY COURT OF COMPETENT JURISDICTION. UPON PREVAILING, THE AGGRIEVED PARTY OR INTERESTED PARTY SHALL BE ENTITLED TO REASONABLE ATTORNEYS' FEES, COSTS, AS WELL AS LEGAL OR EQUITABLE RELIEF AS MAY BE APPROPRIATE, INCLUDING PAYMENT OF BACK WAGES PAYABLE TO THE AGGRIEVED PARTY, AND AN ADDITIONAL EQUAL AMOUNT IN LIQUIDATED DAMAGES PAYABLE TO THE AGGRIEVED PARTY.
- c. ANY EMPLOYMENT CONTRACT, WRITTEN OR VERBAL, FORMED BETWEEN AN EMPLOYER AND EMPLOYEE ON OR AFTER THE IMPLEMENTATION DATE OF THIS ARTICLE SHALL INCLUDE, AS TERMS IMPLIED-IN-LAW, THE PROVISIONS OF SECTIONS 17-82 AND 17-83 OF THIS ARTICLE.
- d. THE INITIATION OF AN INVESTIGATION BY THE DEPARTMENT SHALL NOT PREVENT AN AGGRIEVED PARTY OR INTERESTED PARTY FROM INITIATING A CIVIL ACTION AGAINST THE SAME EMPLOYER OR HIRING ENTITY, AND AN AGGRIEVED PARTY NEED NOT EXHAUST ADMINISTRATIVE REMEDIES PRIOR TO INITIATING A CIVIL ACTION.
- e. NOT LESS THAN SIXTY (60) DAYS AFTER AN AGGRIEVED PARTY OR INTERESTED PARTY SUBMITS A COMPLAINT TO THE CITY USING THE FORM PRESCRIBED IN SECTION 17-86(D) OF THIS ARTICLE, SUCH AGGRIEVED PARTY OR INTERESTED PARTY MAY INITIATE STEPS TO FILE A SPECIAL ACTION AGAINST THE CITY IN A COURT OF COMPETENT JURISDICTION SEEKING TO COMPEL THE CITY TO PROMPTLY INVESTIGATE SUCH COMPLAINT. PRIOR TO FILING A SPECIAL ACTION, THE AGGRIEVED PARTY OR INTERESTED PARTY SHALL PROVIDE NOTICE TO THE CITY ATTORNEY OF THEIR INTENTION TO TAKE SUCH ACTION. THE NOTIFICATION TO THE CITY ATTORNEY SHALL ALLOW THE CITY THIRTY (30) DAYS TO: 1) RESOLVE THE COMPLAINT; 2) ALLOW THE AGGRIEVED PARTY'S OR INTERESTED PARTY'S SPECIAL ACTION TO PROCEED; OR 3) AUTHORIZE THE AGGRIEVED PARTY OR INTERESTED PARTY TO PROCEED WITH AN ACTION AGAINST THE ALLEGED VIOLATOR IN A QUI TAM ACTION ON BEHALF OF THE CITY. PARTIES PROCEEDING ON BEHALF OF THE CITY SHALL BRING ACTIONS FOR A CIVIL INFRACTION AS DESCRIBED IN SECTION 17-87. SHOULD THE AGGRIEVED PARTY OR INTERESTED PARTY PREVAIL, THE AGGRIEVED PARTY OR PARTIES WILL BE ENTITLED TO THIRTY (30) PERCENT OF ANY PENALTIES OR FINES IMPOSED AGAINST THE EMPLOYER OR HIRING ENTITY, WITH THE BALANCE BEING REMITTED TO THE CITY.

SEC. 17-86. IMPLEMENTATION BY THE CITY.

- a. EFFECTIVE APRIL 1, 2022, THERE IS ESTABLISHED A DEPARTMENT OF LABOR STANDARDS, WHOSE HEAD SHALL BE THE DIRECTOR OF LABOR STANDARDS. THE DIRECTOR'S APPOINTMENT AND REMOVAL SHALL BE IN ACCORDANCE WITH SECTIONS 2, 6, AND 11 OF CHAPTER V OF THE CHARTER. THE DIRECTOR MAY PROMULGATE ADMINISTRATIVE DIRECTIVES FOR THE IMPLEMENTATION OF THIS ARTICLE.
- b. THE PURPOSES AND FUNCTIONS OF THE DEPARTMENT OF LABOR STANDARDS SHALL INCLUDE, BUT NOT BE LIMITED TO: RECEIVING COMPLAINTS FILED BY AGGRIEVED INDIVIDUALS AND INTERESTED PARTIES, INITIATING INVESTIGATIONS OF EMPLOYERS AND HIRING ENTITIES NO LATER THAN FORTY-FIVE (45) CALENDAR DAYS AFTER RECEIPT OF SUCH COMPLAINT FROM AN AGGRIEVED PARTY OR INTERESTED PARTY, INITIATING ENFORCEMENT ACTIONS, PERIODICALLY CONDUCTING STUDIES OF LOW-WAGE WORKERS IN THE CITY FOR THE PURPOSE OF GUIDING THE DEPARTMENT'S TARGETED ENFORCEMENT EFFORTS, EDUCATING EMPLOYERS OF THEIR OBLIGATIONS UNDER THIS ARTICLE, AND EDUCATING EMPLOYEES OF THEIR RIGHTS UNDER THIS ARTICLE.
- c. THERE SHALL BE APPOINTED WAGE INVESTIGATORS UNDER THE CITY'S CIVIL SERVICE RULES. IT SHALL BE THE DUTY OF THE WAGE INVESTIGATORS TO INVESTIGATE SUSPECTED VIOLATIONS OF THIS ARTICLE, COMMUNICATE WITH COMPLAINANTS, REPORT AND MAKE RECOMMENDATIONS OF ALL SUSPECTED VIOLATIONS TO THE DIRECTOR, AND INITIATE ENFORCEMENT ACTIONS UNDER THE DIRECTOR'S GUIDANCE.
- d. NOT LATER THAN JUNE 1, 2022, THERE SHALL BE CREATED AN ONLINE METHOD AND A PAPER METHOD FOR INDIVIDUALS TO FILE COMPLAINTS WITH THE DEPARTMENT.

- e. ON OR BEFORE NOVEMBER 1, 2022 AND EVERY SUBSEQUENT NOVEMBER 1, THE DIRECTOR SHALL ANNOUNCE THE MINIMUM WAGE THAT WILL TAKE EFFECT ON THE FOLLOWING JANUARY 1, SHALL PUBLISH THE SAME ON THE CITY WEBSITE, AND SHALL MAKE OTHER REASONABLE EFFORTS TO INFORM EMPLOYERS OF THE SAME.
- f. AN EMPLOYEE, FORMER EMPLOYEE, WORKER FOR HIRE, FORMER WORKER FOR HIRE, OR ANY OTHER INDIVIDUAL MAY REPORT TO THE DEPARTMENT ANY SUSPECTED VIOLATION OF THIS ARTICLE. THE DEPARTMENT SHALL ENCOURAGE REPORTING BY KEEPING CONFIDENTIAL, TO THE MAXIMUM EXTENT PERMISSIBLE BY STATE LAW, THE IDENTIFYING INFORMATION OF THE EMPLOYEE OR WORKER FOR HIRE. NOTWITHSTANDING THIS SUBSECTION, THE DEPARTMENT MAY DISCLOSE THE IDENTIFYING INFORMATION OF A COMPLAINANT WITH THE AUTHORIZATION OF SUCH INDIVIDUAL, BY COURT ORDER, OR IN COMPLIANCE WITH ANY APPLICABLE LAW.
- g. TO AID IN THE ENFORCEMENT OF THIS ARTICLE, THE CITY MAY ENTER INTO AN INTERGOVERNMENTAL AGREEMENT WITH THE COUNTY OR OTHER MUNICIPALITIES LOCATED WITHIN THE COUNTY.
- h. NOTHING HEREIN PRECLUDES THE CITY FROM IMPOSING A FEE ON BUSINESSES, A SUBSET OF BUSINESSES, OR FROM INCREASING EXISTING LICENSE TAXES, LICENSE FEES, OR OTHER LEVIES ESTABLISHED IN CHAPTER 19 OF THIS CODE FOR THE PURPOSE OF FUNDING THE OPERATIONS OF THE DEPARTMENT.

SEC. 17-87. ENFORCEMENT BY THE CITY.

- a. A VIOLATION OF THIS CHAPTER BY AN EMPLOYER OR HIRING ENTITY SHALL BE A CIVIL INFRACTION. NO CRIMINAL LIABILITY SHALL ATTACH TO ANY VIOLATION OF THIS ARTICLE.
- b. EMPLOYERS AND HIRING ENTITIES SHALL ALLOW THE CITY ACCESS TO PAY AND TIME RECORDS OF AN EMPLOYEE AND WORKER FOR HIRE, WITH APPROPRIATE NOTICE AND IN A REASONABLE MANNER. WHERE AN EMPLOYER OR HIRING ENTITY DOES NOT MAINTAIN SUCH RECORDS, DOES NOT ALLOW THE CITY REASONABLE ACCESS TO SUCH RECORDS, OR SUCH RECORDS WERE NOT CREATED CONTEMPORANEOUSLY, THE ACCOUNT OF THE EMPLOYEE OR WORKER FOR HIRE IS PRESUMED ACCURATE.
- c. IF A VIOLATION OF THIS ARTICLE HAS BEEN FINALLY DETERMINED, THE DIRECTOR SHALL ORDER THE EMPLOYER TO CEASE AND DESIST FROM ENGAGING IN THE VIOLATIVE PRACTICE AND MAY ORDER ANY OF THE FOLLOWING ADDITIONAL RELIEF: A CIVIL PENALTY OF UP TO ONE HUNDRED DOLLARS (\$100.00) TO BE PAID TO THE CITY FOR EACH EMPLOYEE WHOSE RIGHTS UNDER THIS ARTICLE WERE VIOLATED FOR EACH DAY THAT THE VIOLATION OCCURRED, BACK PAY, AND AN ADDITIONAL EQUAL AMOUNT AS LIQUIDATED DAMAGES. THE CITY MAY ESTABLISH PROCEDURES FOR APPEAL BY EMPLOYERS.
- d. IF A REPEAT VIOLATION OF THIS ARTICLE HAS BEEN FINALLY DETERMINED, EXCEPT WHERE PROHIBITED BY LAW, THE CITY MAY REVOKE, SUSPEND, OR DECLINE TO RENEW ANY LICENSE PROVIDED FOR IN CHAPTER 19 OF CITY CODE.
- e. TO THE EXTENT ALLOWABLE BY LAW AND WITHIN THREE YEARS AFTER THE CAUSE OF ACTION ACCRUED, THE CITY MAY INITIATE A CIVIL ACTION IN CITY COURT OR A COURT OF COMPETENT JURISDICTION AGAINST AN EMPLOYER OR A HIRING ENTITY.
- f. NOT LATER THAN DECEMBER 1, 2022, THE DEPARTMENT SHALL UNDERTAKE A SURVEY OF LOW-WAGE WORKERS IN THE CITY. THE SURVEY SHALL IDENTIFY THOSE INDUSTRIES IN THE CITY WHERE MINIMUM WAGE VIOLATIONS ARE MOST LIKELY TO OCCUR. NO LATER THAN JULY 1, 2023, AND IN FOLLOWING YEARS, THE DEPARTMENT SHALL DEVOTE A PORTION OF ITS RESOURCES TO THE INVESTIGATION OF EMPLOYERS AND HIRING ENTITIES BELONGING TO THE INDUSTRIES IDENTIFIED BY THE SURVEY.

SEC. 17-88. SEVERABILITY AND CONSTRUCTION.

- a. IF ANY PHRASE, CLAUSE, SENTENCE, PARAGRAPH OR SECTION OF THIS ARTICLE IS DECLARED PREEMPTED, UNCONSTITUTIONAL, OR OTHERWISE ILLEGAL BY STATE LAW BY THE JUDGMENT OF ANY COURT OF COMPETENT JURISDICTION, SUCH INVALIDITY SHALL NOT AFFECT ANY OF THE REMAINING PORTIONS OF THIS ARTICLE.
- b. NOTHING IN THIS ARTICLE SHALL BE CONSTRUED TO DISCOURAGE OR PROHIBIT THE ADOPTION OR RETENTION OF A WAGE POLICY MORE GENEROUS THAN THAT WHICH IS REQUIRED HEREIN.

ARGUMENTS “FOR” PROPOSITION 206

(Arguments express the opinions of the authors and have not been checked for accuracy by any official agency.)

As legislators representing Southern Arizona in the state capitol, we often grow frustrated by the gridlock in Phoenix. Too often we watch first-hand as meaningful policies intended to help working families get sidelined by those in power. For this reason, we are inspired to see our fellow Tucsonans coming together to increase wages and improve thousands of lives.

Because the state legislature so often sides with the wealthy and powerful, we understand that many Tucson voters may be asking themselves: "If I vote yes on this measure, can't the state government simply overturn it?" The answer is a resounding no. Here is why:

In Arizona, we have the right of the citizen's initiative, where residents can bypass the state legislature and vote directly on an issue. It's a beautiful expression of direct democracy, and in 2006 voters used it to create the state's first minimum wage. That citizen's initiative allowed cities to create higher minimum wages if they want. That's what Tucsonans are doing now. Because the voters spoke back in 2006, the state legislature today cannot reverse or "preempt" Tucson from raising our minimum wage. Not only is this clear in the law, but also clear from Flagstaff having raised their minimum wage in 2016 with no legal challenge from the state.

Now we have the opportunity to pass this much-needed raise. We proudly endorsed this ballot initiative early on, and we urge you to vote yes on Prop 206 so that all Tucsonans can work with the dignity we all deserve.

Andres Cano, State Rep, LD3
Andrea Dalessandro, State Rep, LD2
Kirsten Engel, State Senate, LD10
Dr. Randy Friese, State Rep, LD9
Rosanna Gabaldon, State Senate, LD2

Stephanie Stahl Hamilton, State Rep, LD10
Alma Hernandez, State Rep, LD3
Daniel Hernandez, State Rep, LD
Victoria Steele, State Senate, LD9

Paid for by Arizona State Legislators

A proposal known as the Tucson Minimum Wage Act that raises the minimum wage in the City of Tucson to \$15 per hour by January 1, 2025.

The Center for Economic Integrity (CEI) is dedicated to building economically strong communities for all. CEI strongly supports increasing the minimum wage, especially for low-income workers, in the City of Tucson.

Local economies – and local people – are the main beneficiaries of minimum wage increases. The Federal Reserve Bank of Chicago estimates that a \$1-dollar wage raise increases a household's consumer spending by \$2,080 over the course of one year. (Feb 25, 2021) Tucson's working families, local businesses, and our economy deserve the benefit of such added spending.

Even before the pandemic, Tucson's economy left front-line workers behind. The pandemic increased the enormous gap between what minimum wage workers earn and the real cost-of-living. Many people must work two jobs just to pay for rent, food, medicine, and utilities. Many workers are one or two paychecks away from eviction or hunger. Raising the minimum wage will help Tucson rise from the economic devastation of the past year. A modest increase to the Tucson minimum wage will help Tucson rise from the economic devastation of the past year. A modest increase to the Tucson minimum wage will give our citizens and our community the boost we need to thrive.

Please Vote YES. Raising the minimum wage is just, equitable and economically smart.

Kelly S. Griffith, Executive Director
Penelope Jacks, Board President

Paid for By The Center for Economic Integrity

I want to reject the myth that minimum wage workers are only teenagers working for extra spending money. As a 23 year old woman living and working in Tucson for minimum wage, my life would be drastically improved with an increase in pay. Not only would my life change, but my family's would, too.

My mother, who is 51 years old and immigrated to the United States from Mexico in the 1990's, is the hardest working person I know, and still works for minimum wages all these years later. \$12 an hour has hardly been enough for me to support myself with, and growing up, I watched my mother work tirelessly, often having to work double shifts late into the night, to support my brother and I. My mother has given me so many opportunities by moving to the U.S., and after her years of hard work, I just want her to be able to take more time for rest and eventually retire; another milestone that is a huge obstacle for so many minimum wage workers.

Not only do I want better for my mom, but I would love to start a family of my own someday, too. That just wouldn't be possible while working for \$12 an hour, especially with rising cost of living. I'm a college educated daughter of immigrants who would go out and "get a better job" if it were that simple, but the reality is that high paying jobs are not readily available. I want the chance to have children someday, and for my children and all others to grow up in a world where they will not have to struggle to survive. Raising wages is one way to start to build a better world.

Daniela Sherrill

Paid for By Daniela Sherrill

This initiative will help create a more just, equitable, and inclusive Tucson where everyone can prosper. Cities are equitable when all residents, regardless of their race/ ethnicity, nativity, neighborhood of residence, and other diverse characteristics, are fully able to participate in the community's economic vitality, contribute to its readiness for the future, and access the resources they need to thrive. That is not Tucson's current reality. Tucson is one of the poorest cities in the country. Too many of our neighbors have been left behind for too long. This initiative will help change that dynamic. Do not listen to those who tell you it's not the right time or that the sky will fall. Raising the minimum wage will strengthen the local economy because Tucsonans will have more money to spend. Tucson's 85,000 minimum wage workers deserve a raise! The time is now!

Jay Young, Executive Director, Southwest Fair Housing Council

Paid for by Jay Young

The Tucson Minimum Wage Act will give over 80,000 Tucsonans a raise. With each gradual increase, this will have immediate effects on these individuals' lives. Further, there is a ripple effect when wages increase. Mental health improves by relieving some of that draining financial pressure. Children and families lives' improve as parents are able to provide more for their kids. Local businesses benefit as minimum wage workers have more spending money in their pockets.

As a minimum wage worker with a chronic illness, I know firsthand this initiative would improve my life. It would relieve some of the stress and pressure of being able to afford the costly medications that keep me alive. It would allow me to see a doctor more often, and could ultimately improve my health. When you're living in poverty, a few dollars means a lot. For me, it means less stress about medical bills. For another family, it may mean more food on the table. The minimum wage should be high enough that we can afford all the things we need in order to live healthy lives, and right now it is not.

Poverty is the root cause of many social and health issues we see in our communities every day. While raising the minimum wage will not eliminate poverty in Tucson, it will help some families pave the road out of it. Ultimately, voting for this initiative will make life easier for 80,000 people, and that is a benefit to any community. And something worth voting for. Vote YES on Proposition 206.

Rachel Cummings

Paid for by Rachel Cummings

Coming through a global pandemic that doubled the number of Tucsonans seeking food assistance from the Community Food Bank, it has become even more clear that we in this community are not going to feed our way out of hunger and poverty through charity alone.

While we acknowledge that charitably provided food is still very much needed and makes a tangible difference today to vulnerable elders, children, and working families, our nearly five decades of hunger relief efforts shows us plain and simple that our community's ongoing food insecurity is a result of our community's ongoing economic insecurity.

Too many hardworking households in Tucson earn too little wage for too many expenses, especially as the costs of food, housing, healthcare, transportation, childcare and education continue to rise. And while raising the minimum wage isn't the only answer, it is part of the toolkit for building more self-sufficient households and a local economy that can better serve all people.

Let's recall that the American Dream is fueled by a can-do spirit of optimism, one that combines individual entrepreneurialism, collective care for one another and a transformative vision for a better future for all. And everybody - from business owners to the workers who make businesses successful - shares in every aspect of making this dream come true, including the customers who recognize the value of buying local and thereby building the health and strength of our local economy. So let's invest in one another's success and our better future together by investing today in Tucson's workforce.

Michael McDonald, President & CEO
Lauryn Bianco, Chairperson, Board of Directors

Paid for by Community Food Bank of Southern Arizona

In 1983, as they watched the rise in homelessness among men, women, and families, community members got to work to tackle the problem across the greater Tucson area. Partnering with those who lacked a safe place to call home, volunteers developed a continuum of programs and advocacy designed to provide vital emergency services, safe, affordable places to call home, and job readiness and employment, while also educating the greater community about the complexities of poverty.

Through thirty-eight years of partnering with the most vulnerable members of our community, we at Primavera Foundation have learned that the pathways to ending poverty must be accompanied by public policy that ensures equity of opportunity for all to thrive. Families working two or three jobs at minimum wage are still unable to afford rent. Working seniors pay for medicines instead of utilities. Moms pay the emergency room bill for their child experiencing a health crisis instead of the next month's rent. The global pandemic has drastically exacerbated the numbers of community members experiencing severe economic, health, and housing crises. Our community resources are overwhelmed as we work together to prevent the tsunami of evictions before us. Services alone provided by nonprofit organizations working together across Tucson will not end the crisis of poverty.

Raising the minimum wage to \$15 an hour is a start. It has the potential to begin to lift folks out of poverty, allowing people to work in greater proximity to dignity. It is an investment in the Tucson economy because more low-wage workers will be able to cover the cost of basic living expenses resulting in money going back into the local economy. Raising the minimum wage to \$15/hour is an investment in our people and our community.

Peggy Hutchison, CEO
Maritza Broce, Secretary, Board of Directors

Paid for by Primavera Foundation

Our Family Services is proud to support the Tucson Minimum Wage Act.

As a provider of assistance to those in our community who are experiencing homelessness, we see the impact low wages have on our neighbors. People we serve are more often than not employed, working multiple jobs, juggling parenting, all while dreaming the American Dream of having homeownership or at the very least, housing stability. Yet the cost of living throws water on these dreams time after time.

In Tucson a minimum wage worker would need to work 60 hours, at the current minimum wage, to afford a modest 1-bedroom apartment or nearly 80 hours for a 2-bedroom. This assumes they can find one at the lower end of the rental market. The Tucson Minimum Wage Act clearly won't solve the issue of high rental rates but it will get us closer to affordability.

As an employer, we recognize our duty to provide a living wage for our employees, and we have committed to raising our minimum wage from the current \$14 per hour to \$15 per hour by the summer of 2023. If we are to stay competitive in the job market, if we are to offer our employees their own chance at housing stability, if we are to make a larger positive impact in our local economy, we too need to step up. Please join us. Let's do this, Tucson.

Beth Morrison, CEO

Paid for by Our Family Services

Poverty and the need for high quality jobs are two concerns. I have heard from residents of Ward 3 this year. Enacting this ordinance is an important step to address both. Working people deserve a living wage, there is no doubt they have earned it with their labor. Our economy can afford it, and fairness demands it. Studies in areas where minimum wage levels have been raised show there is no detectable job loss as a result. What's more, studies also show that annual incomes of families at the bottom of the income distribution rise significantly after a minimum wage increase. Workers in low wage jobs and their families benefit the most from these income increases, reducing poverty and income inequality. I strongly support this measure because it will benefit our economy and improve the quality of life for those who are currently do critical work for us all - yet must survive on poverty level wages.

Kevin Dahl, Democratic candidate for Tucson City Council, Ward 3

Paid for by Kevin Dahl

Too many Tucsonans know what it means to be underpaid and underappreciated, working hard for pay that still leaves us struggling to provide for our families and make ends meet. For decades, the Pima Area Labor Federation, AFL-CIO has remained committed to, and existed, for the primary purpose of advancing the cause of working families in our community. We witness the precarity, the constant struggles and stresses, placed on the working people of this city every day.

Now, Tucson finds itself at the center of the growing national Fight for \$15 movement, because enough is enough. Together in solidarity, working people across our city are taking a stand for economic justice, because workers rights are human rights.

Stagnant wages have eroded the working standards of Tucson families in particular for far too long. It is time to advance the cause of working people in our city with real tangible policy, by raising the wage floor, providing dignity and opportunity for workers, and helping everyday Tucsonans make ends meet.

Our federated body of the AFL-CIO, which includes 28 local affiliated unions and constituency groups, voted unanimously to endorse this initiative, and we ask working people of Tucson to join us in supporting and voting yes on Proposition 206.

Trish Muir, Chair

Cecilia Valdez, Vice Chair

Paid for by Pima Area Labor Federation, AFL-CIO

All workers in our community deserve to be able to afford housing, decent food, and healthcare. The current minimum wage in Arizona makes that nearly impossible for tens of thousands of people in Tucson. That is why our businesses have been proactive to set a standard that gives our employees a living wage, and that is why we support moving the minimum wage in Tucson to \$15 per hour.

The Food Conspiracy Co-op is celebrating 50 years of community building, supporting local farmers and producers, and providing healthy food for the Tucson community. Our Cooperative is serious about providing our Staff the best benefits package, including 100% employer paid healthcare, PTO and PST accrual, and a 3% simple IRA match. In January 2022, Food Conspiracy Co-op will institute the \$15 minimum starting hourly wage.

The Gloo Factory is a community minded Union print shop. Our employees have job protection, paid vacation and holidays, and we have formalized the \$15 per hour starting wage in our Union contract.

We are just two examples of locally owned businesses in Tucson that have thrived over the years by continuing to set higher standards for our employee's pay and benefits. Gloo Factory and Food Conspiracy Co-op value our people first, which is why we strongly support Proposition 206. We believe our community is more resilient when all of its members have the opportunity to earn a living wage.

John Glennon, General Manager, Food Conspiracy Co-op
Dwight Metzger, Owner, The Gloo Factory

Paid for by the Gloo Factory

As women business owners in Tucson, we are a big part of "the business community." But of course there is no business without a much larger community. Tucson is our community and our home. In Arizona, only 7.3% of women own businesses (compared to 9.8% of men). So while we are each proud of our businesses, and want them to thrive, it is so important to us that our whole Tucson community can thrive too. Nobody is just a business owner. We are sisters, daughters, mothers, friends, and aunties first.

Because we care about our community, we want everyone to make a living wage. We care if thousands of Tucson families are not making enough to simply pay their bills without working a second job or neglecting health needs. As our own Mayor Regina Romero said in 2016, "No one should have to choose between a paycheck and their health."

We are so proud to be a part of the Tucson community we love. For many of us, that pride and love has meant paying our employees a wage that they can live on, even before it was required by law. It also means supporting this city-wide wage increase so that all members of our community can make enough to live. Please join us in showing up for our community and vote yes on Prop 206. Thank you.

Grace Soto, Anita Street Market
Sara Van Slyke, Desert Spring Children's Center
Marisol Flores-Aguirre, REA Group
Amy Smith, Exo Roast Co.
Shannon Riggs, Pop Cycle
Jasper Ludwig, 5 Points Market & Restaurant

Lizzy Mead, Silver Sea Jewelry
Jenny Rice, Cafe Passe
Anna Mccallister-Nichols, Playformance
Jen Christiansen, Arte Bella
Raphaella Pandy, Healthier Homelife

Paid for by Seven Cities Coffee

To our Tucson neighbors,

Proposition 206 is a City of Tucson citizen's initiative that will assist hardworking Tucsonans to build more solid financial foundations for their families and communities. More than 80,000 of our neighbors will be affected by this initiative - a significant percentage are working moms. A comprehensive study of 128 state-level minimum wage changes between 1979 and 2013 found no evidence of job losses because of minimum wage increases while confirming the positive earnings effects for low -wage workers due to these reforms. Our community's wealth and health will benefit from greater earnings and decreased poverty.

COVID taught us some important truths about the essential nature of working people's labor and contribution, especially in service industry jobs. Our community must continue to PRAISE and PAY our neighbors who work to ensure stocked shelves and open drive -throughs. Minimum wage is conceptually an opening position, but for so many working moms, it is the primary means by which they raise children, buy groceries and attempt to pay rent. In Tucson, we know that the face of the working poor is a mom. Finally, claims that minimum wage workers are young or unskilled are a myth-nationally, only 11% of minimum wage workers are under 20, and the average is a 36-year-old parent.

A **YES** vote for Prop 206 gradually increases the minimum wage for all workers inside City of Tucson limits, reaching \$15 hourly by 2025 (\$12 for tipped employees). Prop 206 creates an Office of Wage Enforcement to ensure workers receive new wage levels and worker resources for workplace-based mistreatment -- without raising taxes. Workers need good wages and protection. This proposition will do just that.

Magdalena Verdugo, CEO
Celia Robidoux, Board Secretary

Paid for by YWCA Southern Arizona

I support prop 206 for three reasons: the patients, the essential workers, and the labor movement.

I'm a registered nurse here in Tucson. Too many times I'll hear that my patient doesn't have a home to go to once they're discharged, or they don't have food reliably, even though these patients have jobs. I've seen patients leave the hospital with a new medication prescription only to return months later in worse condition because they weren't able to fill those scripts, having to choose their rent or food instead. Not having the money for the basics of food, shelter, and medicine results in more sickness. The overall health of our community depends on people making a living wage.

Second, this pandemic has been absolutely traumatic for essential workers. While I appreciate that nurses and doctors are recognized, the essential workers who kept our groceries stocked, our trash discarded, our deliveries met, our children and elders cared for--they get thanks, but not enough money to survive. So many of the jobs we need for society to function are being paid the bare minimum, with no regard to the personal risk they take. Gratitude is great, but we need to pay essential workers the essential wages they deserve.

Third, as a union nurse, I appreciate that workers have to fight for what is right in terms of our workplace conditions. This vote to raise the minimum wage is an important step in this city's labor history. Everything that we have and enjoy now, from weekends to lunch breaks to paid time off to yearly raises, is due to the coming together of people and demanding better working conditions. I support positive change for the workers, always. Let's bring this in to realization, together.

Dominique Hamilton, Registered Nurse and Union Rep with National Nurses United

Paid for by Dominique Hamilton

Every time a major American city has proposed a minimum wage increase, we've heard the same tired arguments: we can't afford it, it's not time, a smaller increase instead, and other variations of "no." The people making these arguments never acknowledge that major cities across the country have raised their minimum wage to \$15 and thrived. The jobs don't disappear - working people have the money they need to live. The businesses don't flee - they have more customers. You don't have to listen to theories about why this can't work. Look at the mountain of evidence that it does work, and then cast your vote.

Paying working people more helps local businesses. When low-wage workers have more money, they spend it. They go to local restaurants and local shops. They buy things they needed but couldn't afford before. This is good for local businesses.

The struggle for our health and community life has been difficult during this pandemic. We have depended on low-wage workers for our daily basic needs, they are essential then and now to our families. These workers deserve not just gratitude but a livable wage. You, your neighbors, and your city deserve a living wage without sacrificing your health or your dignity in the process.

The truth is that at this point, we can't afford not to raise the minimum wage. Tucson's wages haven't kept up with housing costs. Low-wage workers must work 62 hours a week to afford a two-bedroom apartment. By passing Prop 206, we'll lift 85,000 families in our own community out of poverty, strengthen our city's economic base and make it possible for more people to control their own housing at the same time.

Vote yes on Prop 206 for a livable wage and community.

Rep. Raúl M. Grijalva

Paid for by A Whole Lot of People for Grijalva Congressional Committee

This year, more than any other, we saw just how essential front-line workers are. They worked though the pandemic when almost all other work stopped or went remote. Many of these front-line heroes work in the very schools my Union represents - keeping kids fed during the pandemic, our schools clean, and keeping our kids safe when it was time to return to the classroom. They continued their duties under incredibly restrictive and stressful conditions, not knowing how or if it would all end. Unfortunately, too many of these front-line heroes make minimum wages that are an insult to how essential they have always been. Many returned to work, uncertain how they would pay for childcare, or hospitalization should they or a family member get sick. Every worker should make a living wage which allows them the dignity to cover healthcare without sacrificing other necessities; or the freedom of giving their children the things they need in order to be successful in this life. A fifteen dollar minimum wage will go a long way to assuring every worker in our community is honored for their contributions to our community.

As a union president it is my job to fight for better wages and work conditions. One of the best aspects of Prop 206 is the ability to enforce the new provisions. People need to know where they can go and what resources are available if they are wrongly paid out or feel threatened in exercising their rights. This proposition gives them that resource and enforcement.

The reality is that there would be no minimum wage without Unions and our current wages simply have to catch up with the cost of living, transforming that minimum wage into a livable wage.

Margaret Chaney

Paid for by Margaret Chaney

Providing a baseline of \$15 an hour minimum wage is essential to moving Tucson towards a more just and equitable city for all. Pay should reflect and support the standard of living, not perceived skills needed. The pandemic has shown us that some of the most essential jobs in our society are the most disregarded. It is important to respect all members of our community and that includes paying a fair wage.

Marlene Thompson Avelino, South West Organizer for Arizona Working Families Party

Paid for by Marlene Thompson Avelino

The disproportionate impacts of the global pandemic have pulled back the curtain on the deep economic inequities that exist in our community and across America. As Pima County Supervisors, responsible for helping create a more prosperous, more equitable future for all residents of our community, we support this increase in the minimum wage in the City of Tucson and urge you to vote YES.

During the pandemic, working families across our community restocked grocery store shelves, cared for our elders and children, and were the first ones laid off when restaurants, bars, and entertainment venues closed. We're talking about single working moms. We're talking about folks who help our economy function, whether or not they ever went to college. Nobody working full time should be living in poverty. Unfortunately, tens of thousands of our fellow community members are doing just that. It's past time to give them a raise.

Raising the minimum wage is one of the most effective things we can do to ensure economic prosperity for everyone, including our small business owners. Numerous studies have shown putting more money in the pockets of lower-income workers benefits local businesses by increasing the spending power of people who buy their goods and services. Our neighbors in Flagstaff have shown this is possible. Far from the sky falling when they reached \$15/hour, their economy is rebounding quickly from the pandemic.

We see the path to recovery from this pandemic before us. Let's make sure we all get there faster and more equitably. Let's vote yes on Proposition 206.

Dr. Matt Heinz, Pima County Supervisor, District 2
Adelita Grijalva, Pima County Supervisor, District 5

Paid for by Dr. Matt Heinz and Adelita Grijalva

As a current Mayor and a former Councilmember of Flagstaff-a city that passed a local minimum wage law in 2016- we want to encourage Tucson voters to do the same in their own community and vote YES on proposition 206. Today, the minimum wage in Flagstaff is \$15 and thanks to those wage increases, Flagstaff families are better off than they would have been under the state minimum wage regime of \$12.15.

Tucson's gradual phasing in of the minimum wage increases to \$15 by January 2025 will lift up thousands of people out of poverty, give families more time together, and allow workers to live with the dignity they deserve. Moreover, like the minimum wage ordinance does in Flagstaff, the Tucson ordinance will help fight wage theft which nationally amounts to more than all other theft combined. In Flagstaff, thousands of dollars have been recovered thanks to the enforcement provision of the ordinance that enabled workers to seek justice.

At the onset of the pandemic, we all realized how dependent we are on people in the lowest paid professions-sanitation workers, grocery store stockers, food preparation workers, and others. There's no job that should pay so little that a person working full time would be forced to live in poverty.

We hope that after the election, Tucson and Flagstaff will share their joint recognition of the value of labor and commitment to uplift working families.

Paul Deasy, Mayor, City of Flagstaff (2020 - present)

Eva Putzova, Councilmember, City of Flagstaff (2014-2018)

Paid for by Paul Deasy and Eva Putzova

End of Arguments "For" Proposition 206

(Arguments express the opinions of the authors and have not been checked for accuracy by any official agency.)

ARGUMENTS “AGAINST” PROPOSITION 206

Proposition 206 is the wrong policy at the wrong time in the wrong place. Arizona's statewide minimum wage law was only just fully implemented in 2020 and continues to increase each year. 2020 also brought the largest challenge ever faced by restaurants with the COVID -19 pandemic. Restaurants are still struggling to recover from that painful experience and are facing skyrocketing costs and a burdensome regulatory environment. Adding additional labor costs and burdensome regulations on the backs of businesses already stretched to their limits is a recipe for disaster. Arizona saw over 1,200 favorite neighborhood restaurants permanently close their doors and this number is likely to get worse as inflation adds to the growing operational costs restaurants face. If Proposition 206 passes, Tucson restaurants will be faced with not one, not two, but three regulatory structures to comply with in the form of Federal, State, and City rules. We have already seen the negative impacts of ill-timed and unresearched wage floor decisions and the devastation it can bring to disadvantaged communities, such as the disabled community. We must learn from it. The future of our beloved small businesses depends on it. Please support local restaurants and vote NO on Proposition 206.

Alicia Casale, Chairwoman
Dan Bogert, Chief Operating Officer

Paid for by Arizona Restaurant Association

The Tucson Metro Chamber says "NO" to the Tucson Minimum Wage Act. Small businesses represent over 80% of local businesses in Tucson. It is estimated that 55% of jobs lost due to minimum wage hikes would be from small businesses. This proposition does not create a more affordable community. It creates an unsustainable island for small businesses and drives costs up rather than lifting minimum wage earners.

48% of minimum wage earners are under age 25. We support building a self-sufficient community of working families. This proposition does not help them.

After finally receiving increased funding for K-12 schools, this proposition drops those gains. Schools cannot absorb increased costs. Minimum wage increases create wage compression and a new employee, or one with less responsibility, is paid almost the same amount as an experienced employee or their own supervisor. To keep employees, all employers must adjust all wages. How can our schools, and small businesses afford that?

This proposition sets up an unfair division between businesses inside and outside the city. Businesses with multiple locations will have different wage rules increasing the cost of doing business. Tucson small businesses competing beyond Tucson are at a competitive disadvantage with higher wage costs, not to mention disincentivizing companies to locate within Tucson city limits.

This proposition does not create a more affordable community. It creates an unsustainable island for small businesses and drives costs up rather than lifting minimum wage earners. When small businesses close and positions are eliminated, our neighbors and friends lose their jobs.

Vote "NO" on this anti-small business act.

Amber Smith, President & CEO
Kelle Maslyn, Chair-Elect of the Board

Paid for by Tucson Metro Chamber

The Southern Arizona Leadership Council (SALC), together with fellow business and community leaders, urges a **NO** vote on Prop 206. While we support a living wage, Prop 206 is not the answer. We seek to improve the economic climate and raise the standard of living for all Tucsonans. We also understand the perilous impact the specifics of Prop 206 would have on our business environment and the entire community.

Passage of Prop 206 will place Tucson and its businesses at a significant competitive disadvantage with those in surrounding municipalities. Prop. 206 would make it harder for Tucson to attract new businesses and expand current ones. Even more troubling, Prop 206 consists mostly of provisions that have nothing to do with wages, including

financially incentivizing employees or others to file complaints against employers and increasing bureaucratic oversight and costs. These will place an unnecessary burden on employers already challenged by the pandemic and force them to develop and fund frivolous compliance procedures. Prop 206 would create extensive bureaucracy including a new Department of Labor Standards at a significant cost to the city and the Tucson businesses themselves. Many Tucson businesses have already increased their hourly wages to keep pace with staffing demands. By artificially mandating wage increases and combined with the other requirements placed on business by Prop 206, the costs of goods and services throughout Tucson will increase. These rising costs will be passed on to consumers, including the workers this initiative is purportedly trying to help and protect. Prop 206 will make business development in Tucson increasingly more difficult, will lead to missed opportunities for investment in our community, and will not improve the quality of life for the citizens of Tucson. Please VOTE NO on Proposition 206.

Edward Maxwell

Paid for by Southern Arizona Leadership Council

Beware of Unintended Consequences.

Caring for people with intellectual and developmental disabilities is not for everyone - it can be very demanding and heartwarming at the same time. With turnover rates as high as 80% in Tucson, direct care worker (DCW) pay is often below what fast food chains can offer their employees, making it difficult to retain existing staff and recruit replacements. And in light of the COVID-19 pandemic, we have struggled to keep and attract staff. While increasing the minimum wage may sound like a simple solution to this problem, it will actually make the situation worse.

Many services to individuals with intellectual and developmental disabilities are state funded, and this measure does not require the state to cover this cost increase. Without that requirement, care providers will be unable to absorb the cost of increased wages required by this measure.

Care providers want and need to increase the wages of our DCWs. But, unless the State Legislature increases funding for the care of those with intellectual and developmental disabilities, this measure jeopardizes the health and safety of Arizona's most vulnerable residents. It is with a heavy heart that we encourage you to vote NO.

Traci Gruenberger, Chair

Paid for by Arizona Association of Providers for People with Disabilities

End of Arguments "Against" Proposition 206

(Arguments express the opinions of the authors and have not been checked for accuracy by any official agency.)

PROPOSITION 410 OFFICIAL BALLOT FORMAT

PROPOSITION/PROPOSICIÓN 410

A PROPOSED AMENDMENT TO THE TUCSON CITY CHARTER RECOMMENDED BY THE CITIZENS' COMMISSION ON PUBLIC SERVICE AND COMPENSATION TO AMEND SECTIONS 8 AND 9 OF CHAPTER V OF THE TUCSON CHARTER TO PROVIDE THAT, EFFECTIVE DECEMBER, 2023, THE MAYOR'S SALARY SHALL INCREASE FROM \$42,000 TO \$54,000 PER YEAR AND THE COUNCIL MEMBERS' SALARY SHALL INCREASE FROM \$24,000 TO \$36,000 PER YEAR, AND TO FURTHER PROVIDE THAT THE MAYOR'S AND COUNCIL MEMBERS' SALARIES WILL INCREASE EACH SUCCEEDING YEAR BY THE PERCENTAGE INCREASE IN THE COST OF LIVING, MEASURED BY THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR'S CONSUMER PRICE INDEX.

OFFICIAL TITLE

PROPOSED AMENDMENTS TO SECTIONS 8 AND 9 OF CHAPTER V OF THE CHARTER OF THE CITY OF TUCSON, RELATING TO COMPENSATION OF THE MAYOR AND THE MEMBERS OF THE COUNCIL, PROVIDING THAT, EFFECTIVE DECEMBER 4, 2023, THE MAYOR'S SALARY SHALL INCREASE FROM \$42,000 TO \$54,000 PER YEAR, AND THE COUNCIL MEMBERS' SALARY SHALL INCREASE FROM \$24,000 TO \$36,000 PER YEAR, AND FURTHER PROVIDING THAT IN EACH SUCCEEDING YEAR, BOTH THE MAYOR'S AND COUNCIL MEMBERS' SALARIES SHALL BE INCREASED BY THE PERCENTAGE INCREASE IN COST OF LIVING, AS MEASURED BY THE MOST RECENT AUGUST-TO-AUGUST CHANGE IN THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR'S CONSUMER PRICE INDEX.

DESCRIPTIVE TITLE

PROPOSED CHARTER AMENDMENT TO INCREASE THE MAYOR'S SALARY FROM \$42,000 TO \$54,000 PER YEAR, AND COUNCIL MEMBERS' SALARIES FROM \$24,000 TO \$36,000 PER YEAR, EFFECTIVE DECEMBER 4, 2023, AND TO INCREASE THOSE SALARIES EACH SUCCESSIVE YEAR BY THE PERCENTAGE INCREASE IN COST-OF-LIVING SHOWN BY THE FEDERAL CONSUMER PRICE INDEX.

A "YES" vote shall have the effect of increasing the salary of the Mayor from \$42,000 to \$54,000 per year, and the salaries of the Council Members from \$24,000 to \$36,000 per year, effective December 4, 2023, and of increasing both the Mayor's and Council Members' salaries in each succeeding year by the percentage increase in cost of living calculated from the U.S. Department of Labor's Consumer Price Index.

A "NO" vote shall have the effect of continuing the salary of Mayor at the pre-existing level of \$42,000 per year, and the salaries of the Council Members at the pre-existing level of \$24,000 per year.

___ YES

___ NO

THE CITIZENS' COMMISSION ON PUBLIC SERVICE AND COMPENSATION
FINAL REPORT AND RECOMMENDATION

July 2, 2021

RECOMMENDATION

The Citizens' Commission on Public Service and Compensation recommends that the City of Tucson's Charter be amended by adjusting the present salaries for the Mayor and Council Members as follows:

- Increase the Council Member's salary from the current \$24,000 per year to \$36,000 per year
- Increase the Mayor's salary from the current \$42,000 per year to \$54,000 per year
- Increase wages in future years based on the national consumer price index (inflation), mirroring Arizona's 2016 voter-approved minimum wage statute.
- Implement proposed wage increases in 2023 following the next Tucson City Council elections

CONSIDERATIONS AND RATIONALE

The Citizens' Commission on Public Service and Compensation is recommending these salary increases be approved based on the following premises:

- Tucson Mayor & Council serve in a full-time capacity. They have not received a salary increase in more than 20 years, since 1999
- The cost to Tucson citizens would be approximately \$0.15 per citizen annually
- Tucson City Council members currently make less than the Arizona minimum wage
- Since the most recent salary increase to Mayor & Council, the City of Tucson has increased the budget by 48.54% to \$1,862,342,690 reflecting greater fiduciary responsibilities to the community
- Tucson lags far behind the 7 largest cities in Arizona when it comes to compensating elected leaders, despite being the second largest city in the state
- The commission holds that a living wage will attract qualified applicants to public service and allow for more diverse candidates to serve. Current salary structures prevent working class Tucsonans from seeking these positions.
- Over the last twenty years and since the city's most recent increase, Tucson's population has increased by 54,783
- Indexing future wage increases for Mayor & Council will mirror Arizona's existing minimum wage statute by tying annual increases to inflation. Arizona voters have approved and trust this metric. The commission holds this can automate modest increases in compensation, providing a living wage to city leaders
- Implementing wage increases in 2023 will apply these raises to the next Tucson City Council. The commission anticipates that this delay will further de-politicize the question of salary increases and clear a path for broader support from community

BACKGROUND

In the 1993 election, the City of Tucson's Charter was amended to require establishing a seven-member volunteer Citizens' Commission on Public Service and Compensation, which is to meet every two years so that it can ". . .conduct a review of the salaries of elected city officials. Such review shall be made for the purpose of determining and recommending the appropriate salaries. . ." The Commission members are drawn from the community at large after public advertisements, are appointed by the City Manager, and must be representative of the diversity in Tucson.

This volunteer commission took office on May 25, 2021. The Commission, comprised of eligible citizens from different cultural backgrounds and professional areas, met on a regular basis for several weeks. Members participated by attending the meetings and by researching information requested of and provided by City staff members.

RESOURCES

- A. City of Tucson Mayor and Council History of Propositions related to compensating the Mayor and Council dating back to June 1948.
- B. Legislative changes to Arizona Revised Statutes § 11-419 related to compensating the Pima County Board of Supervisors.
- C. The Charter for the City of Tucson, Arizona, and specifically the chapters relating to the powers of the Mayor and Council and relating to compensating elected city officers and regarding the commission on recommending salaries for elected officers.
- D. Minutes and notes from previous Citizens' Commissions on Public Service and Compensation.
- E. Salary survey information on similarly sized cities in Arizona, and specifically requested information on comparably sized cities in other states.
- F. Tucson community profile and consumer price index information.
- G. U.S. Department of Housing and Urban Development information on median household income.
- H. Fair Wages Healthy Families ballot language

Due to the ongoing COVID-19 pandemic, the Commission meetings were held virtually. The Commission voted to approve this recommendation by a vote of 7-0 and authorized the City Clerk to forward to the Mayor and Council for placement on the November 2, 2021 General Election Ballot. The members of the Commission who authored this recommendation are:

Laura Dent, Chairperson

Alfredo Araiza

Patrick Burns

Gregory Facey

Kelly Griffith

Claire Knipe

Joy Noriega

ARGUMENTS “FOR” PROPOSITION 410

(Arguments express the opinions of the authors and have not been checked for accuracy by any official agency.)

A proposed amendment to the Tucson City Charter recommended by the Citizen’s Commission on Public Service and Compensation to adjust the salaries of Mayor and Council Members.

The Center for Economic Integrity (CEI) is dedicated to building economically strong communities for all. CEI strongly supports paying a living wage for ALL workers, including those who work for the citizens of Tucson. The last time the voters of the City of Tucson increased the salary for Mayor and Council members was in 1999.

Fair pay is an issue of equity and fairness. Working class people **cannot afford to run for City of Tucson office** because the salaries do not meet basic living expenses. Tucson, population 541,482, is the second largest city in the Arizona. Flagstaff has a population of 72,402. The Tucson Council member position pays \$24,000 annually; City of Flagstaff Council Member is paid \$25,500 per year. The City of Mesa’s population is 499,720, yet Mesa pays their Mayor \$73,000 per year. Tucson’s Mayor earns \$31,000 LESS per year than the mayor of the smaller City of Mesa. Tucson City Council members earn *less than minimum wage*. Both Mayor and Council compensation are out of sync with Arizona norms, and are inadequate.

The proposed salary increases, which will not go into effect until the next election cycle, will not affect those currently holding office. A vote to increase mayor and council salary positions is not a reflection on *their job performance*. Fair pay is not about politics. It is about good public policy that allows citizens from all stations in life to serve our city.

Please Vote YES. It is the fair, just and equitable thing to do.

Kelly S. Griffith, Executive Director
Penelope Jacks, Board President

Paid for By The Center for Economic Integrity

This year the Tucson City Council and Mayor unanimously approved a budget that prioritizes city employees' compensation. It includes wage increases to bring city employees' salaries up to the level of other similar government jobs around the state. Mayor and Council's vote will make the City of Tucson competitive with other jurisdictions and ensure quality employee recruitment, retention, and satisfaction. Conversely, Tucson's Mayor and City Council Members have not received a salary increase since 1999. Salaries for our city leaders have not changed in 22 years despite rising costs and inflation. Prop 410 seeks to remedy this by amending the City of Tucson's Charter to raise Council Member's salary from the current \$24,000 per year to \$36,000 per year and increase the mayor's salary from the current \$42,000 per year to \$54,000 per year. Most importantly this initiative will base future wage increases on the national consumer price index, mirroring Arizona's 2016 voter-approved minimum wage statute.

The City of Tucson's Mayor & Council approved a \$1.9 billion budget for fiscal year 2022. Any organization- business, educational or philanthropic-with a total budget of this size compensates its executive officers commensurately with the responsibilities and duties of the position. While the new salaries proposed by Prop 410 are modest increases for the work our city leaders perform, they are undoubtedly an improvement that will allow our elected city officials to be more attentive public servants earning a living wage. Passage of Prop 410 would attract a larger, more diverse, and highly qualified pool of candidates. Increasing our Mayor and Council's salaries will improve and expand our local political candidate pipeline to give us more choices, better results, and good governance.

Vote YES on Proposition 410! It will make a difference and will not raise taxes!

Ted Hinderaker

Paid for by Ted Hinderaker

Activate 48 is a coalition of grassroots movement-building organizations committed to growing the political power of Latinxs, young Arizonans, and people of color in the fight for a more just and livable future. Our coalition members - LUCHA, Mi Familia Vota, Our Voice Our Vote, and Chispa Arizona - encourage you to vote **YES on Proposition 410**, increasing wages for Tucson's Mayor & Council.

Our organizations focus on civic engagement to ensure that our families are represented in the political process. A long and painful legacy of disenfranchisement has resulted in people of color being historically marginalized in the democratic process at every level. We are here to fight that, through a commitment to educating and registering voters, cultivating diverse leaders, and engaging our communities in local, state, and federal elections.

We understand that in order to make change we must have a seat at the table. Currently, one of the largest barriers to seeing more leaders of diverse experiences and backgrounds representing us is the poor compensation of public servants at the state and local level.

The Tucson City Council makes less than the Arizona minimum wage. This body has not received a wage increase in more than twenty years. Despite being the second largest city in the state, we lag far behind our peer communities in terms of how we compensate our elected officials.

Let's invest in ourselves. For just 15 cents a year per person we can attract qualified candidates from a range of backgrounds to serve. This is not a political issue. This is a question of good governance, a commitment to our diversity as a city, and an investment in bringing working family values to the table in Tucson. Please vote YES on Proposition 410.

Laura Dent, Coalition Director

Paid for by Activate 48

Tucsonans will have the opportunity to decide whether or not to provide the Mayor and Council with a more competitive salary, a move that would be the first raise since the 1990s. Currently, councilmembers, for example, make less annually at \$24,000 than any full-time minimum wage earner. This discourages otherwise qualified individuals from pursuing public service in these roles, including younger working professionals who must balance their service with sustaining family and financial needs. Tucsonans cannot expect a diverse and competitive field of candidates, and a greater hope for our immediate future, without providing competitive compensation. Tucson Young Professionals, one of the largest groups of its kind in Arizona, is recommending voters approve this charter change not based as a referendum on current seat holders, but as a means of opening the door wider for the next generation.

Devon Underwood, President of Board, Executive Committee Member
John Polacheck, Executive Committee Member

Paid for by Tucson Young Professionals

The Tucson Metro Chamber encourages a YES vote on the proposal to increase the salary of the mayor from \$3,500 per month to \$4,500 per month and to increase the salaries of the six councilmembers from \$2,000 per month to \$3,000 per month.

Entry into the democratic process should be open to all and without barriers. We believe that increased compensation allows and encourages more Tucsonans to seek public office and increases the diversity of the leadership options available to voters.

The mayor of Tucson is a full-time executive position with the responsibility of overseeing a \$1.86 billion budget and serving as the spokesperson and top elected leader for our city. Councilmembers are technically part-time positions, but the quantity of work necessary to do the job successfully requires the equivalent of a full-time position. It has been more than 20 years since mayor and council have received a salary increase and though Tucson is the second largest city in the state, it lags behind the seven largest cities in Arizona when it comes to compensating elected leaders.

We may not always agree on the approach, but the Tucson Metro Chamber works hard with these elected officials to promote a stronger local economy and build a better community. Our support is not a result of political alignment but rather a recognition of the level of work required to be an effective leader in the elected roles.

The positions of mayor and councilmember deserve to earn appropriate income for their time and work. We hope you join the Tucson Metro Chamber in voting YES on this proposition in November.

Amber Smith, President & CEO
Kelle Maslyn, Chair-Elect of the Board

Paid for by Tucson Metro Chamber

As the immediate past-mayor of Tucson, I write in support of the initiative to increase council members' salary from \$24,000 per year to \$36,000 per year and the mayor's salary from \$42,000 per year to \$54,000 per year. If you like your current electeds, you should support this initiative, they deserve the raise. If you don't like your current electeds, you should support this initiative. It will incentivize others to run.

The Initiative is not effective until 2023. No current member of the council receives the salary increase without being re-elected. The mayor and council members' jobs, if done correctly, are full-time jobs. To attract persons to these positions, a council person must be paid so they do not need to work another job.

Mayor and council have not received a salary increase in over 20 years. This Initiative cost Tucson taxpayers .15 cents per year. If, in fact the salary increase attracts more citizens to the job, that .15 cents is well worth it.

Mayor and council are responsible for a budget that is approaching two billion dollars per year. The budget has nearly doubled since the last time mayor and council received a salary increase. The city's population has increased by nearly 10% since the last time there has been a salary increase. In Phoenix and Mesa, mayor and council both receive substantially more pay than Tucson's electeds. The Chandler electeds receive what this council would receive if this Initiative passed.

The current compensation structure discourages a broad base of qualified persons in our community from running for office. The city would be best served by attracting a diverse group of candidates from whom the citizens can choose the best to govern their city.

I urge a "Yes" vote on Proposition 410.

Jonathan Rothschild

Paid for by Jonathan Rothschild

Las Adelitas Arizona encourages a YES vote on Prop 410, the proposal to increase the salary of Tucson's Mayor to \$54,000 and the salary of the six Tucson Council Members to \$36,000.

Currently, the Mayor of Tucson is paid less than the Mayors of Phoenix, Mesa, Chandler, Glendale, and Albuquerque. Tucson is the second largest city in Arizona and the 33rd largest city in the United States. Our population is approximately 541,482 people. Our Mayor is compensated at approximately .07 cents per person. Our City Council Members are paid approximately .04 cents per person.

Las Adelitas Arizona believes the Mayor of Tucson is a full-time executive position. Our City Charter even names our Mayor the CEO of Tucson. Furthermore, our City Council Members are expected to be available and prepared. These are full-time jobs with full time responsibilities and ought to be compensated as such. Not only are Mayor and Council currently underpaid, they have not had a raise since 1999. That is unconscionable. We MUST pay our Mayor and Council a living wage.

A higher level of compensation is required to attract more highly qualified, diverse candidates to serve in these important public offices. Currently, the need to earn a living to support a family is an obstacle. This is particularly true for the five working parents on the Council who have school-age children.

Las Adelitas believes that these steps are in the right direction, however, still not enough. The Mayor of Albuquerque is paid \$125,000. Their population is approximately 559,000. We need these increases NOW, not in 2023. We need to bring the wages up to professional standards in order to justify the nature of the work we Tucsonans deserve.

Laura Enriquez, Board Member
Manuel Guzman, Treasurer
Elvira Din, Vice Chair

Paid for by Las Adelitas Arizona

The Southern Arizona Leadership Council strongly encourages a YES vote on Prop 410. There is an expression in business that you get what you pay for. It is time that we pay those we elect to serve as mayor and on the city council a wage that is commensurate with similar sized communities.

Would you work for an organization that had not issued a raise to employees since 1999? Neither would I, and if we want to attract high quality candidates to run for mayor and council, we cannot expect them to work for a wage that has been static for more than 20 years.

Serving as mayor and council should not be solely about the salary. Public service is a calling, and public servants should not expect to earn private sector wages. But for the full-time mayor of a city of over 500,000 people to be paid an annual salary of \$42,000, and a full-time member of the council to earn \$24,000 conveys that Tucson does not fully value our elected leaders.

Following the 2023 election, the Citizens' Commission on Public Service and Compensation recommends increasing the mayor's salary to \$54,000, and council members' salaries to \$36,000. Even at these new levels, Tucson would still lag communities with similar populations such as Mesa, AZ where the mayor earns \$73,000 annually and city council members earn \$45,082, and Albuquerque, NM where the mayor is paid \$59,945 and the Council Members earn \$39,950.

We often shoot ourselves in the foot in the Old Pueblo by not leveraging opportunities. This is an opportunity to encourage more candidates to run for mayor and council seats by paying a more competitive wage. Vote YES on Prop 410 and support raises for Tucson's future mayor and council members.

Edward Maxwell

Paid for by Southern Arizona Leadership Council

As an organization committed to electing pro-choice Democratic women and increasing representation of women in elected office, Arizona List supports the proposed increases to the Mayor and Council salaries.

Women face many additional barriers when they run for elected office. One of the primary barriers is access to funds: both funds to run for office and the often low salaries for elected office holders. This is especially true in Tucson, where the current Mayor and Council salaries are significantly lower than in other major cities in Arizona.

When salaries for elected office are held below a living wage, only people who are independently wealthy or have another source of income are able to run for office. This makes it a difficult choice for members in our communities with less representation to decide to run including people of color, women, and the working class. Increasing salaries of the Mayor and City Council and indexing those salaries to inflation will encourage people from underrepresented groups to consider running for office. When more diverse candidates run for office and voters have more choices, everyone benefits.

While these increases are still below the average salaries in Tucson, this change will open the door for a more diverse and representative candidate pool. This is a solid first step in making elected office more accessible in Tucson and we recommend this proposition.

Linda Quinn, Data Manager
Claire Knipe, Political Director

Paid for by Arizona List

As an outgoing councilperson who knows the challenges and demands of the job, I'm asking you to join me in voting yes on Proposition 410 to increase the annual salaries for Tucson mayor and council members. Unfortunately, there are many barriers in place that discourage participation in our democracy at every turn. Here in Tucson, the low pay of being on the city council prevents many otherwise qualified people from running for these important positions.

Being mayor or a council member is a full-time job and they haven't received a pay raise in more than 20 years. With an increase in pay, I believe we will see more qualified and diverse candidates emerge in the future to help lead our city through the challenges ahead. Tucsonans deserve an abundance of choices on the ballot and candidates and

elected officials who reflect our city and its priorities. One way to attract those leaders is to vote yes on Prop 410 this November. Our mayor and council members have important jobs that require a lot of time and work. The residents of Tucson deserve council members who are able to focus and put in the time needed to achieve results. Moving forward, it's important that the salary for these positions is commensurate with the workload. Our city and its residents will benefit from the passage of Prop 410 and I ask you to join me in voting yes.

Karin Uhlich, Council Member, City of Tucson, Ward 3

Paid for by Karin Uhlich

End of Arguments "For" Proposition 410

(Arguments express the opinions of the authors and have not been checked for accuracy by any official agency.)

ARGUMENTS "AGAINST" PROPOSITION 410

I support everything the mayor and council do for the city of Tucson and I commemorate them for their public service, but raising their salaries by \$12,000 is too much. Raising everyone 's salary by \$12,000 would amount to \$84,000 annually; this money could pay for the salaries of two additional social workers helping the underserved, cover the entire cost of a free health clinic, or fund health campaigns. Buck for buck, \$84,000 is a lot of money. The City's intentions are good, they' re trying to increase their wages according to inflation, but it's too much right now. Some may argue a significant raise would improve productivity and allow the mayor and council members to focus more on Tucson, but with this large of a raise I think they'll still work on the side while continuing the standard of service they' re already providing Tucson. In this sense, \$84,000 won' t make a difference to the mayor and council for improving their service to Tucson, but it would make a huge difference helping the people by expanding human resources, improving community health, and providing much needed health services. So, what's the solution to the underlying problem? I suggest the mayor and council ask for a smaller raise next time and show the people how many hours they're serving. Raising their salaries by 5% every municipal election might seem more reasonable to the people than a sharp 50% increase for the council and a 28% increase for the mayor. Until a small gradual pay increase is a feasible option, I recommend the mayor and council appropriate the \$84,000 towards improving community health instead. Thank you, stay happy and healthy Tucson.

Bailey Hollingsworth, NREMT, MPH

Paid for Bailey Hollingsworth

End of Arguments "Against" Proposition 410

(Arguments express the opinions of the authors and have not been checked for accuracy by any official agency.)

ELECCIÓN DE LA CIUDAD DE TUCSON



La Elección... Es Suya



Información Oficial del Votante

**DÍA DE LA ELECCIÓN
2 de noviembre del 2021
VOTE**

LA ELECCIÓN ES SUYA

La Elección Especial y General de la Ciudad del 2 de noviembre del 2021 se llevara a cabo como una elección por correo. Este folleto contiene información sobre lo siguiente:

ELECCIÓN GENERAL

La boleta de la Elección General, que se llevara a cabo el 2 de noviembre del 2021, contiene los nombres de los candidatos a los cargos de los Distritos 3, 5, y 6. TODOS los electores habilitados (sin consideración de Distrito Municipal o afiliación de Partido) pueden votar a TODOS los cargos.

ELECCIÓN ESPECIAL

Hay dos proposiciones en la boleta (206 y 410). TODOS los electores habilitados pueden votar en todos esos temas.

CONTENIDO

Página

Información de Votación	36
Derechos del Votante.....	37
Derecho a Votar una Boleta Provisional	37
Instrucciones a los Votantes	38
Identificación Requerida en los Centros de Votación de la Ciudad	39
Ejemplo de la Boleta Oficial	40-41

Proposición 206 – Propuesta a petición de iniciativa: reforma al código de Tucson para enmendar la Sección 17 y agregar un nuevo Artículo X, constando nuevas Secciones 17-80 al 17-88, y tambien enmendar el código a Secciones 8-1 y 8-8.

- Formato Oficial de la Boleta..... 42
- Argumentos Presentados por el Público 50-59

Proposición 410 – La enmienda propuesta hacia el Acta Municipal de la Ciudad de Tucson recomendada por la Comisión de Ciudadanos sobre Servicio Público y Compensación para aumentar el salario del Alcalde de \$42,000 a \$54,000 al año; y aumentar los salarios de los miembros del Concejo de \$24,000 a \$36,000 al año.

- Formato Oficial de la Boleta..... 60
- Argumentos Presentados por el Público 63-67

INFORMACIÓN DE VOTACIÓN

QUIÉN PUEDE VOTAR

Para votar en la Elección General del 2021 de la Ciudad de Tucson:

- Tiene que haber residido en la Ciudad de Tucson desde el 3 de octubre, y
- Tiene que haberse registrado para votar el o antes del 4 de octubre, y
- Tiene que tener al menos 18 años de edad el 2 de noviembre.

VOTACIÓN EL DÍA DE LAS ELECCIONES

Los siguientes sitios serán utilizados como centros de votación el día de la Elección General del 2 de noviembre del 2021.

De acuerdo con la sección 16-558.02 de los Estatutos Enmendados de Arizona, cualquier votante registrado puede obtener una boleta de reemplazo el Día de la Elección si presenta una declaración jurada firmada, que la boleta se perdió, estropeó, fue destruida o no recibida. Declaraciones juradas estarán disponibles en cada centro de votación.

Votantes registrados pueden visitar cualquier centro de votación y realizar cualquiera de lo siguiente:

- Dejar su boleta 'votada' de voto-por-correo, o
- Traer su boleta de voto-por-correo, votar con su boleta en persona y dejar en la urna electoral, o
- Recibir y votar una boleta de reemplazo de voto-por-correo.

Centros de Votación	Días de Votación	Horas de Operación
Departamento de Vivienda y Desarrollo de la Comunidad 310 N. Commerce Park Loop	2 de noviembre del 2021	6:00 a.m. a 7:00 p.m.
Centro Regional Morris K. Udall 7200 E. Tanque Verde Road	2 de noviembre del 2021	6:00 a.m. a 7:00 p.m.
Centro Recreativo Donna R. Liggins 2160 N. 6th Avenue	2 de noviembre del 2021	6:00 a.m. a 7:00 p.m.
Centro Recreativo William Clements 8155 E. Poinciana Drive	2 de noviembre del 2021	6:00 a.m. a 7:00 p.m.
Centro para Adultos Mayores El Pueblo 101 W. Irvington Road	2 de noviembre del 2021	6:00 a.m. a 7:00 p.m.
Administración de Parques y Recreo de Randolph Park 900 S. Randolph Way	2 de noviembre del 2021	6:00 a.m. a 7:00 p.m.
Centro de Elecciones de la Secretaría Municipal de Tucson 800 E. 12th Street	11 de octubre - 1 de noviembre del 2021 2 de noviembre del 2021	8:00 a.m. a 5:00 p.m. Lunes a Viernes 6:00 a.m. a 7:00 p.m.
Punto de Entrega	Días de Votación	Horas de Operación
Registrador del Condado de Pima 240 N. Stone Ave.	2 de noviembre del 2021	8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Nota: Todas las boletas por correo tienen que ser recibidas en la Oficina del Registrador del Condado de Pima por correo o entregadas en cualquiera de estos centros de votación para las 7:00 p.m. el Día de la Elección con el fin de que su boleta sea contada. **El último día para dejar su boleta por correo y para asegurar su recepción en la Oficina del Registrador del Condado de Pima a las 7:00 p.m. en el día de las elecciones es el miércoles, 27 de octubre del 2021.**

INFORMACIÓN DE CONTACTO DE LA CIUDAD

Ayuntamiento Municipal: 255 W. Alameda, 9° piso P.O. Box 2031, Tucson AZ 85702-2031
Teléfono: 791-4213 – Fax: 791-4017 – Correo Electronico: cityclerk@tucsonaz.gov

DERECHOS DEL VOTANTE

- Cualquier votante puede ser acompañado a la caseta de votación por una persona elegida por el votante, o por dos oficiales electorales (uno de cada uno de los principales partidos políticos).
- A todos los votantes calificados en fila para votar una boleta de reemplazo a las 7:00 p.m., el 2 de noviembre, se les permitirá marcar y depositar su boleta.

EL DERECHO DE VOTAR UNA BOLETA PROVISIONAL EN UN LUGAR DE VOTACIÓN EL DÍA DE LA ELECCIÓN

Tiene el derecho de votar una boleta provisional si alguna de las siguientes situaciones aplica a usted:

- Si su nombre no aparece en el sistema de registro de electores y usted es un residente de la Ciudad de Tucson.
- Si se ha mudado a una nueva dirección dentro de la ciudad y no ha actualizado su inscripción de votante.
- Si ha cambiado su nombre legalmente y no ha actualizado su inscripción de votante.
- Si no ha mostrado suficiente identificación.
- Si fue cuestionado como un votante habilitado.

Para votar usando una boleta provisional:

- Presentar al funcionario electoral una identificación que indique su nombre y apellido,
- Presentar al funcionario electoral su dirección completa de residencia, y
- Si emite una boleta provisional, usted escribirá su nombre en la lista de firmas. Se le pedirá que proporcione su firma junto a su nombre. Su voto será contado, previa verificación de su elegibilidad para votar en las elecciones.

Llenará la parte de abajo del sobre provisional y firmará una afirmación en el sobre indicando que la información llenada es correcta, que reside en el Distrito y que está habilitado para votar en esta elección y que no ha votado previamente en esta elección.

Después que vote usando una boleta provisional, su boleta será puesta en un sobre de boleta provisional que sellará. El oficial electoral asegurará de que el sobre esté sellado. Se le dará un recibo de boleta provisional con información sobre cómo verificar el estado de su boleta provisional.

¡COMPRUEBE EL ESTADO DE SU BOLETA POR CORREO!

Puede usted comprobar el estado de su boleta por correo, por teléfono o en línea. Favor de visitar la Oficina del Condado de Pima al <https://www.recorder.pima.gov/voterstats/ballotinfo>, y en "Early Ballot Status" ponga su nombre y fecha de Nacimiento.

INSTRUCCIONES DE VOTACIÓN POR CORREO

¿Preguntas? ¿Necesita Ayuda?

Llame a: **884-VOTE (884-8683)** Correo electrónico: **cityclerk@tucsonaz.gov**

1 MARQUE LA BOLETA DE ESTA MANERA:

- Use pluma Negra o azul oscuro. (No use tinta roja.)
- Para votar por un candidato, llene el óvalo a la izquierda de su selección.
- Para votar por un Candidato de Inscripción Oficial, llene el óvalo a la izquierda de la línea de Inscripción oficial y escriba el nombre en el espacio proporcionado.

PARA LAS ELECCIONES GENERAL Y ESPECIAL SOLAMENTE:

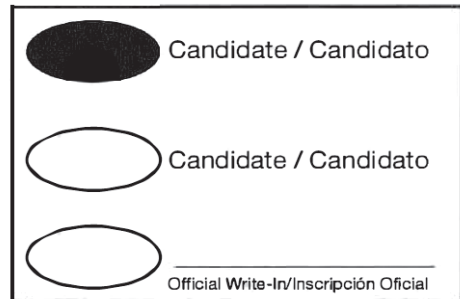
- Para votar a favor de una proposición, llene el óvalo a la izquierda de "SI".
- Para votar en contra de una proposición, llene el óvalo a la izquierda de "NO".

Si comete un error o daña la boleta, debe solicitar una nueva boleta. Llame al 884-VOTE (884-8683).

MARK THE BALLOT THIS WAY ONLY.
FILL IN OVAL COMPLETELY.



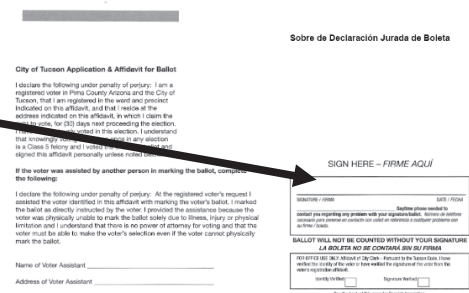
MARQUE LA BOLETA SOLAMENTE DE ESTA
FORMA. LLENE EL ÓVALO COMPLETAMENTE.



2 USTED DEBE FIRMAR LA DECLARACIÓN JURADA DE BOLETA PARA QUE SU VOTO CUENTE.

3 SELLE SU BOLETA CON SU VOTO EN EL SOBRE DE LA DECLARACIÓN JURADA.

4 PONGALA EN EL SOBRE CON FRANQUEO PAGADO Y ENVIÉLO POR CORREO.



Para información actualizada sobre candidatos por inscripción y candidatos retirados en línea: www.tucsonaz.gov/files/clerks/candidate.listing.pdf

Si lo prefiere, puede votar o dejar su boleta en cualquier centro de votación de la Ciudad de Tucson el día de la elección entre las 6 a.m. y 7 p.m.

Para ser válidas y contadas, la boleta y la declaración jurada deberán ser entregadas a la Secretaría Municipal o depositadas en cualquier lugar de votación antes de las 7:00 p.m. el día de las elecciones. La boleta no se contará sin la firma del votante en el sobre.

AVERTENCIA: ES UN DELITO GRAVE OFRECER O RECIBIR COMPENSACIÓN POR UNA BOLETA.



Identificación Requerida en los Centros de Votación de la ciudad

Para Emitir Una Boleta De Reemplazo

El día de la elección, la Ciudad tendrá siete (7) centros de votación (también conocidos como Centros de Reemplazo de Boletas). La siguiente información se proporciona para que pueda estar preparado antes de visitar uno de estos sitios.

Deberá presentarse con una de las siguientes identificaciones como se indica a continuación:

LISTA 1: Identificación aceptada con foto (que incluya su nombre y domicilio)

- Licencia de conducir vigente del estado de Arizona o licencia de no operación vehicular, o
- Tarjeta de inscripción tribal u otra forma de identificación tribal, o
- Identificación válida emitida por el gobierno federal, estatal o local de los Estados Unidos.

Lista 2: Identificación aceptada sin foto que cuenten con su nombre y domicilio (se requieren 2 identificaciones)

- Cuenta de servicios públicos (electricidad, gas, agua, basura, alcantarillado, teléfono, teléfono celular o televisión por cable), que sea fechada dentro de los 90 días a la fecha de la elección, o
- Estado de cuenta bancaria o de unión de crédito fechada dentro de los 90 días a la fecha de la elección, o
- Registración vehicular vigente de Arizona, o
- Tarjeta de seguro de vehículo de Arizona, o
- Tarjeta de Censo de Grupos Indígenas, tarjeta de inscripción tribal u otra forma de identificación tribal, o
- Estado de cuenta del impuesto a la propiedad de la vivienda del votante, o
- Identificación válida del gobierno federal, estatal o local de los Estados Unidos, o
- Tarjeta de Registro Electoral / Certificado del Registro Público de la Propiedad, o
- Cualquier correo del "Material Electoral Oficial" que lleve su nombre y domicilio.

La ley permite las siguientes excepciones

- 1) Licencia de conducir vigente de Arizona o una identificación de no operación vehicular acompañada con identificación sin foto de la Lista # 2 aunque el domicilio de la licencia o identificación no coincidan con la lista electoral ni en la identificación sin foto.
- 2) Pasaporte de los Estados Unidos acompañado con identificación sin foto de la Lista #2 aunque el domicilio no coincida razonablemente con la lista electoral.
- 3) Identificación militar de Estados Unidos sin domicilio, o que el domicilio no coincida acompañado con identificación sin foto de la Lista # 2 aunque el domicilio tampoco coincida razonablemente con la lista electoral.

La forma de identificación es "válida" a menos que indique que ha vencido.

EJEMPLO DE LA BOLETA OFICIAL

Esta es una boleta de muestra y no puede ser usada como boleta oficial bajo ninguna circunstancia

<p>11</p> <hr/> <p>Official Ballot</p> <hr/> <p>General and Special Election November 2, 2021 City of Tucson, State of Arizona</p>	<p>Boleta Oficial</p> <hr/> <p>Elección General y Especial 2 de Noviembre de 2021 Ciudad de Tucson, Estado de Arizona</p>
<p>21</p> <p>INSTRUCTIONS TO VOTERS:</p> <p>To vote for a candidate, fill in the oval to the left of the name of the candidate. To vote for a person whose name is not printed on the ballot, write the name of the candidate in the official write-in space and fill in the oval to the left of the write-in space. Fill in the oval like this: ● No other marks will be valid or counted.</p> <p>INSTRUCCIONES A LOS VOTANTES:</p> <p>Para votar por un candidato, llene el óvalo a la izquierda del nombre del candidato. Para votar por una persona cuyo nombre no está impreso en la boleta, escriba el nombre del candidato en el espacio de inscripción oficial y llene el óvalo a la izquierda del espacio de inscripción. Llene el óvalo así: ● Ninguna otra marca será válida o contada.</p> <p>Vote Both Sides of the Ballot / Vote Ambos Lados de la Boleta</p>	
<p>Section One / Sección Uno Partisan Ballot / Boleta Partidista</p>	
<p>40</p> <p>Council Member Ward 3 Miembro del Consejo Distrito 3</p> <p>VOTE FOR NOT MORE THAN 1 VOTE POR NO MAS DE 1</p>	<p>Council Member Ward 6 Miembro del Consejo Distrito 6</p> <p>VOTE FOR NOT MORE THAN 1 VOTE POR NO MAS DE 1</p>
<p>41</p> <p><input type="radio"/> DAHL, KEVIN (DEM)</p> <p><input type="radio"/> HARWELL, ALAN (REP)</p> <p><input type="radio"/> LIBOSHA, LUCY (IND)</p> <p><input type="radio"/> _____ Official Write-In / Inscripción Oficial</p>	<p><input type="radio"/> KOZACHIK, STEVE (DEM)</p> <p><input type="radio"/> ROMERO, VAL (IND)</p> <p><input type="radio"/> _____ Official Write-In / Inscripción Oficial</p>
<p>54</p> <p>Council Member Ward 5 Miembro del Consejo Distrito 5</p> <p>VOTE FOR NOT MORE THAN 1 VOTE POR NO MAS DE 1</p>	<p>EXAMPLE BALLOT BOLETA EJEMPLO</p>
<p><input type="radio"/> FIMBRES, RICHARD G. (DEM)</p> <p><input type="radio"/> _____ Official Write-In / Inscripción Oficial</p>	

EJEMPLO DE LA BOLETA OFICIAL

Esta es una boleta de muestra y no puede ser usada como boleta oficial bajo ninguna circunstancia

INSTRUCTIONS TO VOTERS:

To vote for a proposition, fill in the oval to the left of "YES/SÍ". To vote against a proposition, fill in the oval to the left of "NO". No other marks will be valid or counted.

INSTRUCCIONES A LOS VOTANTES:

Para votar por una proposición, llene el óvalo a la izquierda de "YES/SÍ". Para votar contra una proposición, llene el óvalo a la izquierda de "NO". Ninguna otra marca será válida ni contada.

Vote Both Sides of the Ballot / Vote Ambos Lados de la Boleta

Section Two / Sección Dos Nonpartisan Ballot / Boleta Antipartidista

PROPOSITION / PROPOSICIÓN 206

THE "TUCSON MINIMUM WAGE ACT," PROPOSED BY INITIATIVE PETITION:

OFFICIAL TITLE

PROPOSING AMENDMENTS TO THE TUCSON CODE TO:

- CREATE A MINIMUM WAGE WITHIN THE CITY OF TUCSON OF THIRTEEN DOLLARS (\$13.00) AN HOUR ON AND AFTER APRIL 1, 2022, THIRTEEN DOLLARS FIFTY CENTS (\$13.50) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2023, FOURTEEN DOLLARS TWENTY-FIVE CENTS (\$14.25) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2024, AND FIFTEEN DOLLARS (\$15.00) AN HOUR ON AND AFTER JANUARY 1, 2025;
- PROVIDE FOR SUBSEQUENT INCREASES IN THE CITY MINIMUM WAGE ON JANUARY 1, 2026, AND ON JANUARY 1 OF EACH SUCCEEDING YEAR, BASED ON THE INCREASE IN THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR'S CONSUMER PRICE INDEX;
- PROVIDE THAT IF THE FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE IS INCREASED ABOVE THE CITY MINIMUM WAGE, THAT FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE WILL, ON ITS EFFECTIVE DATE, ALSO BECOME THE NEW CITY MINIMUM WAGE.
- REQUIRE EMPLOYERS TO PAY EMPLOYEES NOT LESS THAN THE CITY MINIMUM WAGE FOR WORK DONE WITHIN THE CITY;
- REQUIRE LARGE EMPLOYERS TO PAY A MINIMUM OF THREE (3) HOURS OF WAGES WHEN AN EMPLOYEE'S SHIFT IS CUT SHORT OR CANCELLED WITH LESS THAN 24 HOURS NOTICE;
- MAKE VIOLATIONS A CIVIL INFRACTION; AND CREATE A PRIVATE CAUSE OF ACTION;
- CREATE A NEW CITY "DEPARTMENT OF LABOR STANDARDS" TO IMPLEMENT AND ENFORCE THE CITY'S MINIMUM WAGE AND OTHER PROVISIONS OF THE ACT;
- PROHIBIT RETALIATION FOR FILING A COMPLAINT OR ASSERTING RIGHTS UNDER THE ACT.

DESCRIPTIVE TITLE

CREATING A CITY MINIMUM WAGE OF \$13.00 IN 2022, RISING TO \$15.00 BY 2025, THEN INCREASING ANNUALLY BASED ON THE CONSUMER PRICE INDEX, AND AUTOMATICALLY RISING TO MATCH ANY HIGHER FEDERAL OR STATE MINIMUM WAGE. CREATES PRIVATE CAUSE OF ACTION AND NEW CITY DEPARTMENT FOR ENFORCEMENT.

A "YES" vote shall have the effect of creating a City minimum wage of \$13.00 in 2022, rising to \$15.00 by 2025, then increasing annually based on the Consumer Price Index, and rising automatically to match any higher federal or state minimum wage. Prohibits retaliation and certain pay deductions by employers; and creates a private cause of action and a new Tucson Office of Labor Standards for enforcement.

A "NO" vote shall have the effect of rejecting a City minimum wage that is separate from the existing state minimum wage.

Yes / Sí

No

PROPOSITION / PROPOSICIÓN 410

PROPOSED AMENDMENTS TO THE CHARTER RECOMMENDED BY THE CITIZENS' COMMISSION ON PUBLIC SERVICE AND COMPENSATION:

OFFICIAL TITLE

PROPOSED AMENDMENTS TO SECTIONS 8 AND 9 OF CHAPTER V OF THE CHARTER OF THE CITY OF TUCSON, RELATING TO COMPENSATION OF THE MAYOR AND THE MEMBERS OF THE COUNCIL, PROVIDING THAT, EFFECTIVE DECEMBER 4, 2023, THE MAYOR'S SALARY SHALL INCREASE FROM \$42,000 TO \$54,000 PER YEAR, AND THE COUNCIL MEMBERS' SALARY SHALL INCREASE FROM \$24,000 TO \$36,000 PER YEAR, AND FURTHER PROVIDING THAT IN EACH SUCCEEDING YEAR, BOTH THE MAYOR'S AND COUNCIL MEMBERS' SALARIES SHALL BE INCREASED BY THE PERCENTAGE INCREASE IN COST OF LIVING, AS MEASURED BY THE MOST RECENT AUGUST-TO-AUGUST CHANGE IN THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR'S CONSUMER PRICE INDEX.

DESCRIPTIVE TITLE

PROPOSED CHARTER AMENDMENT TO INCREASE THE MAYOR'S SALARY FROM \$42,000 TO \$54,000 PER YEAR, AND COUNCIL MEMBERS' SALARIES FROM \$24,000 TO \$36,000 PER YEAR, EFFECTIVE DECEMBER 4, 2023, AND THEN INCREASE THOSE SALARIES EACH SUCCESSIVE YEAR BY THE PERCENTAGE INCREASE IN COST-OF-LIVING SHOWN BY THE FEDERAL CONSUMER PRICE INDEX.

A "YES" vote shall have the effect of increasing the salary of the Mayor from \$42,000 to \$54,000 per year, and the salaries of the Council Members from \$24,000 to \$36,000 per year, effective December 4, 2023, and of increasing both the Mayor's and Council Members' salaries in each succeeding year by the percentage increase in cost of living calculated from the U.S. Department of Labor's Consumer Price Index.

A "NO" vote shall have the effect of continuing the salary of the Mayor at the pre-existing level of \$42,000 per year, and the salaries of the Council Members at the pre-existing level of \$24,000 per year.

Yes / Sí

No

**EXAMPLE BALLOT
BOLETA EJEMPLO**

PROPOSICIÓN 206

FORMATO OFICIAL DE LA BOLETA

PROPOSITION/PROPOSICIÓN 206

PROPUESTA A PETICIÓN DE INICIATIVA: REFORMA AL CÓDIGO DE TUCSON PARA ENMENDAR LA SECCIÓN 17 Y AGREGAR UN NUEVO ARTÍCULO X, CONSTANDO NUEVAS SECCIONES 17-80 AL 17-88, Y TAMBIEN ENMENDAR EL CÓDIGO A SECCIONES 8-1 Y 8-8.

TITULO OFICIAL

SE PROPONEN ENMIENDAS AL CÓDIGO A:

- CREAR UN SALARIO MÍNIMO EN LA CIUDAD DE TUCSON DE TRECE DOLARES (\$13.00) LA HORA EN O DESPUES DEL 1 DE ABRIL DEL 2022, TRECE DOLARES CON CINCUENTA CENTAVOS (\$13.50) LA HORA EN O DESPUES DEL 1 DE ENERO DEL 2023, CATORCE DOLARES CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$14.25) LA HORA EN O DESPUES DEL 1 DE ENERO DEL 2024, Y QUINCE DOLARES (\$15.00) LA HORA EN O DESPUES DEL 1 DE ENERO DEL 2025;
- PROPORCIONAR AUMENTOS POSTERIORES AL SALARIO MINIMO DE LA CIUDAD A PARTIR DEL 1 DE ENERO DEL 2026, Y A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE CADA AÑO, BASADO EN EL AUMENTO DEL INDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR DEL DEPARTAMENTO DE LABOR DE LOS ESTADOS UNIDOS:
- PROPORCIONAR QUE SI EL SALARIO MÍNIMO FEDERAL O ESTATAL SEA AUMENTADO MÁS QUE EL SALARIO MÍNIMO DE LA CIUDAD, ESE SALARIO MINIMO FEDERAL O ESTATAL, EN SU FECHA DE VIGENCIA, TAMBIEN SERA EL SALARIO MÍNIMO DE LA CIUDAD:
- REQUERIR QUE LOS PATRONES PAGUEN A EMPLEADOS NO MENOS DEL SALARIO MÍNIMO DE LA CIUDAD POR TRABAJO HECHO EN LA CIUDAD:
- REQUERIR A EMPLEADORES DE GRAN TAMAÑO QUE PAGUEN UN MINIMO DE TRES (3) HORAS DE SALARIO CUANDO EL TURNO DE TRABAJO DEL EMPLEADO HA SIDO REDUCIDO O CANCELADO CON MENOS DE 24 HORAS DE AVISO;
- HACER LAS VIOLACIONES UNA INFRACCION CIVIL Y CREAR UN DELITO DE ACCIÓN PRIVADO:
- CREAR EN LA CIUDAD UN NUEVO “DEPARTAMENTO DE NORMAS LABORALES” PARA IMPLEMENTAR E IMPONER EN LA CIUDAD EL SALARIO MINIMO Y OTRAS PROVISIONES DEL ACTA;
- PROHIBIR REPRESALIAS POR PRESENTAR UNA QUEJA O POR DECLARAR LOS DERECHOS BAJO LA LEY.

TITULO DESCRIPTIVO

CREANDO UN SALARIO MINIMO EN LA CIUDAD DE \$13.00 EN EL AÑO 2022, AUMENTÁNDOLE A \$15.00 EN EL AÑO 2025, Y DESPUES AUMENTANDOLO ANUALMENTE BASADO POR EL INDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR, Y QUE AUTOMATICAMENTE SE AUMENTE PARA QUE COINCIDA CON EL SALARIO MINIMO FEDERAL O ESTATAL MÁS ALTO. CREAR UN DELITO DE ACCION PRIVADO Y UN NUEVO DEPARTAMENTO EN LA CIUDAD PARA SU CUMPLIMIENTO.

Un voto “SÍ” tendrá el efecto de crear un salario minimo en la Ciudad de \$13.00 en 2022, aumentando a \$15.00 en 2025, y aumentando anualmente basado por el indice nacional de precios al consumidor y aumentando automaticamente igual que el salario minimo federal o estatal. Sera prohibido tener represalias y reducciones de paga por empleadores; creando un delito de acción privado y creando una oficina encargada para el cumplimiento de las normas laborales en Tucson.

Un voto “NO” tendra el efecto de rechazar al salario minimo en la Ciudad que es separado del salario minimo estatal.

_____ SÍ
_____ NO

TUCSÓN, ARIZONA – PETICIÓN DE INICIATIVA

Al Secretario de la Ciudad de Tucson:

Los suscritos residentes de la Ciudad de Tucson, Arizona y los electores debidamente calificados en la misma, por medio de la presente exponemos y proponemos, para su adopción, la siguiente ordenanza, solicitándole tenga a bien tomar adoptar o rechazar dicha ordenanza propuesta, a la mayor brevedad posible, y que la misma sea inmediatamente sometida a votación del pueblo, a saber:

TÍTULO OFICIAL

LA LEY DE SALARIO MÍNIMO DE TUCSÓN

UNA MEDIDA DE INICIATIVA

ENMENDAR EL CÓDIGO DE LA CIUDAD DE TUCSÓN, CAPÍTULO 9, ARTÍCULO 1, SECCIONES 8-1 Y 8-8; ENMENDAR EL CÓDIGO DE LA CIUDAD DE TUCSÓN CAPÍTULO 17, AGREGANDO EL ARTÍCULO X; EN RELACIÓN CON EL SALARIO MÍNIMO DE LOS TRABAJADORES Y SU CUMPLIMIENTO,

TEXTO DE LA INICIATIVA PROPUESTA

Sea promulgado por la gente de la Ciudad de Tucson:

Se enmienda la Sección 1. Capítulo 8, artículo I. sección 8-1 del Código de la Ciudad de Tucson para que quede inscrito:

Sección 8-1. Jurisdicción, poderes, deberes.

- (a) Habrá un juzgado que será el Tribunal Municipal de la ciudad de Tucson, mismo que se conocerá y designará como "El Tribunal Municipal de la Ciudad de Tucson, del Condado de Pima, estado de Arizona". Este mismo, deberá y ejercerá la jurisdicción conferida por Los Estatutos y el Código de la ciudad. Deberá de manera exclusiva, la jurisdicción original ejercer todos los procedimientos de naturaleza penal por violaciones a Los Estatutos o de cualquier ordenanza regida por la ciudad, y de toda acción de cualquier naturaleza para la ejecución de una pena, o la recuperación de una pena o confiscación impuesta por cualquier ordenanza de la ciudad a causa de violaciones de la misma o por negligencia a realizar cualquier deber de cualquier ordenanza impuesta o por violaciones a las ordenanzas de tránsito civil y de cada procedimiento para el cobro de cualquier tarifa de licencia, multa o sanción adeudada por cualquier persona a la ciudad y que se deba pagar o que a sido adeudo y se cobre según las ordenanzas de la ciudad.
- (b) El tribunal de la ciudad además tendrá jurisdicción sobre todos los procedimientos que aleguen contravenciones o infracciones civiles a este Código.
- (c) Además, el tribunal de la ciudad tendrá jurisdicción concurrente con los juzgados de paz sobre todas las violaciones a las leyes del estado cometidas dentro de los límites de la ciudad. El tribunal asimismo tendrá jurisdicción sobre las violaciones a Los Estatutos y las ordenanzas de la ciudad cometidas en terrenos de propiedad o arrendados por la ciudad, ya sean contiguos o no contiguos, que se encuentren sin los límites corporativos de los mismos, en la misma medida y con el mismo efecto que si la contravención ocurrió dentro de los límites corporativos de la ciudad, siempre que el terreno esté firmado según lo dispuesto en la subsección B de los Estatutos Revisados de Arizona (ARS) sección 9-401.
- (d) El tribunal de la ciudad además tendrá jurisdicción sobre todas las acciones civiles presentadas por cualquier parte interesada o individuo agravado por violaciones del capítulo 17, artículo X por un empresa o entidad contratante, y el tribunal de la ciudad tendrá autoridad para otorgar a la parte ganadora un recurso legal o equitativo, así como honorarios de abogados y costos.

Se enmienda la Sección 2. Capítulo 8, artículo I. sección 8-8 del Código de la Ciudad de Tucson y se cambia que quede inscrito:

Sección 8-8. Procedimiento Judicial del tribunal de la Ciudad.

(A) El Reglamento del Procedimiento Penal del Estado se aplicará a todos los procedimientos penales en el tribunal de la ciudad. El Reglamento del Procedimiento en casos de infracciones de tránsito civil se aplicará a todos los procedimientos en el tribunal de la ciudad por

infracciones de tránsito civil. El Reglamento Local de Práctica y Procedimiento en Proceso Civiles se aplicarán en el Tribunal de la Ciudad a todos los procesos por infracciones de estacionamiento civiles y a todas las demás acciones por contravenciones o infracciones civiles de este Código.

(B) EL REGLAMENTO CIVIL DE LOS JUZGADOS DE PAZ DEL ESTADO SE APLICARÁ A LAS ACCIONES CIVILES TRAMITADAS POR LA PARTE INTERESADA O POR EL INDIVIDUO AGRAVIADO POR LA VIOLACION AL CAPÍTULO 17, ARTÍCULO X, POR PARTE DE UN EMPLEADOR O ENTIDAD CONTRATANTE MIENTRAS EL TRIBUNAL DE LA CIUDAD ADOpte EL REGLAMENTO PARA LA ADJUDICACIÓN DE LAS ACCIONES INICIADAS POR LITIGANTES PRIVADOS.

Se enmienda el Capítulo 17 del Código de la Ciudad Agregando el Artículo X para que quede inscrito:

SECCIÓN 17-80. TÍTULO Y PROPÓSITO.

ESTE ARTÍCULO SERÁ CONOCIDO Y CITADO COMO "LA LEY DE SALARIO MÍNIMO DE TUCSÓN".

LA CIUDAD, CONFORME A ESTE ARTÍCULO, REGULA LOS SALARIOS Y BENEFICIOS MÍNIMOS DENTRO DE SUS LÍMITES GEOGRÁFICOS, SEGÚN ES AUTORIZADO POR LA LEY DEL INCREMENTO DEL SALARIO MÍNIMO PARA LOS TRABAJADORES DE ARIZONA.

SECCIÓN 17-81. DEFINICIONES.

TAL COMO SE UTILIZA EN ESTE ARTÍCULO:

- (1) LA "ACCIÓN ADVERSA" INCLUYE, PERO NO SE LIMITA A: DESTITUIR DE CARGO, TERMINACION DE EMPLEO, NO CONTRATAR DESPUÉS DE UNA INTERRUPCIÓN ESTACIONAL DE TRABAJO, PARTICIPAR EN PRÁCTICAS INJUSTAS RELACIONADAS A INMIGRACIÓN, TRAMITAR UN INFORME FALSO ANTE UNA AGENCIA GUBERNAMENTAL, CAMBIAR EL ESTATUS DE UN EMPLEADO A CONTRATISTA INDEPENDIENTE, O AMENAZAR CON CUALQUIERA DE LAS ACCIONES MENCIONADAS DURANTE O DESPUÉS DE LA RELACIÓN ENTRE EL EMPLEADO CON SU EMPLEADOR.
- (2) LA "PARTE AGRAVIADA" SIGNIFICA UN EMPLEADO, EX EMPLEADO, TRABAJADOR POR CONTRATO O UN EX TRABAJADOR POR CONTRATO QUE ALEGE VIOLACIONES AL ARTÍCULO TMS.
- (3) "DEPARTAMENTO" SIGNIFICA EL DEPARTAMENTO DE NORMAS LABORALES DE LA CIUDAD CREADO POR ESTE ARTÍCULO.
- (4) "DIRECTOR" SIGNIFICA EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE NORMAS LABORALES DE LA CIUDAD
- (5) "EMPLEAR" INCLUYE PERMITIR TRABAJAR, EXCEPTO QUE:
 - a. UN FRANQUICIADOR NO SEA UN EMPLEADOR DE UN EMPLEADO DE UN CONCESIONARIO EXCEPTO EN LAS CIRCUNSTANCIAS PERMITIDAS POR LA LEY ESTATAL;
 - b. EL PROPIETARIO DE UNA MARCA REGISTRADA NO SEA EMPLEADOR DE UN EMPLEADO DE LA LICENCIA, EXCEPTO BAJO LAS CIRCUNSTANCIAS PERMITIDAS POR LA LEY ESTATAL, Y,
 - c. UNA PLATAFORMA DE MERCADO CALIFICADO NO SEA UN EMPLEADOR DE UN CONTRATISTA DE UN MERCADO CALIFICADO.
- (6) "EMPLEADO" SIGNIFICA CUALQUIER PERSONA CONTRATADA POR UN EMPLEADOR Y QUE, DENTRO DE UNA SEMANA LABORAL, REALIZA AL MENOS CINCO (5) HORAS DE TRABAJO PARA EL EMPLEADOR DENTRO DE LOS LÍMITES GEOGRÁFICOS DE LA CIUDAD. EL SIGNIFICADO INCLUYE PERSONAS EMPLEADAS A BASE DE TIEMPO COMPLETO, TIEMPO PARCIAL, O TEMPORALMENTE, TAMBIÉN LAS PERSONAS CONTRATADAS A TRAVÉS DE UNA AGENCIA DE EMPLEO O DE PERSONAL; EXCEPTO LA PERSONA QUE SOLO REALIZA SERVICIOS DE CUIDADO INFANTIL EN EL HOGAR DE UN EMPLEADOR DE FORMA CASUAL NO ES UN EMPLEADO.
- (7) "EMPLEADOR" SIGNIFICA CUALQUIER INDIVIDUO, SOCIEDAD, ASOCIACIÓN, CORPORACIÓN, EMPRESA DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, EMPRESA COLECTIVA, ORGANIZACIÓN SIN FINES DE LUCRO U OTRA ENTIDAD QUE ACTÚA DIRECTA O INDIRECTAMENTE EN EL MEJOR INTERÉS DE CUALQUIER EMPLEADOR EN RELACION CON UN EMPLEADO E INCLUYENDO LA CIUDAD, EL CONDADO Y CUALQUIER DISTRITO FISCAL ORGANIZADO BAJO LA LEY ESTATAL, PERO NO INCLUYE EL ESTADO, LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTE AMERICA O UNA ENTIDAD TRIBAL.
- (8) "ENTIDAD CONTRATISTA" SIGNIFICA CUALQUIER PERSONA, SOCIEDAD, ASOCIACIÓN, CORPORACIÓN,

EMPRESA DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, EMPRESA COLECTIVA, ORGANIZACIÓN SIN FINES DE LUCRO U OTRA ENTIDAD QUE NO CUMPLE CON LA DEFINICIÓN ENTRE LA RELACION DE UN EMPLEADOR Y UN EMPLEADO BAJO UN CONTRATO ESCRITO O VERBAL PARA PRESTAR SERVICIOS O MANO DE OBRA DENTRO DE LOS LÍMITES GEOGRÁFICOS DE LA CIUDAD Y CONSIDERANDO LA PAGA BAJO LAS CIRCUNSTANCIAS EN LAS QUE SE LE TRATA CORRECTAMENTE COMO UN TRABAJAR REMUNERADO. EL SIGNIFICADO NO INCLUYE EL ESTADO, LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTE AMÉRICA, UNA ENTIDAD TRIBAL, UNA PLATAFORMA CUALIFICADA DE MERCADO, O UNA PERSONA QUE CONTRATA A UN INDIVIDUO ÚNICAMENTE PARA SERVICIOS DE CUIDADO INFANTIL EN EL HOGAR DE LA PERSONA DE FORMA CASUAL. UN FRANQUICIADOR NO ES LA ENTIDAD QUE CONTRATA EN RELACIÓN CON UN INDIVIDUO CUYO TRABAJO O SERVICIOS FUERON CONTRATADOS POR UN CONCESIONARIO.

(9) "INDIVIDUO" SIGNIFICA PERSONA FÍSICA.

(10) "PARTE INTERESADA" SIGNIFICA CUALQUIER ORGANIZACIÓN SIN FINES DE LUCRO, ORGANIZADA EN PARTE PARA PROTEGER LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, O CUALQUIER CONJUNTO DE TRABAJADORES, Y CUENTA CON AL MENOS UN MIEMBRO DENTRO DEL LÍMITE GEOGRÁFICO DE LA CIUDAD.

(11) "EMPLEADOR GRANDE" SIGNIFICA UN EMPLEADOR QUE EMPLEA, EN PROMEDIO, VEINTISEIS (26) O MÁS EMPLEADOS DURANTE EL TRIMESTRE FINAL DEL AÑO ANTERIOR, INCLUYENDO EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL, EMPLEADOS TEMPORALES Y EMPLEADOS SITUADOS FUERA DEL LÍMITE GEOGRÁFICO DE LA CIUDAD. PARA EL PROPÓSITO DE ESTA DEFINICIÓN, LAS ENTIDADES MÚLTIPLES SERÁN CONSIDERADAS COMO UN EMPLEADOR SI SE CONSIDERAN COMO UNA EMPRESA INTEGRADA BAJO LA LEY DE NORMAS LABORALES JUSTAS.

(12) "SALARIO MÍNIMO" SE BASA EN UNA SEMANA LABORAL Y ES LA TASA DE SALARIO MÍNIMO ESTABLECIDA POR LA SECCIÓN 17-82 DE ESTE ARTÍCULO.

(13) "CONTRATISTA DE MERCADO CALIFICADO" Y "PLATAFORMA DE MERCADO CALIFICADO" TIENEN LOS MISMOS SIGNIFICADOS COMO LO DISPONE LA LEY ESTATAL.

(14) "TASA DE INFLACIÓN" SIGNIFICA EL AUMENTO DEL ÍNDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (TODOS LOS ÍNDICES DE PRECIOS PARA TODOS LOS CONSUMIDORES URBANOS DEL PROMEDIO DE LAS CIUDADES DE EE. UU) O SU ÍNDICE DE SUCESORES, PUBLICADO POR EL DEPARTAMENTO DE LABOR DE EE. UU, POR UN PERIODO DE DOCE MESES QUE TERMINA EN AGOSTO DE CADA AÑO.

(15) "PROPINA" SIGNIFICA UNA SUMA DE DINERO VERIFICABLE Y PRESENTADA POR UN CLIENTE COMO REGALO O AGRADECIMIENTO VOLUNTARIO EN RECONOCIMIENTO DE ALGUN SERVICIO REALIZADO PARA O EN NOMBRE DEL CLIENTE.

(16) "EMPLEADO CON PROPINAS" SIGNIFICA UN EMPLEADO QUE REGULARMENTE RECIBE MÁS DE TREINTA DÓLARES (\$ 30.00) A LA SEMANA EN PROPINAS, ADEMÁS QUE EL EMPLEADOR LE HA AVISADO POR ESCRITO DE LOS REQUISITOS DE PROPINAS DE ESTE ARTÍCULO, Y QUE CONSERVA TODAS LAS PROPINAS RECIBIDAS Y CUYA COMPENSACIÓN TOTAL (LA SUMA DEL SALARIO Y LAS PROPINAS) NO SEA MENOS QUE EL SALARIO MÍNIMO.

(17) "TIEMPO DE TRABAJO" ES EL TIEMPO COMPENSABLE QUE ESTE ARTÍCULO REQUIERE QUE UN EMPLEADOR PAGUE A UN EMPLEADO NO MENOS DEL SALARIO MÍNIMO QUE INCLUYA EL TIEMPO QUE AL EMPLEADO LE REQUIERA SOMETERSE A UN CHEQUEO DE SEGURIDAD INMEDIATAMENTE ANTES O DESPUÉS DE UN TURNO DE TRABAJO; EL

(18) TIEMPO QUE LE TOMA ESTAR EN LAS INSTALACIONES LABORALES O INDICADAS, O EN INICIAR SESIÓN Y ESTAR ACTIVAMENTE ATENTO A UN PROGRAMA DE COMPUTADORA PROPORCIONADO POR EL EMPLEADOR, O EN ENTRAR A UNA APLICACIÓN POR TELÉFONO O EN ALGÚN DISPOSITIVO SIMILAR PROPORCIONADO POR EL EMPLEADOR.

(19) "TRABAJADOR A CONTRATO" SIGNIFICA CUALQUIER INDIVIDUO QUE, DENTRO DE UNA SEMANA LABORAL:

- a. PROPORCIONA PARA O A NOMBRE DE UNA ENTIDAD CONTRATANTE AL MENOS CINCO (5) HORAS DE MANO DE OBRA O DE SERVICIOS DENTRO DE LOS LÍMITES GEOGRÁFICOS DE LA CIUDAD TOMANDO EN CONSIDERACION LA RENUMERACION;
- b. NO SATISFAGA LA DEFINICIÓN DE EMPLEADO EN RELACIÓN CON ESA ENTIDAD CONTRATANTE;
- c. NO ES UN CONTRATISTA DE MERCADO CALIFICADO; Y
- d. CUYA ENTIDAD CONTRATANTE NO PUEDE DEMOSTRAR QUE SE APLICAN LOS SIGUIENTES FACTORES PARA EL INDIVIDUO:

1) EL INDIVIDUO ES LIBRE DEL CONTROL Y DIRECCIÓN DE LA ENTIDAD DE CONTRATACIÓN DEL RENDIMIENTO DEL TRABAJO; 2) EL INDIVIDUO REALIZA TRABAJOS FUERA DEL CURSO HABITUAL DEL NEGOCIO DE LA ENTIDAD CONTRATANTE; Y 3) EL INDIVIDUO ESTÁ DEDICADO DE MANERA PERSONAL A UN COMERCIO, OCUPACIÓN O NEGOCIO INDEPENDIENTEMENTE ESTABLECIDO DE LA MISMA NATURALEZA ASI COMO INVOLUCRADO EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

(20) "SEMANA DE TRABAJO" SIGNIFICA SIETE PERÍODOS CONSECUTIVOS DE 24 HORAS QUE IGUALEN A 168 HORAS EN TOTAL. EL EMPLEADOR PUDIERA ELEGIR A QUE HORA COMENZAR.

SECCIÓN 17-82. TASA DE SALARIO MÍNIMO.

- a. EL SALARIO MÍNIMO PARA TODOS LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES POR CONTRATO SERÁ:
- (1) TRECE DÓLARES (\$13.00) POR HORA A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022;
 - (2) TRECE DÓLARES CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 13.50) POR HORA A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2023;
 - (3) CATORCE DÓLARES CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 14.25) POR HORA A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024;
 - (4) QUINCE DÓLARES (\$ 15.00) POR HORA A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2025;
 - (5) A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2026 Y DE CADA 1 DE ENERO EN ADELANTE, UNA CANTIDAD POR HORA SERA AUMENTADA DE ACUERDO CON LA TASA DE INFLACIÓN MULTIPLICADA POR EL SALARIO MÍNIMO DEL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO ANTERIOR Y REDONDEADO AL MÚLTIPLE DE CINCO CENTAVOS (\$0.05) MÁS CERCANO.
- b. SI EL SALARIO MÍNIMO FEDERAL O EL SALARIO MÍNIMO ESTATAL SE AUMENTA POR ENCIMA DEL SALARIO MÍNIMO PROPORCIONADO EN ESTA SECCIÓN, EL SALARIO MÍNIMO BAJO ESTA SECCIÓN SERÁ AUMENTADO PARA IGUALAR EL SALARIO MÁS ALTO Y SE CONVERTIRÁ EN EL NUEVO SALARIO MÍNIMO BAJO ESTA SECCIÓN EN LA MISMA FECHA EN QUE EL SALARIO MÍNIMO FEDERAL O ESTATAL MÁS ALTO SE HAGA EFECTIVO. LA SUBSECCIÓN DE AJUSTE DESCRITA CONTINUARÁ EN EL AÑO SIGUIENTE.
- c. LAS PROPINAS REGULARMENTE RECIBIDAS POR UN EMPLEADO PUEDEN SER APLICADAS POR UN EMPLEADOR PARA COMPENSAR EL PAGO DEL SALARIO MÍNIMO A UN EMPLEADO QUE RECIBE PROPINAS, PERO NO PODRA APLICAR MAS DE TRES DÓLARES (\$ 3.00) POR HORA. ESTA SECCIÓN NO DEBERA SER INTERPRETADA PARA EVITAR ARREGLOS DE PROPINAS COLECTIVAS DE LAS CUALES UN EMPLEADOR, PROPIETARIO, SUPERVISOR O ADMINISTRADOR NO PARTICIPA.

SECCIÓN 17-83. PAGO DE SALARIOS.

- a. A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022, UN EMPLEADOR DEBERÁ PAGAR A CADA UNO DE LOS EMPLEADOS NO MENOS DEL SALARIO MÍNIMO ESTABLECIDO EN ESTE ARTÍCULO, PARA TODOS LOS TRABAJADORES DENTRO DE LOS LÍMITES GEOGRÁFICOS DE LA CIUDAD.
- b. UN EMPLEADOR NO OBLIGARÁ A UN EMPLEADO A RECIBIR PAGOS DE SALARIO MÍNIMO USANDO UNA TARJETA DE PAGO, TARJETA DE DÉBITO RECARGABLE O UN MÉTODO SIMILAR QUE REQUIERA QUE EL EMPLEADO POSEA UN NÚMERO DE SEGURO SOCIAL.
- c. UN EMPLEADOR GRANDE DEBERÁ PAGAR A UN EMPLEADO POR LO MENOS TRES HORAS DE COMPENSACIÓN NO MENOS QUE LA TASA DE SALARIO MÍNIMO CUANDO:
- (1) UN EMPLEADO ESTÁ PROGRAMADO PARA TRABAJAR POR LO MENOS TRES HORAS; EL EMPLEADO SE REPORTE OPORTUNAMENTE PARA TRABAJAR; EL EMPLEADO PUEDA TRABAJAR TODO EL TURNO COMPLETO; Y EL EMPLEADOR DE TRABAJO AL EMPLEADO POR MENOS DE TRES HORAS; O,
 - (2) UN EMPLEADO ESTE PROGRAMADO PARA TRABAJAR TRES HORAS POR LO MENOS Y EL EMPLEADOR CANCELE EL TURNO DEL EMPLEADO CON MENOS DE VEINTICUATRO (24) HORAS DE ANTICIPACION.

- d. EXCEPTO LO REQUERIDO POR LEY O POR ORDEN JUDICIAL, UN EMPLEADOR NO HARA DEDUCCIONES DEL SALARIO DEL EMPLEADO, MAS AUN SI AL HACERLO RESULTA QUE EL EMPLEADO RECIBA MENOS DEL SALARIO MINIMO, INCLUYENDO, PERO NO LIMITADO A, COMIDAS PROPORCIONADAS POR EL EMPLEADOR Y/O BIENES DAÑADOS, PERDIDAS O BIENES ESTROPEADOS.
- e. UN INDIVIDUO QUE CUMPLE CON LAS DEFINICIONES DE EMPLEADO O TRABAJADOR POR CONTRATO SE CONVIERTE EN UN EMPLEADO O TRABAJADOR POR CONTRATO DE NOVENTA (90) DÍAS DESPUÉS DE QUE LA ANEXACIÓN POR LA CIUDAD RESULTE EN QUE EL LUGAR DE TRABAJO QUEDE DENTRO DE LOS LÍMITES CORPORATIVOS DE LA CIUDAD. SI EL EMPLEADO Y EL EMPLEADOR TIENEN UN ACUERDO MUTUO DE QUE EL EMPLEADO DEBE REALIZAR TRABAJO DESDE SU RESIDENCIA, LA RESIDENCIA DEL EMPLEADO CONSECUENTEMENTE, SE CONSIDERARA DENTRO DE LOS LIMITES CORPORATIVOS DE LA CIUDAD A TRAVÉS DE LA ANEXACIÓN, Y SI EL EMPLEADOR DESPIDE AL EMPLEADO DURANTE EL PERÍODO DE NOVENTA (90) DÍAS, SE PRESUMIRA QUE TAL DESPIDO FUE UNA REPRESALIA VIOLANDO EL ARTÍCULO TMS.

SECCIÓN 17-84. REPRESALIAS PROHIBIDAS.

- a. NINGÚN EMPLEADOR TOMARÁ NINGUNA ACCIÓN EN CONTRA DE CUALQUIER EMPLEADO O TRABAJADOR QUE FUE CONTRATADO EN REPRESALIA POR HABER PRESENTADO UNA DENUNCIA BAJO LAS DISPOSICIONES DE ESTE ARTÍCULO, POR AFIRMAR CUALQUIER RECLAMO O DERECHO BAJO ESTE ARTÍCULO, O POR AYUDAR A OTRO EMPLEADO HACERLO, POR COMUNICAR UNA QUEJA A UNA PARTE INTERESADA, O POR INFORMAR A OTRO EMPLEADO ACERCA DE SUS DERECHOS.
- b. SE PRESUMIRA IRREFUTABLEMENTE UNA REPRESALIA EN EL CASO DE QUE EL EMPLEADOR O SU REPRESENTANTE TOMA ALGUNA ACCIÓN EN CONTRA DE UN TRABAJADOR NOVENTA (90) DÍAS DESPUÉS DE QUE EL EMPLEADO EJERZA LOS DERECHOS PROVISTOS POR LA LEY ESTATAL DEL SALARIO MÍNIMO Y SUS BENEFICIOS; O HAYA NOTIFICADO AL EMPLEADOR O SU REPRESENTANTE DE UNA VIOLACIÓN A ESTE ARTÍCULO.

SEC. 17-85. CAUSA QUE JUSTIFICA LA ACCIÓN PRIVADA.

- a. LOS DERECHOS CONCEDIDOS A LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES CONTRATADOS BAJO EL SALARIO MÍNIMO DE TUCSÓN ESTÁN AUTORIZADOS POR LA LEY DE ARIZONA AL AUMENTO DEL SALARIO MÍNIMO PARA LOS TRABAJADORES DE ARIZONA; Y NADA DE LO CONTENIDO EN ESTA SECCIÓN SE INTERPRETARA COMO LO REQUERIDO, QUE LA PARTE AGRAVIADA AGOTE LOS RECURSOS MUNICIPALES AQUÍ INDICADOS, O QUE, DE OTRA MANERA, PRIVE A CUALQUIER PERSONA DEL DERECHO DE INICIAR UNA ACCIÓN BAJO LA LEY ESTATAL.
- b. EN LA MEDIDA PERMITIDA POR LEY Y DENTRO DE LOS TRES AÑOS DESPUÉS DE LA CAUSA QUE JUSTIFICA LA ACCIÓN QUE SE HAYA ACUMULADO, CUALQUIER INDIVIDUO AGRAVIADO POR UNA CONTRAVENCIÓN DE ESTE ARTÍCULO O CUALQUIER PARTE INTERESADA PUEDE INICIAR UNA ACCIÓN CIVIL CONTRA UN EMPLEADOR O CONTRA UNA ENTIDAD CONTRATANTE EN EL TRIBUNAL DE LA CIUDAD O EN CUALQUIER TRIBUNAL CON JURISDICCIÓN COMPETENTE. AL PREVALECER, LA PARTE AGRAVIADA O PARTE INTERESADA TENDRÁ DERECHO A LOS HONORARIOS RAZONABLES DEL ABOGADO, COSTOS, ASI COMO TAMBIÉN A TODO DERECHO EQUITATIVO QUE DE LUGAR, INCLUYENDO EL PAGO DE LOS SALARIOS ATRASADOS DEBIDOS A LA PARTE AGRAVIADA Y UNA CANTIDAD IGUALITARIA ADICIONAL POR DAÑOS Y PERJUICIOS QUE SERAN LIQUIDADOS A LA PARTE AGRAVIADA.
- c. CUALQUIER CONTRATO DE EMPLEO, ESCRITO O VERBAL, FORMADO ENTRE UN EMPLEADOR Y EL EMPLEADO EN O DESPUÉS DE LA FECHA DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTE ARTÍCULO DEBERÁ INCLUIR, SEGÚN TÉRMINOS IMPLÍCITOS EN LA LEY, LAS DISPOSICIONES DE LAS SECCIONES 17-82 Y 17-83 DE ESTE ARTÍCULO.
- d. LA INICIACIÓN DE UNA INVESTIGACIÓN POR PARTE DEL DEPARTAMENTO NO EVITARÁ QUE LA PARTE AGRAVIADA O LA PARTE INTERESADA INICIE UNA ACCIÓN CONTRA EL MISMO EMPLEADOR O ENTIDAD DE CONTRATACIÓN. LA PARTE AGRAVIADA NO NECESITA AGOTAR LOS RECURSOS ADMINISTRATIVOS ANTES DE INICIAR UNA ACCIÓN CIVIL.
- e. NO MENOS DE SESENTA (60) DÍAS DESPUÉS DE QUE LA PARTE AGRAVIADA O INTERESADA PRESENTE UNA QUEJA ANTE LA CIUDAD UTILIZANDO EL FORMULARIO PRESCRITO EN LA SECCIÓN 17-86 (D) DE ESTE ARTÍCULO, PUEDE SEGUIR LOS PASOS PARA PRESENTAR UNA ACCIÓN ESPECIAL CONTRA LA CIUDAD EN

UN TRIBUNAL DE JURISDICCIÓN COMPETENTE QUE BUSQUE OBLIGAR PROACTIVAMENTE A LA CIUDAD A INVESTIGAR DICHA QUEJA. ANTES DE PRESENTAR UNA ACCIÓN ESPECIAL, LA PARTE AGRAVIADA O PARTE INTERESADA DEBERÁ PROPORCIONAR UN AVISO A LA FISCALÍA DE LA CIUDAD DE SU INTENCIÓN DE TOMAR TAL ACCIÓN. LA NOTIFICACIÓN A LA FISCALÍA DE LA CIUDAD OTORGARÁ A LA CIUDAD TREINTA (30) DÍAS PARA: 1) RESOLVER LA QUEJA; 2) PERMITIR QUE PROCEDA LA ACCIÓN ESPECIAL DE LA PARTE AGRAVIADA O PARTE INTERESADA; O 3) AUTORIZAR A LA PARTE AGRAVIADA O PARTE INTERESADA A PROCEDER CON UNA ACCIÓN CONTRA EL SUPUESTO INFRACITOR EN UNA ACCIÓN QUI TAM EN NOMBRE DE LA CIUDAD. LAS PARTES QUE PROCEDAN EN NOMBRE DE LA CIUDAD PRESENTARÁN ACCIONES POR INFRACCIÓN CIVIL COMO ESTA DESCRITO EN LA SECCIÓN 17-87. EN EL CASO DE PREVALECER LA PARTE O PARTES AGRAVIADA, TENDRÁN DERECHO AL TREINTA (30) POR CIENTO DE CUALQUIER SANCIÓN O MULTAS IMPUESTAS AL EMPLEADOR O ENTIDAD CONTRATANTE, REMITIENDO EL SALDO A LA CIUDAD.

SEC. 17-86. IMPLEMENTACIÓN POR PARTE DE LA CIUDAD.

- a. A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022, SE ESTABLECE UN DEPARTAMENTO DE NORMAS LABORALES, CUYO DIRECTOR SERÁ EL DIRECTOR DE NORMAS LABORALES. EL NOMBRAMIENTO Y LA DESTITUCIÓN DEL DIRECTOR SERA DE ACUERDO CON LAS SECCIONES 2, 6 Y 11 DEL CAPÍTULO V DEL ACTA CONSTITUTIVA. EL DIRECTOR PUEDE PROMULGAR NORMAS ADMINISTRATIVAS PARA LA APLICACIÓN DE ESTE ARTÍCULO.
- b. LOS PROPÓSITOS Y FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO DE NORMAS LABORALES INCLUIRÁN, PERO NO SERAN LIMITADAS A: RECIBIR QUEJAS PRESENTADAS POR PERSONAS AGRAVIADAS Y PARTES INTERESADAS, INICIAR INVESTIGACIONES DE EMPLEADORES Y ENTIDADES DE CONTRATACIÓN A MÁS TARDAR DE CUARENTA Y CINCO (45) DÍAS CALENDARIO DESPUÉS DE RECIBIR DICHA QUEJA DE UNA PARTE AGRAVIADA O PARTE INTERESADA, INICIAR ACCIONES DE EJECUCIÓN, REALIZAR ESTUDIOS PERIÓDICAMENTE DE TRABAJADORES DE BAJOS
- c. SALARIOS EN LA CIUDAD CON EL PROPÓSITO DE GUIAR LOS ESFUERZOS DE CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO DEL DEPARTAMENTO, ORIENTAR A LOS EMPLEADORES DE SUS OBLIGACIONES BAJO ESTE ARTÍCULO Y EDUCAR A LOS EMPLEADOS DE SUS DERECHOS BAJO ESTE ARTÍCULO.
- d. SE NOMBRARÁN INVESTIGADORES DE SALARIOS BAJOS DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO DE SERVICIO CIVIL DE LA CIUDAD. SERÁ EL DEBER DE LOS INVESTIGADORES DE SALARIOS BAJOS, INVESTIGAR LOS REPORTES DE INFRACCIONES DE ESTE ARTÍCULO, COMUNICARSE CON LOS DEMANDANTES, INFORMAR Y HACER RECOMENDACIONES DE TODAS LAS SOSPECHAS DE INFRACCIONES AL DIRECTOR E INICIAR ACCIONES DE EJECUCIÓN BAJO LA ORIENTACIÓN DEL DIRECTOR.
- e. A MÁS TARDAR EL 1 DE JUNIO DE 2022, SE CREARÁ UN MÉTODO EN LÍNEA Y UN MÉTODO EN PAPEL PARA QUE LAS PERSONAS PRESENTEN SUS QUEJA ANTE EL DEPARTAMENTO.
- f. ANTES DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022, EL DIRECTOR DEBERÁ ANUNCIAR EL SALARIO MÍNIMO QUE TENDRÁ EFECTO EL SIGUIENTE 1 DE ENERO, PUBLICARÁ EN EL MISMO SITIO RED DE LA CIUDAD, Y HARÁ OTROS ESFUERZOS RAZONABLES PARA INFORMAR A LOS EMPLEADORES DEL MISMO.
- g. UN EMPLEADO, EXEMPLEADO, TRABAJADOR O CONTRATO, EXTRABAJADOR A CONTRATACIÓN, O CUALQUIER OTRO INDIVIDUO PUEDE DENUNCIAR ANTE EL DEPARTAMENTO CUALQUIER INDICIO DE INFRACCIÓN DE ESTE ARTÍCULO. EL DEPARTAMENTO FOMENTARÁ LAS DENUNCIAS CONSERVANDO LA CONFIDENCIALIDAD AL PUNTO QUE LA LEY LO PERMITA. A PESAR DE ESTA SUBSECCIÓN, EL DEPARTAMENTO PODRA REVELAR LA IDENTIFICACIÓN DEL INFORMANTE DE LA QUEJA CON LA AUTORIZACION DEL MISMO EMPLEADO O TRABAJADOR, POR ORDEN JUDICIAL, O EN CUMPLIMIENTO CON CUALQUIER LEY APLICABLE.
- h. PARA ASISTIR EN LA IMPLEMENTACION DE ESTE ARTÍCULO, LA CIUDAD PUEDE UNIRSE A TRAVES DE ACUERDO INTERGUBERNAMENTAL CON EL CONDADO U OTROS MUNICIPIOS UBICADOS DENTRO DEL CONDADO.
- i. NADA DE ESTE DOCUMENTO IMPIDE QUE LA CIUDAD IMPONGA UNA CUOTA DE OPERACION, A LOS GRUPOS DE EMPRESAS, O DE AUMENTAR LOS IMPUESTOS POR PERMISO DE OPERACIÓN EXISTENTES, PAGOS DE PERMISOS, U OTRAS TARIFAS ESTABLECIDAS EN EL CAPÍTULO 19 DE ESTE CÓDIGO CON EL FIN DE FINANCIAR LAS OPERACIONES DEL DEPARTAMENTO.

SEC. 17-87. EJECUCIÓN POR PARTE DE LA CIUDAD.

- a. UNA INFRACCIÓN A ESTE CAPÍTULO POR PARTE DE UN EMPLEADOR O ENTIDAD CONTRATANTE SERÁ UNA INFRACCIÓN CIVIL. NINGUNA RESPONSABILIDAD PENAL ESTARÁ ADJUNTA A CUALQUIER INFRACCIÓN DE ESTE ARTÍCULO.
- b. LOS EMPLEADORES Y LAS ENTIDADES CONTRATANTES DEBERÁN PERMITIR A LA CIUDAD EL ACCESO NOMINAS DE TRABAJO Y PAGO DE UN EMPLEADO Y TRABAJADOR POR CONTRATO, CON PREVIO AVISO Y DE MANERA ADECUADA Y RAZONABLE. SI EL EMPLEADOR O ENTIDAD DE CONTRATACIÓN NO MANTIENEN DICHS REGISTROS O NO PERMITIR EL ACCESO RAZONABLE DE LA CIUDAD A OBTENER DICHS REGISTROS, O SI DICHS REGISTROS NO FUERON CREADOS SIMULTANEAMENTE A LO OCURRIDO, LA CUENTA DEL EMPLEADO O TRABAJADOR DE CONTRATACIÓN SE PRESUME CORRECTA.
- c. SI AL FINAL SE DETERMINÓ QUE HUBO UNA INFRACCIÓN A ESTE ARTÍCULO, EL DIRECTOR ORDENARÁ AL EMPLEADOR QUE CESE Y DESISTA DE PARTICIPAR EN LA PRÁCTICA SANCIONADA Y PUEDE ORDENAR CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES SANCIONES ADICCIONALES: UNA MULTA CIVIL DE HASTA CIEN DÓLARES (\$ 100.00) PAGABLES A LA CIUDAD POR CADA EMPLEADO CUYOS DERECHOS BAJO ESTE ARTÍCULO FUERON INFRINGIDOS POR CADA DÍA EN QUE OCURRIÓ LA INFRACCIÓN, EL PAGO ATRASADO; Y UNA CANTIDAD
- d. ADICIONAL IGUAL A LOS DAÑOS Y PERJUICIOS LIQUIDADOS. LA CIUDAD PUEDE ESTABLECER PROCEDIMIENTOS DE APELACIÓN POR PARTE DE LOS EMPLEADORES.
- e. LOS INFRACTORES REINCIDENTES A ESTE ARTÍCULO, SALVO DÓNDE LA LEY LO PROHIBE, LA CIUDAD PUEDE REVOCAR, SUSPENDER O RECHAZAR LA RENOVACIÓN DE CUALQUIER LICENCIA PROPORCIONADA EN EL CAPÍTULO 19 DEL CÓDIGO DE LA CIUDAD.
- f. EN LA MEDIDA PERMITIDA POR LA LEY Y DENTRO DE LOS TRES AÑOS SIGUIENTES EN QUE LA CAUSA DE LA ACCION SEA LEGALMENTE EXIGIBLE, LA CIUDAD PUEDE INICIAR UNA ACCIÓN CIVIL EN EL TRIBUNAL DE LA CIUDAD O EN UN TRIBUNAL DE JURISDICCIÓN COMPETENTE EN CONTRA DEL EMPLEADOR O UNA ENTIDAD CONTRATANTE.
- g. DESPUÉS DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2022, EL DEPARTAMENTO LLEVARÁ A CABO UNA ENCUESTA DE BAJOS SALARIOS EN LA CIUDAD. LA ENCUESTA IDENTIFICARÁ A LAS INDUSTRIAS EN LA CIUDAD DONDE LAS INFRACCIONES AL SALARIO MÍNIMO SON MÁS PROBABLES DE QUE SE IMPONGAN A PARTIR DEL DEL 1 DE JULIO DE 2023 Y EN AÑOS SIGUIENTES. EL DEPARTAMENTO DEDICARÁ UNA PARTE DE SUS RECURSOS A LA INVESTIGACIÓN DE EMPLEADORES Y ENTIDADES CONTRATANTES DE LAS INDUSTRIAS IDENTIFICADAS POR LA ENCUESTA.

SECCIÓN 17-88. DIVISIBILIDAD E INTERPRETACIÓN.

- a. SI SE DECLARA SIN VIGENCIA O INCONSTITUCIONAL O ILEGAL ALGUNA FRASE CLÁUSULA, ORACIÓN, PÁRRAFO O SECCIÓN DE ESTE ARTÍCULO POR UNA LEY ESTATAL QUE HAYA RESULTADO DE UN FALLO DE CUALQUIER TRIBUNAL CON JURISDICCIÓN COMPETENTE, DICHA INVALIDEZ NO AFECTARÁ NINGUNA DE LAS PARTES RESTANTES DE ESTE ARTÍCULO.
- b. NADA EN ESTE ARTÍCULO SE INTERPRETARÁ PARA DESALENTAR O PROHIBIR LA ADOPCIÓN O RETENCIÓN DE UNA POLÍTICA DE SALARIO MÁS GENEROSA QUE LA QUE AQUÍ SE REQUIERE.

ARGUMENTOS “A FAVOR” DE LA PROPOSICIÓN 206

(Los argumentos expresan la opinión de los autores y no han sido comprobados en cuanto a su veracidad por ninguna agencia oficial.)

Como legisladores que representan al sur de Arizona en el capitolio estatal, a menudo nos sentimos frustrados por el estancamiento en Phoenix. Con demasiada frecuencia vemos de primera mano que políticas significativas destinadas a ayudar a las familias trabajadoras quedan marginadas por aquellos en el poder. Por esta razón, nos inspira ver a nuestros compañeros de Tucson unirse para aumentar los salarios y mejorar miles de vidas.

Debido a que la legislatura estatal a menudo se pone del lado de los ricos y poderosos, entendemos que muchos votantes de Tucson pueden preguntarse: "Si yo voto con un sí a esta medida, ¿no puede el gobierno estatal simplemente revocarla?" La respuesta es un rotundo no. He aquí por qué:

En Arizona, tenemos el derecho de la iniciativa ciudadana, donde los residentes pueden ignorar la legislatura estatal y votar directamente sobre un tema. Es una hermosa expresión de democracia directa, y en 2006 los votantes la usaron para crear el primer salario mínimo del estado. Esa iniciativa ciudadana permitió a las ciudades crear salarios mínimos más altos si así lo deseaban. Eso es lo que están haciendo los tucsonenses ahora. Debido a que los votantes manifestaron su voz en 2006, la legislatura estatal de hoy no puede revertir o "prevenir" a Tucson para que no aumente nuestro salario mínimo. Esto no solo está claro en la ley, sino también porque Flagstaff aumentó su salario mínimo en 2016 sin un reto legal por parte del estado.

Ahora tenemos la oportunidad de aprobar este aumento tan necesario. Apoyamos con orgullo esta iniciativa de votación desde el principio, y le instamos a que vote sí a la Prop 206 para que todos los tucsonenses puedan trabajar con la dignidad que todos merecemos.

Andres Cano, Representante estatal, LD3
Andrea Dalessandro, Representante estatal, LD2
Kirsten Engel, Senado estatal, LD10
Dr. Randy Friese, Representante estatal, LD9
Rosanna Gabaldon, Senado estatal, LD2

Stephanie Stahl Hamilton, Representante estatal, LD10
Alma Hernandez, Representante estatal, LD3
Daniel Hernandez, Representante estatal, LD2
Victoria Steele, Senado estatal, LD9

Pagado por Legisladores del Estado de Arizona

Una propuesta conocida como la Ley de Salario Mínimo de Tucson que aumenta el salario mínimo en la Ciudad de Tucson a \$15 por hora para el 1 de enero de 2025.

El Centro para la Integridad Económica (Center for Economic Integrity - CEI) se dedica a construir comunidades económicamente fuertes para todos. El CEI apoya firmemente el aumento del salario mínimo, especialmente para los trabajadores de bajos ingresos, en la Ciudad de Tucson.

Las economías locales – y la población local – son los principales beneficiarios de los aumentos del salario mínimo. El Banco de la Reserva Federal de Chicago estima que un aumento salarial de \$1 aumenta el gasto del consumidor de un hogar en \$2,080 en el transcurso de un año (25 de febrero de 2021). Las familias trabajadoras de Tucson, las empresas locales y nuestra economía merecen el beneficio de ese gasto adicional.

Incluso antes de la pandemia, la economía de Tucson dejó atrás a los trabajadores de la primera línea. La pandemia aumentó la enorme brecha entre lo que ganan los trabajadores con salario mínimo y el costo de vida real. Muchas personas deben tener dos trabajos solo para pagar la renta, comida, medicamentos y los servicios públicos. Muchos trabajadores están a uno o dos cheques de pago del desalojo o del hambre. El aumento del salario mínimo ayudará a Tucson a superar la devastación económica del año pasado. Un modesto aumento del salario mínimo de Tucson dará a nuestros ciudadanos y nuestra comunidad el impulso que necesitamos para prosperar.

Por favor, vote SÍ. Aumentar el salario mínimo es justo, equitativo y económicamente inteligente.

Kelly S. Griffith, directora ejecutiva
Penelope Jacks, presidenta de la Mesa Directiva

Pagado por El Centro para la Integridad Económica

Quiero rechazar el mito de que los trabajadores con salario mínimo son solo adolescentes que trabajan para gastar dinero extra. Como mujer de 23 años que vive y trabaja en Tucson con un salario mínimo, mi vida mejoraría drásticamente con un aumento en el salario. No solo cambiaría mi vida, sino también la de mi familia.

Mi madre, que tiene 51 años y emigró a los Estados Unidos desde México en la década de 1990, es la persona más trabajadora que conozco y todavía trabaja por un salario mínimo todos estos años después. \$12 la hora apenas ha sido suficiente para yo mantenerme, y al crecer, veía a mi madre trabajar incansablemente, a menudo tenía que trabajar en turnos dobles hasta altas horas de la noche, para mantener a mi hermano y a mí. Mi madre me ha dado tantas oportunidades al mudarse a los EE. UU., y después de sus años de arduo trabajo, solo quiero que pueda tomar más tiempo para descansar y eventualmente jubilarse; otro logro que es un gran obstáculo para tantos trabajadores con salario mínimo.

No solo quiero algo mejor para mi madre, sino que algún día también me encantaría formar mi propia familia. Eso simplemente no sería posible mientras se trabaja por \$12 la hora, especialmente con el aumento del costo de vida. Soy una hija de inmigrantes con educación universitaria que saldría y "conseguiría un mejor trabajo" si fuera así de simple, pero la realidad es que los trabajos bien pagados no están fácilmente disponibles. Quiero la oportunidad de algún día tener hijos, y que mis hijos y todos los demás crezcan en un mundo donde no tendrán que luchar por sobrevivir. El aumentar los salarios es una forma de empezar a construir un mundo mejor.

Daniela Sherrill

Pagado por Daniela Sherrill

Esta iniciativa ayudará a crear un Tucson más justo, equitativo e inclusivo donde todos puedan prosperar. Las ciudades son equitativas cuando todos los residentes, independientemente de su raza / etnia, lugar de nacimiento, vecindario de residencia y otras características diversas, pueden participar plenamente en la vitalidad económica de la comunidad, contribuir a su preparación para el futuro y acceder a los recursos que se necesitan para prosperar. Esa no es la realidad actual de Tucson. Tucson es una de las ciudades más pobres del país. Demasiados de nuestros vecinos se han quedado atrás durante demasiado tiempo. Esta iniciativa ayudará a cambiar esa dinámica. No escuches a los que te dicen que no es el momento adecuado o que el cielo se va a caer. El aumento al salario mínimo fortalecerá la economía local porque los tucsonenses tendrán más dinero para gastar. ¡Los 85,000 trabajadores con salario mínimo de Tucson merecen un aumento! ¡Ahora es el tiempo!

Jay Young, director ejecutivo, Southwest Fair Housing Council

Pagado por Jay Young

La Ley de Salario Mínimo de Tucson otorgará un aumento a más de 80,000 tucsonenses. Con cada aumento gradual, esto tendrá efectos inmediatos en las vidas de estas personas. Además, hay un efecto dominó cuando los salarios aumentan. La salud mental mejora al aliviar parte de esa presión financiera agotadora. Las vidas de los niños y las familias mejoran a medida que los padres pueden brindar más a sus niños. Las empresas locales se benefician ya que los trabajadores con salario mínimo tienen más dinero en sus bolsillos para gastar.

Como trabajador de salario mínimo con una enfermedad crónica, sé de primera mano que esta iniciativa mejoraría mi vida. Aliviaría algo del estrés y la presión de poder pagar los costosos medicamentos que me mantienen con vida. Me permitiría ver a un médico con más frecuencia y, en última instancia, podría mejorar mi salud. Cuando vives en la pobreza, unos pocos dólares significan mucho. Para mí, significa menos estrés por las cuentas médicas. Para otra familia, puede significar más comida en la mesa. El salario mínimo debería ser lo suficientemente alto como para que podamos pagar todas las cosas que necesitamos para llevar una vida saludable, y en este momento no lo es.

La pobreza es la causa fundamental de muchos problemas sociales y de salud que vemos en nuestras comunidades todos los días. Si bien aumentar el salario mínimo no eliminará la pobreza en Tucson, ayudará a algunas familias abrirse el camino para salir de ella. Básicamente, el votar a favor de esta iniciativa facilitará la vida de 80,000 personas, y eso es un beneficio a cualquier comunidad. Y algo por lo que valga la pena votar. Vote SÍ a la Proposición 206.

Rachel Cummings

Pagado por Rachel Cummings

Atravesando una pandemia global que duplicó el número de tucsonenses que buscan asistencia alimentaria del Community Food Bank, se ha vuelto aún más claro que nosotros en esta comunidad, no vamos a salir del hambre y la pobreza a través de la caridad solamente.

Aunque reconocemos que los alimentos provistos de manera caritativa todavía son muy necesarios y que actualmente hacen una diferencia tangible para los ancianos, los niños y las familias trabajadores vulnerables, nuestras casi cinco décadas de esfuerzos para aliviar el hambre nos muestra de manera clara y simple que la inseguridad alimentaria actual de nuestra comunidad es un resultado de la actual inseguridad económica de nuestra comunidad.

Demasiados hogares de gente que trabaja en Tucson ganan muy poco salario para demasiados gastos, especialmente a medida que los costos de alimentos, vivienda, atención médica, transporte, cuidado de niños y de educación continúan aumentando. Y aunque aumentar el salario mínimo no es la única respuesta, es parte del conjunto de herramientas para construir hogares más autosuficientes y una economía local que pueda servir mejor a todas las personas.

Recordemos que el Sueño Americano está impulsado por un espíritu optimista de que sí se puede, uno que combina el espíritu empresarial individual, el cuidado colectivo de los unos por los otros y una visión transformadora para un futuro mejor para todos. Y todos - desde los propietarios de negocios hasta los trabajadores que hacen que las empresas sean exitosas - comparten todos los aspectos para hacer realidad este sueño, incluyendo los clientes que reconocen el valor de comprar productos locales y de aquí construir la salud y la fortaleza de nuestra economía local. Así que invirtamos juntos en el éxito de los demás y en nuestro mejor futuro invirtiendo hoy en la fuerza laboral de Tucson.

Michael McDonald, presidente y director ejecutivo
Lauryn Bianco, presidenta, Mesa Directiva

Pagado por el Community Food Bank of Southern Arizona

En 1983, mientras observaban el aumento de la falta de vivienda entre hombres, mujeres y familias, los miembros de la comunidad se pusieron a trabajar para abordar el problema en el área metropolitana de Tucson. Al asociarse con aquellos que carecían de un lugar seguro al que llaman su hogar, los voluntarios desarrollaron una serie continua de programas e iniciativas diseñadas para brindar servicios esenciales de emergencia, lugares seguros y asequibles para designar como el hogar, y la preparación para el trabajo y empleo, al mismo tiempo que educaban a la comunidad en general sobre las complejidades de la pobreza.

A través de treinta y ocho años de asociación con los miembros más vulnerables de nuestra comunidad, hemos aprendido aquí en la Primavera Foundation que los caminos para acabar con la pobreza deben ir acompañados de políticas públicas que garanticen la equidad de oportunidades para que todos prosperen. Las familias que tienen dos o tres trabajos con salario mínimo todavía no pueden pagar la renta. Personas mayores que trabajan pagan por los medicamentos en lugar de los servicios públicos. Mamás pagan la cuenta de la sala de emergencias por su niño que experimenta una crisis de salud en lugar de la renta del mes siguiente. La pandemia global ha empeorado drásticamente el número de miembros de la comunidad que experimentan graves crisis económicas, de salud y de vivienda. Nuestros recursos comunitarios están agotados mientras trabajamos juntos para prevenir el tsunami de desalojos que tenemos ante nosotros. Los servicios proporcionados por organizaciones sin fines de lucro que trabajan en conjunto en todo Tucson no terminarán con la crisis de la pobreza por sí solos.

Aumentar el salario mínimo a \$15 la hora es un comienzo. Tiene el potencial de comenzar a sacar a las personas de la pobreza, permitiéndoles trabajar con más dignidad. Es una inversión en la economía de Tucson porque más trabajadores con salarios bajos podrán cubrir el costo de los gastos básicos de vida resultando en que el dinero regrese a la economía local. El aumentar el salario mínimo a \$15/hora es una inversión en nuestra gente y nuestra comunidad.

Peggy Hutchison, directora ejecutiva
Maritza Broce, secretaria, Mesa Directiva

Pagado por la Primavera Foundation

Our Family Services se enorgullece en respaldar la Ley de Salario Mínimo de Tucson.

Como proveedor de ayuda para aquellos de nuestra comunidad que se encuentran sin hogar, vemos el impacto que tienen

los bajos salarios en nuestros vecinos. Las personas a las que servimos muy a menudo están empleadas, laboran en varios trabajos, se las arreglan con la crianza de los hijos, todo mientras sueñan con el Sueño Americano de ser dueños de su vivienda o, al menos, tener una vivienda estable. Sin embargo, el costo de vida arroja pesadumbre sobre estos sueños una y otra vez.

En Tucson, un trabajador con salario mínimo tendría que trabajar 60 horas, con el salario mínimo actual, para poder pagar un departamento modesto de una recámara o casi 80 horas por uno con dos recámaras. Esto supone que pueden encontrar uno de inferior calidad en el mercado de rentas. La Ley de Salario Mínimo de Tucson claramente no resolverá el problema de las altas tarifas de las rentas pero nos acercará a la accesibilidad.

Como empleador, reconocemos nuestro deber de proporcionar un salario digno a nuestros empleados, y nos hemos comprometido a aumentar nuestro salario mínimo de los actuales \$14 por hora a \$15 por hora para el verano de 2023. Si queremos seguir siendo competitivos en el mercado laboral, si queremos ofrecer a nuestros empleados su propia oportunidad de estabilizar su vivienda, si queremos tener un impacto positivo mayor en nuestra economía local, nosotros también debemos dar un paso adelante. Por favor únete a nosotros. Hagamos esto, Tucson.

Beth Morrison, directora ejecutiva

Pagado por Our Family Services

La pobreza y la necesidad de empleos de alta calidad son dos preocupaciones que escuché este año de los residentes del Distrito electoral 3. La promulgación de esta ordenanza es un paso importante para abordar ambas. Los trabajadores merecen un salario digno, no hay duda de que se lo han ganado con su labor. Nuestra economía puede permitirse esto, y la justicia lo exige. Los estudios en áreas donde se han elevado los niveles de salario mínimo muestran que como resultado no hay una pérdida de empleo detectable. Luego también, los estudios además muestran que los ingresos anuales de las familias que se encuentran en la parte inferior de la distribución de ingresos aumentan significativamente después de un aumento del salario mínimo. Los trabajadores con empleos de bajos salarios y sus familias son los que más se benefician de estos aumentos de ingresos, lo que reduce la pobreza y la desigualdad de ingresos. Apoyo firmemente esta medida porque beneficiará a nuestra economía y mejorará la calidad de vida de quienes actualmente realizan un trabajo fundamental para todos nosotros - pero que deben sobrevivir con salarios de nivel de pobreza.

Kevin Dahl, candidato Demócrata al Concejo Municipal de Tucson, Distrito Electoral 3

Pagado por Kevin Dahl

Demasiados tucsonenses saben lo que significa estar mal pagados y ser poco apreciados, trabajar duro por un salario que todavía nos deja luchando para mantener a nuestras familias y hacer rendir el dinero. Durante décadas, Pima Area Labor Federation, AFL-CIO (siglas en inglés para la Federación Estadounidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales), ha permanecido comprometido a, y existe, con el propósito principal de promover la causa de las familias trabajadoras en nuestra comunidad. Somos testigos de la falta de seguridad, las constantes luchas y tensiones que cada día pesan sobre los trabajadores de esta ciudad.

Ahora, Tucson se encuentra en el centro del creciente movimiento nacional de Lucha por \$15, ¡porque ya basta! Juntos en solidaridad, los trabajadores de toda nuestra ciudad están defendiendo la justicia económica, porque los derechos de los trabajadores son derechos humanos.

Los salarios estancados han deteriorado los estándares laborales de las familias de Tucson en particular por demasiado tiempo. Es hora de promover la causa de los trabajadores en nuestra ciudad con una política real y tangible, elevando el salario mínimo, produciendo dignidad y oportunidades a los trabajadores y ayudando a los tucsonenses hacer rendir el dinero.

Nuestro organismo federado de la AFL-CIO, que incluye 28 sindicatos afiliados locales y grupos electorales, votó unánimemente para respaldar esta iniciativa, y pedimos a los trabajadores de Tucson que se unan a nosotros para apoyar y votar sí a la Proposición 206.

Trish Muir, presidenta

Cecilia Valdez, vicepresidenta

Pagado por la Pima Area Labor Federation, AFL-CIO

Todos los trabajadores de nuestra comunidad merecen poder pagar una vivienda, una alimentación digna y la atención médica. El salario mínimo actual en Arizona hace que eso sea casi imposible para decenas de miles de personas en Tucson. Es por eso por lo que nuestras empresas han sido proactivas para establecer un estándar que les brinde a nuestros empleados un salario digno, y es por eso que apoyamos avanzar el salario mínimo en Tucson a \$15 por hora.

Food Conspiracy Co-op está celebrando 50 años de desarrollo comunitario, apoyando a los agricultores y productores locales y proporcionando alimentos saludables para la comunidad de Tucson. Nuestra Cooperativa toma en serio el brindarle a nuestro personal el mejor paquete de beneficios, incluido el 100% de la atención médica pagada por el empleador, la acumulación de PTO y PST (siglas en inglés para Tiempo libre pagado y tiempo para enfermedad pagado), y una IRA sencilla de plan de ahorro con contribución a igualar hasta el 3% de parte del empleador. En enero de 2022, Food Conspiracy Co-op instituirá el salario mínimo de \$15 por hora para empezar.

The Gloo Factory es una imprenta Sindical con mentalidad comunitaria. Nuestros empleados tienen protección laboral, vacaciones y días festivos pagadas, y hemos formalizado el salario de \$15 por hora para empezar en nuestro contrato sindical.

Somos solo dos ejemplos de empresas con dueños locales en Tucson que han prosperado a lo largo de los años al seguir estableciendo estándares más altos para el salario y los beneficios de nuestros empleados. Gloo Factory y Food Conspiracy Co-op primero valoran a nuestra gente, por lo que apoyamos firmemente la Proposición 206. Creemos que nuestra comunidad es más resistente cuando todos sus miembros tienen la oportunidad de ganar un salario digno.

John Glennon, Gerente General, la Food Conspiracy Co-op
Dwight Metzger, propietario de The Gloo Factory

Pagado por The Gloo Factory

Como mujeres propietarias de negocios en Tucson, somos una gran parte de "la comunidad empresarial". Pero por supuesto no hay negocio sin una comunidad mucho más grande. Tucson es nuestra comunidad y nuestro hogar. En Arizona, solo el 7.3% de las mujeres son dueñas de empresas (en comparación con el 9.8% de hombres). Así que aunque todos estamos orgullosos de nuestros negocios, y queremos que prosperen, es tan importante para nosotros que toda nuestra comunidad de Tucson también pueda prosperar. Nadie es solo dueño de una empresa. Primero somos hermanas, hijas, madres, amigas y tías.

Debido a que nos preocupamos por nuestra comunidad, queremos que todos ganen un salario digno. Nos importa si miles de familias de Tucson no están ganando lo suficiente para simplemente pagar sus cuentas sin tener un segundo empleo o descuidar sus necesidades de salud. Como dijo nuestra propia Alcaldesa Regina Romero en 2016, "Nadie debería tener que elegir entre un cheque de pago y su salud".

Estamos tan orgullosas de ser parte de la comunidad de Tucson que amamos. Para muchos de nosotros, ese orgullo y amor ha significado pagar a nuestros empleados un salario con el que puedan vivir, incluso antes de que lo exija la ley. También significa apoyar este aumento salarial en toda la ciudad para que todos los miembros de nuestra comunidad puedan ganar lo suficiente para vivir. Únase a nosotras para estar presente en nuestra comunidad y vote sí a la Prop 206. Gracias.

Grace Soto, Anita Street Market
Sara Van Slyke, Desert Spring Children's Center
Marisol Flores-Aguirre, REA Group
Amy Smith, Exo Roast Co.
Shannon Riggs, Pop Cycle
Jasper Ludwig, 5 Points Market & Restaurant

Lizzy Mead, Silver Sea Jewelry
Jenny Rice, Cafe Passe
Anna Mccallister-Nichols, Playformance
Jen Christiansen, Arte Bella
Raphaela Pandey, Healthier Homelife

Pagado por Seven Cities Coffee

Para nuestros vecinos de Tucson, la Proposición 206 es una iniciativa ciudadana de la Ciudad de Tucson que ayudará a los trabajadores de Tucson a construir bases financieras más sólidas para sus familias y comunidades. Más de 80.000 de nuestros vecinos se verán beneficiados por esta iniciativa - un porcentaje significativo son madres trabajadoras. Un estudio

exhaustivo de 128 cambios en el salario mínimo a nivel estatal entre 1979 y 2013 no encontró evidencia de pérdida de empleo debido a aumentos del salario mínimo al mismo tiempo confirmando los efectos positivos sobre los ingresos de los trabajadores con salarios bajos debido a estas reformas. La riqueza y la salud de nuestra comunidad se beneficiarán de mayores ingresos y disminución de la pobreza.

El COVID nos enseñó algunas verdades importantes sobre la naturaleza esencial del trabajo y la contribución de los trabajadores, especialmente en los trabajos de la industria de servicios. Nuestra comunidad debe continuar ALABANDO y PAGANDO a nuestros vecinos que trabajan para asegurar estantes abastecidos y los lugares abiertos de “drive-thru”. El salario mínimo es en concepto para un puesto de entrada, pero para muchas madres trabajadoras, es el principal medio para criar a sus niños, comprar alimentos e intentar pagar la renta. En Tucsón, sabemos que el rostro de trabajador pobre es el de una madre. Finalmente, las afirmaciones de que los trabajadores con salario mínimo son jóvenes o no son incompetentes son un mito a nivel nacional, solo el 11% de los trabajadores con salario mínimo tienen menos de 20 años, y el promedio es un padre de familia es de 36 años.

Un voto **SI** para la Prop 206 gradualmente aumentara el salario mínimo para todos los trabajadores dentro de los límites de la Ciudad de Tucsón, alcanzando los \$15 por hora para el 2025 (\$12 para los empleados que reciben propinas). La Prop 206 abrirá una Oficina para Exigir el Cumplimiento de Salarios para Garantizar que los trabajadores reciban nuevos niveles salariales y recursos para evitar el maltrato laboral en el lugar de trabajo -- sin aumentar los impuestos.

Los trabajadores necesitan buenos salarios y protección. Esta proposición hará precisamente eso.

Magdalena Verdugo, directora ejecutiva
Celia Robidoux, secretaria de la Mesa Directiva

Pagado por la YWCA Southern Arizona

Apoyo la propuesta 206 por tres razones: los pacientes, los trabajadores esenciales, y el movimiento laboral.

Soy enfermera registrada aquí en Tucsón. Frecuentemente escucho que mis pacientes no tienen un hogar a donde ir cuando se les da de alta, o no tienen una comida segura, a pesar de que estos pacientes tienen trabajo. He visto a pacientes salir del hospital con una nueva receta de medicamentos y regresar meses después en peores condiciones porque no pudieron surtir esa receta, teniendo que elegir entre pagar la renta o pagar por la comida. El no tener dinero para el alimento, la vivienda y medicamentos resulta en un malestar mayor. La salud general de nuestra comunidad depende de que las personas ganen un salario digno.

Segundo, esta pandemia ha sido absolutamente traumática para los trabajadores esenciales. Aunque aprecio que las enfermeras y los médicos sean reconocidos, los trabajadores esenciales que mantuvieron nuestras provisiones abastecidas, nuestra basura eliminada, nuestros pedidos entregados, nuestros niños y ancianos atendidos--ellos reciben agradecimiento, pero no el dinero suficiente para sobrevivir. Muchos de los trabajos que necesitamos para que la sociedad funcione apenas ganan el mínimo, sin tener en cuenta el riesgo personal que corren. La gratitud es genial, pero debemos pagar a los trabajadores esenciales el salario suficiente que merecen.

Tercero, como enfermera sindicalizada, aprecio que los trabajadores luchen por lo que es correcto en mejorar las condiciones de nuestros lugares de trabajo. Este voto para aumentar el salario mínimo es un paso importante en la historia laboral de esta ciudad. Todo lo que tenemos y disfrutamos ahora, desde los fines de semana hasta los descansos para el almuerzo, las vacaciones pagadas y los aumentos anuales, se debe a que las personas se unieron y exigieron mejores condiciones de trabajo. Siempre, apoyo el cambio positivo para los trabajadores. Juntos, llevemos esto a la realización.

Dominique Hamilton, Enfermera Registrada y Representante Sindical para National Nurses United

Pagado por Dominique Hamilton

Cada vez que una gran ciudad estadounidense ha propuesto un aumento del salario mínimo, hemos escuchado los mismos argumentos repetitivos: no podemos pagarlo, no es el momento, es mejor un aumento menor u otras variaciones de "no". Las personas que hacen estos argumentos nunca reconocen que las principales ciudades del país han aumentado su salario mínimo a \$15 y han prosperado. Los trabajos no desaparecen, los trabajadores tienen el dinero que necesitan

para vivir. Las empresas no huyen, tienen más clientes. No tienes que escuchar teorías sobre por qué esto no puede funcionar. Mire la montaña de evidencia de que funciona y luego emita su voto.

Pagar más a los trabajadores ayuda a las empresas locales. Cuando los trabajadores con salarios bajos tienen más dinero, lo gastan. Van a restaurantes y tiendas locales. Compran cosas que necesitan que antes no podían pagar. Esto es bueno para las empresas locales.

La lucha por nuestra salud y vida comunitaria ha sido difícil durante esta pandemia. Hemos dependido de trabajadores con salarios bajos para nuestras necesidades básicas diarias, que son necesarios antes y ahora para nuestras familias. Estos trabajadores merecen no solo gratitud, sino un salario digno. Usted, sus vecinos y su ciudad merecen un salario digno sin sacrificar su salud o su dignidad en el proceso.

La verdad es que, en este momento, no podemos permitirnos el lujo de no aumentar el salario mínimo. Los salarios de Tucson no se han mantenido al día con los costos de la vivienda. Los trabajadores con salarios bajos deben trabajar 62 horas por semana para poder pagar un departamento de dos habitaciones. Al aprobar la Prop 206, sacaremos de la pobreza a 85,000 familias de nuestra propia comunidad, fortaleceremos la base económica de nuestra ciudad y haremos posible al mismo tiempo que más personas organicen su propia vivienda.

Vote sí a la Prop 206 por un digno salario digno y comunidad.

Rep. Raúl M. Grijalva

Pagado por Mucha Gente para el Comité del Congreso de Grijalva

Este año, más que cualquier otro, vimos cuán esenciales son los trabajadores de primera línea. Trabajaron durante la pandemia cuando casi todos los demás trabajos se detuvieron o se realizaron a distancia. Muchos de estos héroes de primera línea trabajan en las mismas escuelas que representa mi Sindicato – sirviendo alimentos a los niños durante la pandemia, limpiando nuestras escuelas y vigilando a nuestros niños cuando llegó el momento de que regresaran al salón de clases. Continuaron con sus deberes en condiciones increíblemente restrictivas y estresantes, sin saber cómo o si todo terminaría. Desafortunadamente, muchos de estos héroes de primera línea ganan salarios mínimos que es un insulto a lo esencial que siempre han sido. Muchos regresaron al trabajo, sin saber cómo pagarían el cuidado de los niños o la hospitalización en caso de que ellos o un miembro de su familia se enfermaran. Todo trabajador debe ganar un salario digno que le permita la dignidad de cubrir la atención médica sin sacrificar otras necesidades; o la libertad de darles a sus hijos las cosas que necesitan para tener éxito en esta vida. Un salario mínimo de quince dólares contribuirá en gran medida a garantizar que todos los trabajadores de nuestra comunidad sean honrados por sus contribuciones a nuestra comunidad.

Como presidente de un sindicato, mi trabajo es luchar por mejoras salariales y condiciones laborales. Uno de los mejores aspectos de la Prop 206 es la capacidad de hacer cumplir las nuevas disposiciones. Las personas necesitan saber adónde pueden acudir y qué recursos están disponibles si se les paga indebidamente o se sienten amenazados en el ejercicio de sus derechos. Esta proposición les da esos recursos y los medios para su cumplimiento.

La realidad es que no habría salario mínimo sin Sindicatos y nuestros salarios actuales simplemente tienen que ponerse al día con el costo de vida, transformando ese salario mínimo en un salario digno.

Margaret Chaney

Pagado por Margaret Chaney

El proporcionar un punto de partida de salario mínimo de \$15 por hora es esencial para que Tucson avance hacia una ciudad más justa y equitativa para todos. El salario debe reflejar y apoyar el nivel de vida, no las habilidades consideradas necesarias para su desempeño. La pandemia nos ha demostrado que algunos de los trabajos más esenciales de nuestra sociedad son los más desatendidos. Es importante respetar a todos los miembros de nuestra comunidad y eso incluye pagar un salario justo.

Marlene Thompson Avelino, organizadora del Suroeste para el Arizona Working Families Party (Partido de Familias Trabajadoras de Arizona)

Pagado por Marlene Thompson Avelino

Los impactos desproporcionados de la pandemia global han corrido el telón de las profundas desigualdades económicas que existen en nuestra comunidad y en todo Estados Unidos. Como supervisores del Condado de Pima, responsables de ayudar a crear un futuro más próspero y más equitativo para todos los residentes de nuestra comunidad, apoyamos este aumento en el salario mínimo en la ciudad de Tucson y lo instamos a que vote SÍ.

Durante la pandemia, las familias trabajadoras de nuestra comunidad reabastecieron los estantes de las tiendas de comestibles, cuidaron a nuestros ancianos y niños, y fueron las primeras en ser despedidas cuando cerraron restaurantes, bares y lugares de entretenimiento. Estamos hablando de madres solteras que trabajan. Estamos hablando de personas que ayudan a que funcione nuestra economía, ya sea que hayan ido a la universidad o no. Nadie que trabaje a tiempo completo debería vivir en la pobreza. Desafortunadamente, decenas de miles de nuestros compañeros miembros de la comunidad están haciendo precisamente eso. Ya es hora de darles un aumento.

El aumentar el salario mínimo es una de las cosas más efectivas que podemos hacer para garantizar la prosperidad económica para todos, incluidos los propietarios de pequeñas empresas. Numerosos estudios han demostrado que el poner más dinero en los bolsillos de los trabajadores de bajos ingresos beneficia a las empresas locales al aumentar el poder adquisitivo de las personas que compran sus bienes y servicios. Nuestros vecinos de Flagstaff han demostrado que esto es posible. Lejos de caer en una situación caótica, cuando ellos alcanzaron los \$15 / hora, su economía se está recuperando rápidamente de la pandemia.

Vemos el camino hacia la recuperación de esta pandemia ante nosotros. Asegurémonos de que llegemos más rápido y más equitativamente. Votemos sí por la Proposición 206.

Dr. Matt Heinz, Supervisor del Condado de Pima, Distrito 2
Adelita Grijalva, Supervisora del Condado de Pima, Distrito 5

Pagado por el Dr. Matt Heinz y Adelita Grijalva

Como Alcalde actual y ex Concejal de Flagstaff, una ciudad que aprobó una ley de salario mínimo local en 2016 - queremos alentar a los votantes de Tucson a hacer lo mismo en su propia comunidad y votar SÍ a la proposición 206. Hoy, el salario mínimo en Flagstaff es \$15 y gracias a esos aumentos salariales, las familias de Flagstaff están mejor de lo que hubieran estado bajo el régimen estatal de salario mínimo de \$12.15.

La introducción gradual a Tucson de los aumentos del salario mínimo a \$15 para enero de 2025 sacará a miles de personas de la pobreza, les dará a las familias más tiempo juntas y permitirá que los trabajadores vivan con la dignidad que merecen. Además, como lo hace la ordenanza de salario mínimo en Flagstaff, la ordenanza de Tucson ayudará a combatir el robo salarial, que a nivel nacional supera a todos los demás robos en su conjunto. En Flagstaff, se han recuperado miles de dólares gracias a la disposición del cumplimiento de la ordenanza que permitió a los trabajadores buscar justicia.

Al comienzo de la pandemia, todos nos dimos cuenta de lo dependientes que somos de las personas con las profesiones peor pagadas: trabajadores de saneamiento, reabastecedores en las tiendas de comestibles, trabajadores de preparación de alimentos, y otros. Ningún trabajo debería pagar tan poco a una persona que trabaja tiempo completo a verse obligada a vivir en la pobreza.

Esperamos que después de las elecciones, Tucson y Flagstaff compartan su reconocimiento conjunto al valor del trabajo y al compromiso de elevar a las familias trabajadoras.

Paul Deasy, Alcalde, Ciudad de Flagstaff (2020 al presente)
Eva Putzova, Concejal, Ciudad de Flagstaff (2014 a 2018)

Pagado por Paul Deasy y Eva Putzova

Final de Argumentos "A Favor" de la Proposición 206

(Los argumentos expresan la opinión de los autores y no han sido comprobados en cuanto a su veracidad por ninguna agencia oficial.)

ARGUMENTOS "EN CONTRA" DE LA PROPOSICIÓN 206

(Los argumentos expresan la opinión de los autores y no han sido comprobados en cuanto a su veracidad por ninguna agencia oficial.)

La Proposición 206 es la directriz equivocada en el momento equivocado y en el lugar equivocado. La ley de salario mínimo estatal de Arizona acaba de implementarse por completo en el 2020 y continúa aumentando cada año. También durante el 2020, los restaurantes enfrentaron su mayor desafío traído con la pandemia del COVID -19. Los cuales todavía están luchando por recuperarse de esa dolorosa experiencia y enfrentan costos disparados y un ambiente regulatorio gravoso. Cargar costos laborales adicionales y reglamentos excesivos sobre las espaldas de las empresas que ya están al borde de la sobrevivencia, da las condiciones perfectas para el desastre.

Arizona vio que más de 1,200 restaurantes locales cerraron sus puertas permanentemente y es probable que este número aumente a medida que la inflación se suma a los crecientes costos operativos que enfrentan los restaurantes. Si se aprueba la Proposición 206, los restaurantes de Tucson enfrentarán no a una, ni a dos, sino a tres estructuras reguladoras que cumplir en forma de reglas Federales, Estatales y Municipales. Ya hemos visto el impacto negativo de las decisiones inoportunas y no investigadas sobre salario mínimo y la devastación que traen a las comunidades desfavorecidas, entre las que se encuentra la comunidad de discapacitados. Debemos aprender de ello. El futuro de nuestras queridas pequeñas empresas depende de ello. Apoye a los restaurantes locales y vote NO a la Proposición 206.

Alicia Casale, Presidenta

Dan Bogert, Director de Operaciones

Pagado por la Arizona Restaurant Association

El Tucson Metro Chamber dice "NO" a la Ley de Salario Mínimo de Tucson. Las pequeñas empresas representan más del 80% de las empresas locales en Tucson. Se estima que el 55% de los puestos de trabajo perdidos debido al aumento del salario mínimo serían de las pequeñas empresas. Esta propuesta no crea una comunidad más económicamente accesible. Crea una isla insostenible para las pequeñas empresas y aumenta los costos en lugar de elevar a los que ganan el salario mínimo.

El 48% de los que ganan el salario mínimo son menores de 25 años. Apoyamos la construcción de una comunidad autosuficiente de familias trabajadoras. Esta proposición no les ayuda.

Después de finalmente recibir un aumento de fondos para las escuelas del kínder al grado 12 (K-12), esta proposición elimina lo ganado. Las escuelas no pueden absorber el aumento de costos. Los aumentos del salario mínimo crean una compresión salarial y a un nuevo empleado, o uno con menos responsabilidad, se le paga casi la misma cantidad que a un empleado con experiencia o su propio supervisor. Para retener a los empleados, todos los empleadores tendrán que ajustar todos los salarios. ¿Cómo pueden nuestras escuelas, y pequeñas empresas pagar eso?

Esta proposición establece una división injusta entre las empresas dentro y fuera de la ciudad. Las empresas con múltiples ubicaciones tendrán diferentes reglas salariales lo que aumentará el costo de sus negocios. Las pequeñas empresas de Tucson que compiten más allá de Tucson se encuentran en desventaja competitiva con costos salariales más altos, sin mencionar que desincentivan a las empresas a ubicarse dentro de los límites de la ciudad de Tucson.

Esta proposición no crea una comunidad más económicamente accesible. Crea una isla insostenible para las pequeñas empresas y aumenta los costos en lugar de elevar a los que ganan el salario mínimo. Cuando las pequeñas empresas cierran y se eliminan puestos, nuestros vecinos y amigos pierden sus trabajos.

Vote "NO" a esta ley que está en contra las pequeñas empresas.

Amber Smith, presidenta y directora ejecutiva

Kelle Maslyn, presidenta electa de la Mesa Directiva

Pagado por el Tucson Metro Chamber

El Southern Arizona Leadership Council (SALC, por sus siglas en inglés), junto con otros líderes empresariales y comunitarios, instan a votar **NO** a la Prop 206. Aunque apoyamos un salario digno, la Prop 206 no es la solución. Buscamos mejorar el clima económico y elevar el nivel de vida de todos los tucsonenses. También estamos conscientes

del arriesgado impacto que las particularidades de la Prop 206 tendría en nuestro ambiente empresarial y en toda la Comunidad.

La aprobación de la Prop 206 pondría a Tucson y sus negocios en una desventaja competitiva significativa con respecto a los municipios cercanos. La Prop 206 haría más difícil para Tucson atraer nuevos negocios y desarrollar los actuales. Aún más preocupante, la Prop 206 consiste principalmente en disposiciones que no tienen nada que ver con los salarios, incluido incentivar financieramente a los empleados u otras personas para que presenten quejas contra los empleadores y aumentar la supervisión y los costos burocráticos. Estos impondrán una carga innecesaria a los empleadores que ya se han enfrentado a los desafíos de la pandemia y los obligarán a desarrollar y financiar proyectos de procedimientos de cumplimiento frívolos. La Prop 206 crearía una amplia burocracia, incluido un nuevo Departamento de Normas Laborales a un costo significativo para la ciudad y las propias empresas de Tucson.

Muchas empresas de Tucson ya han aumentado sus salarios por hora para mantenerse al día con las demandas de su personal. Al imponer artificialmente aumentos salariales y combinarlos con los otros requisitos impuestos a las empresas por la Prop 206, los costos de bienes y servicios en todo Tucson aumentarían. Estos costos crecientes se pasarían a los consumidores, incluyendo a los mismos trabajadores que esta iniciativa supuestamente intenta ayudar y proteger. La Prop 206 haría que el desarrollo empresarial en Tucson sea cada vez más difícil, conllevando a una pérdida de oportunidades de inversión en nuestra comunidad, e impidiendo el mejoramiento en la calidad de vida de los ciudadanos de Tucson. VOTE NO a la Proposición 206.

Edward Maxwell

Pagado por el Southern Arizona Leadership Council

Tenga Cuidado con las Consecuencias No Deseadas.

El cuidado de personas con discapacidades intelectuales y físicas no es para todos – y puede ser muy demandante y conmovedor al mismo tiempo.

Con tasas de rotación de personal de hasta el 80% en Tucson, el salario de los trabajadores de atención directa (DCW, por sus siglas en inglés) a menudo está por debajo de lo que las cadenas de comida rápida ofrecen a sus empleados, lo que dificulta la retención del personal existente y nuevas contrataciones. Y teniendo en cuenta la pandemia del COVID-19, hemos tenido dificultad para mantener y contratar personal. A pesar de que el aumento al salario mínimo puede parecer una solución sencilla a este problema, en realidad empeora la situación.

Muchos servicios para personas con discapacidades intelectuales y físicas son financiados por el estado y esta proposición no requiere al estado cubrir este incremento de costos. Sin ese requisito, los proveedores de cuidado no podrán absorber el costo de los aumentos salariales requeridos por esta medida.

Los proveedores de cuidado quieren y necesitan aumentar los salarios de nuestros DCWs. Pero, a menos que la Legislatura estatal aumente los fondos para el cuidado de las personas con discapacidades intelectuales y físicas, esta medida pone en peligro la salud y la seguridad de los residentes más vulnerables de Arizona. Es con gran pesar que alentamos a votar NO.

Traci Gruenberger, presidenta

Pagado por la Arizona Association of Providers for People with Disabilities

Final de Argumentos "En Contra" de la Proposición 206

(Los argumentos expresan la opinión de los autores y no han sido comprobados en cuanto a su veracidad por ninguna agencia oficial.)

PROPOSICIÓN 410

FORMATO OFICIAL DE LA BOLETA

PROPOSITION/PROPOSICIÓN 410

LA ENMIENDA PROPUESTA HACIA EL ACTA MUNICIPAL DE TUCSON RECOMENDADA POR LA COMISIÓN DE CIUDADANOS DE SERVICIO PÚBLICO Y COMPENSACIÓN PARA QUE SE ENMIENDE LA SECCIÓN 8 Y 9 DEL CAPÍTULO V DEL ACTA MUNICIPAL DE TUCSON, Y PROPORCIONE QUE, CON EFECTO A PARTIR DE DICIEMBRE DEL 2023, EL SUELDO DEL ALCALDE DEBERÁ AUMENTAR DE \$42,000 A \$54,000 AL AÑO, Y EL SUELDO DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DEBERÁ AUMENTAR DE \$24,000 A \$36,000 AL AÑO, ADEMÁS SE LES PROPORCIONARA AL ALCALDE Y A LOS MIEMBROS DEL CONSEJO UN AUMENTO DE SUELDO CADA AÑO SUCESIVO SEGÚN EL PORCENTAJE DE AUMENTO AL COSTO DE VIDA, MEDIDO A TRAVÉS DEL ÍNDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR POR EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

TITULO OFICIAL

ENMIENDAS PROPUESTAS A LA SECCIÓN 8 Y 9 DEL CAPÍTULO V DEL ACTA MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE TUCSON, EN RELACIÓN CON LA COMPENSACIÓN DEL ALCALDE Y LOS MIEMBROS DEL CONSEJO, PROPORCIONANDO QUE, VIGENTE EL 4 DE DICIEMBRE DEL 2023, EL SUELDO DEL ALCALDE DEBERÁ AUMENTAR DE \$42,000 A \$54,000 POR AÑO, Y EL SUELDO DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DEBERÁ AUMENTAR DE \$24,000 A \$36,000 POR AÑO, ADEMÁS SE LES PROPORCIONARA AL ALCALDE Y A LOS MIEMBROS DEL CONSEJO UN AUMENTO DE SUELDO CADA AÑO SUCESIVO SEGUN EL PORCENTAJE DE AUMENTO AL COSTO DE VIDA, MEDIDO A TRAVÉS DE LOS CAMBIOS MÁS RECIENTES DEL ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR DE AGOSTO-A-AGOSTO POR EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

TITULO DESCRIPTIVO

ENMIENDA PROPUESTA AL ACTA MUNICIPAL PARA AUMENTAR EL SUELDO DEL ALCALDE DE \$42,000 A \$54,000 POR AÑO, Y EL SUELDO DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE \$24,000 A \$36,000 POR AÑO, CON EFECTO A PARTIR DE DICIEMBRE 4 DEL 2023, Y EL AUMENTO DE ESOS SUELDOS CADA AÑO SUCESIVAMENTE SEGÚN EL PORCENTAJE DE AUMENTO AL COSTO DE VIDA, MOSTRADO POR EL ÍNDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR.

Un voto de "Sí" tendrá el efecto de aumentar el sueldo del Alcalde de \$42,000 a \$54,000 al año, y el sueldo de los Miembros del Consejo de \$24,000 a \$36,000 al año, con efecto a partir del 4 de diciembre del 2023, y de aumentarles a ambos tanto como al Alcalde y a los Miembros del Consejo sus sueldos cada año sucesivamente según el porcentaje de aumento al costo de vida calculado a través del Índice Nacional de Precios al Consumidor por el Departamento de Trabajo de los EE. UU.

Un voto de "NO" tendrá el efecto de mantener el sueldo del Alcalde al nivel preexistente de \$42,000 por año, y el sueldo de los Miembros del Consejo a su nivel preexistente de \$24,000 por año.

___ SÍ

___ NO

LA COMISIÓN DE CIUDADANOS PARA EL SERVICIO PÚBLICO Y DE COMPENSACIÓN

INFORME FINAL Y RECOMENDACIÓN

2 de julio de 2021

RECOMENDACIÓN

La Comisión de Ciudadanos para el Servicio Público y de Compensación recomienda que se enmiende el Acta Constitutiva de la Ciudad de Tucson ajustando los salarios actuales para el Alcalde y los Miembros del Concejo Municipal de la siguiente manera:

- Aumentar los salarios de los miembros del Concejo Municipal de \$24,000 a \$36,000 por año.
- Aumentar el salario del alcalde de \$42,000 a \$54,000 por año.
- Aumentar los salarios para los años futuros según el índice nacional de precios al consumidor (inflación), actualizándose al estatuto de salario mínimo aprobado por los votantes de Arizona en 2016.
- Implementar los aumentos salariales propuestos para el 2023, después de las próximas elecciones del Concejo Municipal de Tucson.

CONSIDERACIONES Y JUSTIFICACIÓN

La Comisión de Ciudadanos para el Servicio Público y de Compensación recomienda que estos aumentos salariales se aprueben sobre la base de las premisas siguientes:

- El Alcalde y el Concejo Municipal de Tucson sirven a tiempo completo. No han recibido un aumento de salario en más de 20 años, desde el año de 1999.
- El costo para los ciudadanos de Tucson sería aproximadamente de \$0.15 por ciudadano al año.
- Los Miembros del Concejo Municipal de Tucson actualmente ganan menos del salario mínimo establecido en Arizona.
- Desde el aumento salarial más reciente para el Alcalde y el Concejo, la ciudad de Tucson ha aumentado el presupuesto en un 48.54% que corresponde a un total de \$1,862,342,690; reflejando mayores responsabilidades fiduciarias hacia la comunidad.
- Tucson está muy por debajo de las 7 ciudades más grandes de Arizona tratándose de pago a candidatos electos, a pesar de ser la segunda ciudad más grande del estado de Arizona.
- La Comisión sostiene que un salario digno atraerá a solicitantes mejor calificados al servicio público y permitiría la participación de candidatos más diversos. Las estructuras salariales actuales impiden que los tucsonenses de clase trabajadora busquen estos puestos.
- Durante los últimos veinte años y desde el aumento más reciente en la ciudad, la población de Tucson ha aumentado 54,783 habitantes.
- El porcentaje de futuros aumentos salariales para el Alcalde y el Concejo reflejará el estatuto de salario mínimo vigente de Arizona igualando los aumentos anuales a la inflación. Los votantes de Arizona han aprobado y confían en esta medida. La comisión sostiene que esto puede automatizar aumentos modestos en la compensación, proporcionando un salario digno a los líderes públicos de la ciudad.
- La implementación al ingreso salarial para el 2023 aplicará estos aumentos al próximo Concejo de la ciudad. La Comisión anticipa que este aplazamiento disminuirá el debate sobre la cuestión del ingreso salarial y propiciará un apoyo más claro y amplio de la comunidad.

ANTECEDENTES

En las elecciones de 1993, el Acta Constitutiva de la Ciudad de Tucson fue enmendada para requerir el establecimiento de una Comisión de Ciudadanos para el Servicio Público y de Compensación de siete miembros voluntarios, que se reunirá cada dos años para que pueda "... *realizar una revisión de los sueldos de los funcionarios municipales electos. Dicha revisión se hará con el propósito de determinar y recomendar los salarios apropiados...*". Los miembros de la Comisión proceden de la comunidad en general después de los anuncios públicos, son nombrados por el Administrador de la Ciudad y deben ser representativos de la diversidad en Tucson.

La mencionada Comisión de Voluntarios asumió el cargo el 25 de mayo de 2021. La Comisión, compuesta por ciudadanos elegidos de diferentes orígenes culturales y áreas profesionales, se reunieron durante varias semanas y de forma regular. Los miembros participaron asistiendo a las reuniones e investigando la información solicitada y proporcionada por los miembros del personal de la Ciudad.

RECURSOS

- A. Historial de Propuestas del Alcalde y del Concejo de la Ciudad de Tucson relacionadas con la compensación al Alcalde y al Concejo que se remonta a junio de 1948.
- B. Cambios legislativos a los Estatutos Revisados de Arizona § 11-419 relacionados con la compensación a la Junta de Supervisores del Condado de Pima.
- C. El Acta Constitutiva de la Ciudad de Tucson, Arizona, y específicamente los capítulos relacionados con los poderes del Alcalde y el Concejo, relacionados con la compensación de los funcionarios electos de la ciudad y con respecto a la comisión sobre la recomendación de salarios para los funcionarios electos.
- D. Actas y notas de anteriores Comisiones Ciudadanas de Servicio Público y de Compensación.
- E. Información de encuestas salariales en ciudades de tamaño similar en Arizona, y específicamente información solicitada sobre ciudades de tamaño comparable en otros estados.
- F. El perfil de la comunidad de Tucson e información del índice nacional de precios al consumidor.
- G. Información del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de EE. UU. sobre el ingreso familiar medio.
- H. Lenguaje de la boleta electoral de Salarios Justos y Familias Saludables.

Debido a la pandemia del COVID-19 en curso, las reuniones de la Comisión se llevaron a cabo de forma virtual. La Comisión votó para aprobar esta recomendación con un voto de 7 a 0 y autorizó al Secretario de la Ciudad para enviarla al Alcalde y al Concejo para su colocación en la Boleta de Elección General del 2 de noviembre de 2021. Los miembros de la Comisión que autorizaron esta recomendación son:

Laura Dent, presidenta

Alfredo Araiza

Patrick Burns

Gregory Facey

Kelly Griffith

Claire Knipe

Joy Noriega

ARGUMENTOS “A FAVOR” DE LA PROPOSICIÓN 410

(Los argumentos expresan la opinión de los autores y no han sido comprobados en cuanto a su veracidad por ninguna agencia oficial.)

Una enmienda propuesta al Acta Constitutiva de la Ciudad de Tucson recomendada por la Comisión Ciudadana de Servicio Público y de Compensación para ajustar los salarios del Alcalde y Miembros del Concejo.

El Centro para la Integridad Económica (Center for Economic Integrity - CEI) se dedica a construir comunidades económicamente fuertes para todos. El CEI apoya firmemente el aumento del salario mínimo para TODOS los trabajadores, incluidos los que trabajan para los ciudadanos de Tucson. La última vez que los votantes de la ciudad de Tucson aumentaron el salario del Alcalde y Concejales fue en 1999.

El salario justo es una cuestión de equidad y justicia. La gente de la clase trabajadora **no puede darse el lujo de postularse para un cargo de funcionario en la ciudad de Tucson** porque los salarios no cubren los gastos básicos de vida. Tucson, con 541,482 habitantes es la segunda ciudad más grande de Arizona. Flagstaff tiene una población de 72,402. El puesto de miembro del concejo de Tucson paga \$24,000 anualmente; al miembro del Concejo Municipal de Flagstaff se le paga \$25,500 por año. La población de la Ciudad de Mesa es 499,720, pero Mesa paga a su Alcalde \$73,000 por año. El Alcalde de Tucson gana \$31,000 MENOS por año que el alcalde de la más pequeña Ciudad de Mesa. Los miembros del Concejo Municipal de Tucson *ganan menos del salario mínimo*. Tanto la compensación del Alcalde como la del Consejo no están sincronizadas con las normas de Arizona, y son inadecuadas.

Los aumentos salariales propuestos, que no entrarán en vigor hasta el próximo ciclo electoral, no afectarán a los que actualmente ocupan cargos. Un voto para aumentar los puestos salariales de alcalde y concejo no es un reflejo de su desempeño laboral. La paga justa no se trata de política. Se trata de una buena norma pública que permita a los ciudadanos de todos los ámbitos servir a nuestra ciudad.

Por favor, Vote Sí. Aumentar el salario mínimo es justo, equitativo y económicamente inteligente.

Kelly S. Griffith, directora ejecutiva
Penelope Jacks, presidenta de la Mesa Directiva

Pagado por El Centro para la Integridad Económica

Este año, el Concejo Municipal y el Alcalde de Tucson aprobaron por unanimidad un presupuesto que da prioridad a la compensación de los empleados de la ciudad. Incluyendo aumentos salariales para los empleados de la ciudad para nivelarlos a otros trabajos gubernamentales similares en todo el estado. El voto del Alcalde y de los Concejales hará que la Ciudad de Tucson compita con otras jurisdicciones y garantice la calidad del reclutamiento, retención y la satisfacción de los empleados. Por el contrario, el Alcalde de Tucson y los Miembros del Concejo Municipal no han recibido un aumento salarial desde 1999. Los salarios de los líderes de nuestra ciudad no han cambiado en 22 años a pesar del aumento de los costos y la inflación. La Prop 410 busca remediar esta situación enmendando el Acta Constitutiva de la Ciudad de Tucson para aumentar el salario de los Concejales de los \$24,000 actuales por año a \$36,000 por año y aumentar el salario del alcalde de los \$42,000 actuales por año a \$54,000 por año. Lo más importante es que esta iniciativa basará los aumentos salariales futuros en el índice nacional de precios al consumidor, reflejando el estatuto del salario mínimo aprobado por los votantes de Arizona en el 2016.

El Alcalde y Concejo Municipal de la Ciudad de Tucson aprobó un presupuesto de \$1.9 mil millones para el año fiscal 2022. Cualquier organización - empresarial, educativa o filantrópica - con un presupuesto total de este tamaño compensa a sus funcionarios ejecutivos de manera proporcional a las responsabilidades y deberes del puesto. Si bien los nuevos salarios propuestos por la Prop 410 son aumentos modestos para el trabajo que realizan nuestros líderes de la ciudad, sin duda son una mejora que permitirá a nuestros funcionarios electos de la ciudad a ser servidores públicos más atentos y ganar un salario digno. La aprobación de la Prop 410 atraería a un grupo de candidatos más grande, más diverso y altamente calificado. El aumento de los salarios de nuestro Alcalde y Concejales mejorará y ampliará nuestra cartera de candidatos políticos locales para brindarnos más opciones, mejores resultados y el buen gobierno.

¡Vote Sí a la Proposición 410! ¡Hará una diferencia y no aumentará los impuestos!

Ted Hinderaker

Pagado por Ted Hinderaker

Activate 48 es una coalición de organizaciones enraizada en un movimiento vigoroso comprometido con el desarrollo del poder político de los jóvenes arizonenses latinxs y las personas de color en su lucha por un futuro más justo y habitable. Los miembros de nuestra coalición - LUCHA, Mi Familia Vota, Our Voice Our Vote (Nuestra Voz Nuestro Voto), y Chispa Arizona - lo alientan a votar **SÍ a la Proposición 410**, incremento salarios para el Alcalde y el Concejo Municipal de Tucson.

Nuestras organizaciones se enfocan en el compromiso cívico para asegurar que nuestras familias estén representadas en el proceso político. Un legado largo y doloroso de privación de derechos ha resultado en que las personas de color hayan sido históricamente marginadas en todos los niveles del proceso democrático. Estamos aquí para luchar contra eso, a través del compromiso de educar y registrar votantes, cultivar líderes diversos, e involucrar a nuestras comunidades en las elecciones locales, estatales y federales.

Entendemos que para hacer cambios debemos tener un asiento en la mesa. Actualmente, una de las mayores barreras para ver más líderes con diversas experiencias y antecedentes que nos representen es la pobre compensación de los servidores públicos a nivel estatal y local.

El Concejo Municipal de Tucson gana menos del salario mínimo de Arizona. Este organismo no ha recibido un aumento salarial en más de veinte años. A pesar de ser la segunda ciudad más grande del estado, estamos muy por debajo de nuestras comunidades colegas en términos de cómo compensamos a nuestros funcionarios electos.

Invirtamos en nosotros mismos. Por solo 15 centavos al año por persona podemos atraer candidatos calificados de una variedad de orígenes para servir. Esto no se trata de una cuestión política. Se trata de una cuestión de buen gobierno, un compromiso con nuestra diversidad como ciudad, y una inversión para traer los valores de las familias trabajadoras a la comunidad de Tucson. Por favor vote SÍ a la Proposición 410.

Laura Dent, Directora de Coaliciones

Pagado por la Activate 48

Los tucsonenses tendrán la oportunidad de decidir si otorgan o no al Alcalde y al Concejo Municipal un salario más competitivo, una medida que sería el primer aumento desde la década de los 1990. Actualmente, los concejales, por ejemplo, ganan \$24,000 por año que es menos que cualquier otra persona con un salario mínimo de tiempo completo. Esto desalienta a las personas calificadas que buscan puestos públicos en estas posiciones, incluidos los profesionales más jóvenes que deben equilibrar su servicio con el sustento de sus necesidades familiares y financieras. Los tucsonenses no pueden contar con un campo diverso y competitivo de candidatos, y una mayor esperanza para nuestro futuro inmediato, sin proporcionar una compensación competitiva. Tucson Young Professionals, uno de los grupos más grandes de su clase en Arizona, recomienda a los votantes que aprueben este cambio al acta constitutiva no basado en un referéndum para los funcionarios actuales, sino como un medio de abrir más la puerta para la próxima generación.

Devon Underwood, Presidente de la Mesa Directiva, Miembro del Comité Ejecutivo
John Polacheck, Miembro del Comité Ejecutivo

Pagado por el Tucson Young Professionals

Tucson Metro Chamber promueve un voto SÍ a la propuesta de aumentar el salario del alcalde de \$3,500 por mes a \$4,500 por mes y de aumentar los salarios de los seis concejales de \$2,000 por mes a \$3,000 por mes.

La entrada al proceso democrático debe estar abierta a todos y sin barreras. Creemos que una mayor compensación permite y alienta a más tucsonenses a buscar cargos públicos y aumenta la diversidad de opciones disponibles de liderazgo para los votantes.

El alcalde de Tucson es un puesto ejecutivo de tiempo completo con la responsabilidad de supervisar un presupuesto de \$1.86 mil millones y actúa como portavoz y es el principal líder electo de nuestra ciudad. El puesto de concejal es técnicamente de tiempo medio, pero la cantidad de trabajo necesaria para realizar una labor con éxito requiere el equivalente a un puesto de tiempo completo. Han pasado más de 20 años desde que el alcalde y el concejo recibieron un aumento salarial y aunque Tucson es la segunda ciudad más grande del estado, está por debajo de las siete ciudades más grandes de Arizona en lo que respecta al pago de los líderes electos.

Aunque no siempre estemos de acuerdo con el enfoque, pero la Tucson Metro Chamber trabaja arduamente con estos funcionarios electos para promover una economía local más sólida y desarrollar una mejor comunidad. Nuestro apoyo no es el resultado de una alineación política sino más bien un reconocimiento al nivel de trabajo requerido para ser un líder eficaz en los puestos electos.

Los puestos de alcalde y concejal merecen tener ingresos adecuados por su tiempo y trabajo. Esperamos que se una a la Tucson Metro Chamber para votar SÍ a esta proposición en noviembre.

Amber Smith, presidenta y directora ejecutiva
Kelle Maslyn, presidenta electa de la Mesa Directiva

Pagado por la Tucson Metro Chamber

Como ex alcalde inmediato de Tucson, escribo en apoyo de la iniciativa para aumentar el salario de los miembros del concejo municipal de \$24,000 por año a \$36,000 por año y el salario del alcalde de \$42,000 por año a \$54,000 por año. Si te gustan tus líderes electos actuales, debe apoyar esta iniciativa, se merecen el aumento. Si no te gustan tus líderes actuales, debe apoyar esta iniciativa. Incentivará a otros a postularse.

La Iniciativa no entra en vigor hasta 2023. Ningún miembro actual del concejo municipal recibe el aumento salarial sin ser reelegido. Los trabajos del alcalde y los concejales, si se desempeñan correctamente, son trabajos de tiempo completo. Para atraer personas a estos puestos, se debe pagar a un concejal para que no tenga que trabajar en otro puesto.

El alcalde y el concejo municipal no han recibido un aumento salarial en más de 20 años. Esta Iniciativa costará a los contribuyentes de Tucson .15 centavos por año. Y, si en efecto, el aumento de salario atrae a más ciudadanos al puesto, esos .15 centavos bien vale la pena.

El alcalde y el concejo municipal son responsables de un presupuesto que se acerca a los dos mil millones de dólares al año. El presupuesto casi se ha duplicado desde la última vez que el alcalde y los concejales recibieron un aumento salarial. La población de la ciudad ha aumentado casi un 10% desde la última vez que hubo un aumento salarial. En Phoenix y Mesa, tanto el alcalde como los concejales reciben una paga sustancialmente mayor que la de los electos de Tucson. Los líderes electos de Chandler reciben lo que este concejo municipal recibiría si se aprueba esta Iniciativa.

La estructura de compensación actual desalienta a una amplia base de personas calificadas en nuestra comunidad a postularse para un cargo. La ciudad se beneficiaría mejor si atrae a un grupo diverso de candidatos entre los que los ciudadanos pueden elegir al/la mejor para gobernar su ciudad.

Insto a votar "SI" a la Proposición 410.

Jonathan Rothschild

Pagado por Jonathan Rothschild

Las Adelitas Arizona anima a votar por SÍ a la Prop 410, la propuesta para aumentar el salario del Alcalde de Tucson a \$54,000 y el salario de los seis miembros del Concejo Municipal de Tucson a \$36,000.

Actualmente, al Alcalde de Tucson se le paga menos que a los Alcaldes de Phoenix, Mesa, Chandler, Glendale y Albuquerque. Tucson es la segunda ciudad más grande de Arizona y la 33ª ciudad más grande de los Estados Unidos. Nuestra población es de aproximadamente 541,482 personas. Nuestro Alcalde recibe una compensación de aproximadamente .07 centavos por persona. A nuestros Miembros del Concejo Municipal se les paga aproximadamente .04 centavos por persona.

Las Adelitas Arizona cree que el Alcalde de Tucson es un puesto ejecutivo de tiempo completo. Nuestra Acta Constitutiva de la Ciudad incluso nombra a nuestro Alcalde como el Director Ejecutivo de Tucson. Además, se espera que nuestros miembros del Concejo Municipal estén disponibles y preparados. Estos son trabajos de tiempo completo con responsabilidades de tiempo completo y deberían ser compensados como tales. Actualmente no sólo el Alcalde y el Concejo Municipal están mal pagados, sino que no han recibido un aumento desde 1999. Eso es inconcebible. DEBEMOS pagarle a nuestro Alcalde y a los Concejales un salario digno.

Se requiere un nivel más alto de compensación para atraer a candidatos más altamente calificados y diversos para servir en estos importantes cargos públicos. Actualmente, la necesidad de ganarse la vida para mantener a una familia es un obstáculo. Esto es particularmente cierto para los cinco padres de familia que trabajan en el Concejo Municipal y que tienen niños escolares.

Las Adelitas cree que estos pasos están en la dirección correcta, sin embargo, todavía no son suficientes. El Alcalde de Albuquerque recibe \$125,000. Su población es de aproximadamente 559,000. Necesitamos estos aumentos AHORA, no en 2023. Necesitamos elevar los salarios a los estándares profesionales para justificar la naturaleza del trabajo que los tucsonenses merecemos.

Laura Enríquez, Miembro de la Mesa Directiva
Manuel Guzman, Tesorero
Elvira Din, Vicepresidenta

Pagado por Las Adelitas Arizona

Southern Arizona Leadership Council (El Consejo de Liderazgo del Sur de Arizona) recomienda encarecidamente que vote SÍ a la Prop 410. Hay una expresión en el comercio de dice que tu recibes lo que pagas. Es hora de que paguemos a aquellos que elegimos para servir como alcalde y en el consejo municipal un salario acorde con ciudades de tamaño similar.

¿Trabajarías para una organización que no ha aumentado el salario a sus empleados desde 1999? Yo tampoco, y si queremos atraer candidatos de alta calidad para postularse para alcalde y miembros del concejo, no podemos esperar que trabajen por un salario que ha permanecido estático por más de 20 años.

Ser alcalde y concejal no debe basarse únicamente en el salario. El servicio público es una vocación y los servidores no deben esperar ganar salarios del sector privado. Pero para que el alcalde de tiempo completo de una ciudad de más de 500,000 personas reciba un salario anual de \$42,000 y un miembro del consejo a tiempo completo gane \$24,000 transmite que Tucson no valora completamente a nuestros líderes electos.

Después de las elecciones de 2023, Citizen's Commission on Public Service and Compensation (La Comisión Ciudadana de Servicio Público y Compensación) recomienda aumentar el salario del alcalde a \$54,000 y los salarios de los concejales a \$36,000. Incluso a estos nuevos niveles, Tucson todavía quedaría debajo de comunidades con poblaciones similares como Mesa, AZ, donde el alcalde gana \$73,000 al año y los concejales ganan \$45,082, y Albuquerque, NM, donde el alcalde recibe \$59,945 y los concejales ganan \$39,950.

A menudo desaprovechamos las oportunidades que se nos presentan. Esta es una oportunidad para alentar a más candidatos a postularse para los puestos de alcalde y miembros del concejo pagando un salario más competitivo. Vote SÍ a la Prop 410 y apoye los aumentos para los futuros alcaldes y concejales de Tucson.

Edward Maxwell

Pagado por el Southern Arizona Leadership Council

Como organización comprometida con la elección de mujeres demócratas a favor del derecho a decidir y con el aumento de la representación de mujeres en cargos de elección popular, Arizona List apoya el aumento propuesto para los sueldos del Alcalde y del Concejo Municipal.

Las mujeres enfrentan muchas barreras adicionales cuando se postulan para cargos públicos. Una de las principales barreras es el acceso a los fondos: tanto los fondos para postularse como candidato como los bajos salarios que reciben los funcionarios de cargos públicos. Esto es especialmente cierto en Tucson, donde los salarios actuales del Alcalde y el Concejo Municipal son significativamente más bajos que en otras ciudades grandes de Arizona.

Cuando los salarios para cargos públicos se mantienen por debajo de un salario digno, solo las personas con suficientes recursos económicos o que tienen otra fuente de ingresos pueden postularse para un cargo. Esto genera una elección difícil para que los miembros de nuestras comunidades menos representativas decidan postularse, incluyendo personas de color, mujeres y clase trabajadora. El incremento de sueldos del Alcalde y del Concejo Municipal y la tabulación de esos salarios con la inflación alentarán a las personas de grupos subrepresentados a considerar presentarse como candidato.

Cuando los candidatos más diversos se postulan para cargos públicos y los votantes tienen más opciones, todos se benefician.

Si bien estos aumentos aún están por debajo de los salarios promedio en Tucson, este cambio abrirá la puerta a un grupo de candidatos más diverso y representativo. Este es un primer paso sólido para hacer que los cargos electos sean más accesibles en Tucson y recomendamos esta proposición.

Linda Quinn, gerente de datos
Claire Knipe, directora política

Pagado por la Arizona List

Como concejal saliente que conoce los desafíos y las exigencias del trabajo, les pido que se una a mí para votar sí a la Proposición 410 para aumentar los salarios anuales de el alcalde y los miembros del concejo municipal de Tucson. Desafortunadamente, existen muchas barreras que desalientan la participación en nuestra democracia en todo momento. Aquí en Tucson, el bajo salario del puesto de concejo municipal impide que muchas personas calificadas se postulen para estos importantes puestos.

Ser alcalde o concejal es un trabajo de tiempo completo y no han recibido un aumento de sueldo en más de 20 años. Con un aumento en el salario, creo que veremos el surgimiento de candidatos más calificados y diversos en el futuro para ayudar a liderar nuestra ciudad a través de los desafíos futuros. Los tucsonenses merecen una mayor cantidad de opciones en la boleta electoral con candidatos y funcionarios propuestos que reflejen nuestra ciudad y sus prioridades. Una forma de atraer a esos líderes es votar sí a la Prop 410 este noviembre.

Nuestro alcalde y los miembros del concejo municipal tienen trabajos importantes que requieren mucho tiempo y trabajo. Los residentes de Tucson merecen concejales que puedan concentrarse y dedicar el tiempo necesario para lograr resultados. En el futuro, es importante que el salario para estos puestos sea acorde con la carga de trabajo. Nuestra ciudad y sus residentes se beneficiarán de la aprobación de la Prop 410 y les pido que se unan a mí al votar sí.

Karin Uhlich, Miembro del Consejo Municipal de la Ciudad de Tucson, Distrito Electoral 3

Pagado por Karin Uhlich

Final de Argumentos "A Favor" de la Proposición 410

(Los argumentos expresan la opinión de los autores y no han sido comprobados en cuanto a su veracidad por ninguna agencia oficial.)

ARGUMENTOS "EN CONTRA" DE LA PROPOSICIÓN 410

(Los argumentos expresan la opinión de los autores y no han sido comprobados en cuanto a su veracidad por ninguna agencia oficial.)

Apoyo todo lo que el alcalde y el concejo hacen por la ciudad de Tucsón y los reconocemos por su servicio público, pero aumentar sus salarios en \$12,000 es demasiado. Aumentar el salario de todos en \$12,000 equivaldría a \$84,000 anuales; con este dinero podría pagarse el salario de dos trabajadores sociales adicionales que ayuden a los más necesitados, cubrir el costo total de una clínica de salud gratuita o financiar campañas de salud. Dólar por dólar, \$84,000 es mucho dinero. Las intenciones de la Ciudad son buenas, están tratando de aumentar sus salarios de acuerdo con la inflación, pero es demasiado. Algunos pueden discutir que un aumento significativo mejoraría la productividad y permitiría que el alcalde y los miembros del concejo se concentraran más en Tucsón, pero con este aumento a esta escala, yo creo que ellos pudieran seguir trabajando por su lado mientras continúan con el estándar de servicio que ya le están brindando a Tucsón. En este sentido, \$84,000 no haría una diferencia en el alcalde y el concejo para mejorar sus servicios en Tucsón, pero sí marcaría una gran diferencia para ayudar a la gente al ampliar los recursos de personal, mejorar la salud de la comunidad y brindar los tan necesitados servicios de salud. Entonces, ¿cuál es la solución principal a este problema? Sugiero que el alcalde y el concejo pidan un aumento menor la próxima vez y muestren a la gente cuántas horas están sirviendo. Aumentar sus salarios en un 5% en cada elección municipal puede parecer más razonable para la gente que un brusco aumento del 50% para el concejo y un aumento del 28% para el alcalde. Hasta que un pequeño aumento gradual de sueldo sea la opción factible, recomiendo que el alcalde y el concejo asignen los \$84,000 al mejoramiento de la salud de la comunidad. Gracias, siga feliz y saludable Tucsón.

Bailey Hollingsworth, NREMT, MPH (Siglas en inglés para el Registro Nacional de Técnicos en Emergencias Médicas, Maestría en Salud Pública)

Pagado por Bailey Hollingsworth

Final de Argumentos "En Contra" de la Proposición 410

(Los argumentos expresan la opinión de los autores y no han sido comprobados en cuanto a su veracidad por ninguna agencia oficial.)

NOTES/NOTAS



CITY CLERK
 CITY OF TUCSON
 P.O. BOX 2031
 TUCSON, AZ 85702-2031

NONPROFIT ORG
 US POSTAGE
 PAID
 TUCSON AZ
 PERMIT NO 438



VOTER EDUCATIONAL MATERIALS

~ ~ ~

MATERIALES EDUCATIVOS DEL ELECTOR

ONE COPY OF THIS PAMPHLET IS MAILED TO EACH HOUSEHOLD WITH A REGISTERED VOTER. PLEASE MAKE IT AVAILABLE TO ALL REGISTERED VOTERS IN THE HOUSEHOLD.

~ ~ ~

UNA COPIA DE ESTE FOLLETO ES ENVIADA POR CORREO A CADA HOGAR CON UN VOTANTE INSCRITO. POR FAVOR, PÓNGALO A DISPOSICIÓN DE TODOS LOS VOTANTES INSCRITOS EN EL HOGAR.

VOTE HERE



VOTE AQUÍ